

## Studiu MKOR & Carta Diversității: 44% dintre români au fost martorii unor situații discriminatorii la munca



**Conform studiului „Diversitatea și Incluziunea în Organizațiile din România în 2023”, 44% dintre angajați declara ca au experimentat personal sau au fost martorii unor situații discriminatorii la locul de munca. Majoritatea discriminărilor au fost pe baza etniei, în creștere cu 2% față de 2021.**

Incidentele discriminatorii cele mai frecvente includ comentarii negative legate de aspectul fizic, glume batjocoritoare și chiar excluderea de la evenimentele organizației.

În ultimii ani, conceptele de diversitate și incluziune au câștigat teren în companiile din România, dar încă se discută destul de timid de beneficiile acestora pentru organizații și angajați sau de programe și inițiative care să le susțină.

Femeile, tinerii și angajații care se identifica cu un grup vulnerabil sau minoritar sunt cei care resimt cel mai acut discriminarea.

Conform cercetării, 84% dintre angajați, în special cei sub 40 de ani, femeile, persoanele din conducere și din grupuri vulnerabile sau minoritare, înțeleg beneficiile programelor de diversitate și incluziune la locul de munca.

Principalele avantaje percepute sunt comparabile cu cele evidențiate în 2021 și vizează promovarea unei culturi organizaționale lipsite de conflicte, bazată pe comunicare și implicare.

Studiul „[Diversitatea și Incluziunea în Organizațiile din România în 2023](#)”, desfășurat de MKOR în colaborare cu Carta Diversității din România, și-a propus să ofere o viziune clară asupra modului în care organizațiile din România abordează conceptele de diversitate și incluziune, din perspectiva angajaților.

*„Datorită tehnologiei, lumea se transformă într-un mod accelerat. Diversitatea și incluziunea la locul de munca încep să capete o importanță din ce în ce mai mare. Organizațiile realizează că acestea nu sunt doar niște concepte teoretice, ci sunt esențiale dacă doresc să devină mai competitive în piața muncii, și nu numai”, a*

declarat **Cori Cimpoca**, fondatoarea și CEO-ul MKOR.

Prejudecățile sunt în continuare cea mai comună limitare în acceptarea diversității la locul de muncă. 37% dintre angajați considera că preconcepțiile și ignoranța (36%) reprezintă bariere majore în asigurarea diversității și incluziunii în companiile românești. Acestea sunt mai frecvent resimțite în cadrul companiilor mari și al organizațiilor din sectorul public.

Despre practicile de diversitate și incluziune, 34% dintre angajați au declarat că nu sunt familiarizați cu politicile și practicile proprii companii în această privință. În plus, 77% dintre respondenți nu au participat la traininguri pe teme de diversitate și incluziune, sugerând un efort insuficient din partea companiilor în a educa și informa angajații în această direcție.

Cercetarea de anul acesta reprezintă o continuare a studiilor publicate în 2020 și 2021 alături de Carta Diversității din România.

*„Cercetarea derulată este la a doua ediție, fiind al doilea raport D&I din România care investighează îndeaproape perspectiva angajaților. Obiectivul nostru a fost să evaluăm în ce măsură programele de diversitate și incluziune sunt accesibile, înțelese și integrate de către beneficiarii reali ai acestor programe – angajații. Am încercat să aflăm de la aceștia dacă percep cultura organizațională ca fiind una incluzivă, dacă sunt familiari cu politicile și programele de D&I, dacă se simt implicați în acțiuni concrete și dacă conștientizează beneficiile diversității la locul de muncă,”* a declarat **Dana Oancea**, Co-fondatoare și Project Manager Carta Diversității din România.

Studiul a fost realizat pe un eșantion reprezentativ de 778 de persoane, cu o eroare de +/-3,5%. Acesta acoperă o gamă largă de aspecte legate de diversitate și incluziune, oferind o imagine detaliată a situației din companiile românești.

Pentru informații detaliate, va invităm să [accesați raportul complet aici](#).