

Bestjobs: Modificarile fiscale își spun cuvântul, angajații din IT vor sa-și schimbe jobul pentru un salariu mai bun care sa compenseze scaderea

Pe fondul ultimelor discuții despre noile masuri fiscale, angajații din domeniul IT iau în calcul metode prin care sa atenueze impactul financiar al acestora, potrivit unui sondaj realizat de platforma de recrutare online bestjobs. Astfel, mai mult de o treime dintre ei se bazeaza pe faptul ca angajatorul va compensa scaderea salariului rezultata din impozitare, 21% planuiesc sa își deschida SRL, în timp ce alți 19% se gândesc sa colaboreze cu angajatorul prin PFA, iar ceilalți își asuma efectele acestor schimbări fiscale.

Pentru candidații din IT, activând într-un domeniu care a crescut foarte mult în România ultimilor ani, salariul este foarte important, așa cum reiese din sondajul bestjobs. Tocmai de aceea, peste 40% dintre angajați și-ar schimba actualul job pentru un salariu mai mare, care sa acopere noile taxe, 35% pentru proiecte provocatoare, în timp ce 21% vizeaza pachete de beneficii mai generoase. Alți 4% își doresc doar o schimbare de mediu.

În România, la finalul anului 2022, cei care figurau ca salariați în domeniul informațiilor și comunicațiilor reprezentau 3,4% din totalul populației active în câmpul muncii, potrivit datelor INS. Pe lângă aceștia, mai sunt și alții care colaboreaza cu companii din IT în sistem de PFA sau microîntreprindere. Mulți dintre aceștia ar urma sa fie afectați de masurile fiscale care sunt în dezbatere, dupa o perioada foarte lunga în care au beneficiat de numeroase facilități.

Pe bestjobs, sectorul IT atrage lunar, în medie, peste 100.000 de aplicari, în timp ce mulți alții sunt contactați direct de catre angajatori. 3 din 4 au în plan sa-și schimbe jobul pentru anul viitor, așa cum reiese din raspunsurile la sondajul bestjobs.

Posibilitatea de a lucra doar de acasa este foarte importanta pentru aproape 60% dintre respondenți, alaturi de flexibilitatea programului de lucru. Peste jumătate prefera sa lucreze dupa propriul program, cu focus pe finalizarea taskurilor și nu pe numarul de ore lucrate. Doar un sfert au declarat ca se împaca mai bine cu un program fix, în timp ce 17% au spus ca prefera sa lucreze câteva ore dimineața și câteva seara.

În topul beneficiilor preferate de aceasta categorie de angajați, se numara acțiuni la companie acolo unde exista posibilitatea (44%), asigurare de sanatate privata (31%), abonament la clinici medicale private (28%), contribuții la pensii private (12%), asigurarea de viața privata (11%), al 13-lea salariu (10%) și acordarea de prime și bonusuri de performanța (7%).

Întrebați care sunt cele mai realiste stereotipuri despre ei, IT-iștii respondenți recunosc ca adesea prefera ținutele formate din hanorac sau tricou cu blugi și sneakers, au hobby-uri care le accentueaza latura de „tocilari”, rezolva orice cu un restart sau ca sunt sunați de catre rudele mai în vârstă pentru a le oferi asistența în aflarea parolelor. Totodata, mulți dintre ei au marturisit ca sunt fideli unui singur limbaj de programare, deși cunosc mai multe.

Sondajul a fost realizat în perioada septembrie-octombrie 2023, pe un eșantion de 550 angajați în domeniul IT.