

Burnete(Concordia):Cresterea salariului minim încalca o cutuma si unul dintre putinele lucruri predictibile pentru mediul de afaceri

Cresterea salariului minim de la 1 octombrie încalca o cutuma si unul dintre putinele lucruri predictibile pentru mediul de afaceri, si anume ca el era negociat în toamna anului curent între sindicate, patronate si Guvern pentru a intra în vigoare la începutul anului urmator, sustine Radu Burnete, directorul executiv al Confederatiei Patronale Concordia.

"Guvernul a adoptat majorarea salariului minim cu aplicare de la 1 octombrie 2023. Spunem înca o data ca este gresit ca aceasta majorare sa fie implementata într-un timp atât de scurt - mai sunt 3 zile pâna la aplicare. Practic, mâine, toate companiile ar trebui sa actualizeze toate contractele pentru angajatii remunerati cu salariul minim. În plus, companiile au bugetele de salarii stabilite pentru anul curent pe baza negocierilor pe care le- am purtat anul trecut. În acest moment, perspectivele economice pentru 2024 sunt deteriorate, mediul de afaceri este supus unei serii de presiuni economice externe, iar predictibilitatea este deja extrem de scazuta din cauza lipsei de transparenta cu care au fost tratate masurile fiscale", a mentionat Burnete, într-un comunicat transmis vineri AGERPRES.

Acesta a precizat ca la începutul anului 2023, salariul minim în plata la nivel national a crescut peste rata inflatiei, asa cum arata o analiza Concordia privind salariul minim, mentionând ca "nu exista niciun motiv sa credem ca acest lucru nu ar urma sa se întâmple si anul viitor".

"Însa pentru acest lucru este nevoie de timp si de discutii serioase în formula tripartita, nu de decizii luate, din nou, unilateral, cu aplicare imediata" , a afirmat Burnete.

În plus, reprezentantul organizatiei patronale, spune ca asa cum însusi Guvernul României a precizat într-un punct de vedere emis anul trecut referitor la o propunere de modificare a Codului Muncii, România trebuie, conform PNRR, sa implementeze anul viitor un mecanism obiectiv pe baza caruia sa fie stabilit salariul minim brut pe tara.

"Acest nou mecanism trebuie gândit în linie cu orientarile din Directiva privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeana. Elaborarea acestui mecanism trebuie sa aduca predictibilitate si claritate, principii nerespectate în acest moment de Guvernul României. Mecanismul european ar trebui sa fie un pas înainte, dar pâna sa ajungem acolo, Guvernul a ales sa facem un pas înapoi", a transmis Radu Burnete, directorul executiv al Confederatiei Patronale Concordia.

Guvernul a aprobat, joi, majorarea, de la 1 octombrie, cu 10% a salariului minim brut garantat în plata, de la 3.000 lei, la 3.300 lei, a anuntat purtatorul de cuvânt al Executivului, Mihai Constantin.

"Astazi, prin Hotarâre de Guvern, Executivul a stabilit ca de la 1 octombrie 2023 salariul minim brut pe tara garantat în plata sa creasca la 3.300 lei lunar, de la 3.000 lei cât este în prezent. Este o crestere de 10% de care vor beneficia 1.867.000 de salariati", a precizat Constantin.

El a mentionat ca masura va avea impact asupra mai multor sectoare de activitate, îndeosebi în domeniile transporturi, comert si IMM-uri.

Întrebat care va fi majorarea salariului minim net, Mihai Constantin a precizat: "Salariul minim brut garantat în plata a crescut cu 10% si calculele Ministerului Muncii arata ca net asta înseamna o plata de salariu minim net 2.079 lei, o crestere cu 181 lei fata de prezent. (...) Sunt datele actuale care vin de la Ministerul Muncii, initiatorul acestui proiect de act normativ".