

POPESCU & ASOCIAȚII are poziții deschise și în aceasta toamna pentru absolvenții promoției 2023 și se uita după tineri cu potențial, care vor fi mai apoi îndrumați și vor primi toate resursele și sprijin pentru a performa. Programul de internship a fost un succes și a scos în față studenți bine pregătiți, care ar putea prinde un loc în echipa | Adrian Chirvase (Partener): Succesul colaborării sta în gradul de implicare, seriozitatea și pasiunea tinerilor pentru această profesie. Printr-un proces de învățare permanent, multa munca, perseverența constantă și având alături mentorii potriviți, ei pot deveni competitivi



Pentru managementul POPESCU & ASOCIAȚII, echipa este foarte importantă, iar atunci când organizează stagii de practică pentru studenți ține cont de acest aspect, urmărind ca fiecare tânăr venit în firmă să fie integrat, să se implice și să contribuie la ceilalți. Totodată, așteaptă din partea acestuia să fie implicat activ, să demonstreze că își dorește să învețe, să aducă valoare adăugată în cadrul echipei, având în orice moment șansa de a contribui, de a veni cu idei. Firma de avocatură crede foarte mult în potențialul tinerilor, astfel că asigură, an de an, studenților de la Drept posibilitatea de a-și consolida cunoștințele teoretice acumulate în cursul anilor de studiu pe baza experienței practice la cel mai înalt nivel, care asigură observarea unei întregi palete de probleme juridice. „În acest fel, POPESCU & ASOCIAȚII își îndeplinește angajamentul luat încă de la înființare de a investi în tânără generație de avocați și în echipa în general, inclusiv prin îmbunătățirea în permanență a proceselor de recrutare, a programelor de internship și tot ceea ce ține de pregătirea și activitatea de zi cu zi a colegilor noștri”, punctează [Adrian Chirvase](#), Partener POPESCU & ASOCIAȚII.

Și anul acesta, pe parcursul verii, studenții au beneficiat de stagii de pregătire la sediul firmei de avocatură. **Adrian Chirvase** menționează faptul că firma are un proces de selecție riguros, astfel încât își propune să atragă tineri avocați talentați, implicați, care își doresc să învețe, să se autodepășească și să fie cei mai buni. „Perioadele de practică și în general, primii ani în cadrul unei case de avocatură, reprezintă bazele dezvoltării lor profesionale”, atrage atenția Partenerul POPESCU & ASOCIAȚII.

În urma fiecărui program de internship, firma a descoperit tineri pasionați de domeniul juridic, dornici să învețe, să performeze, să înțeleagă cum funcționează avocatură de business în practică. La studenții pe care i-a avut în practică, echipa POPESCU & ASOCIAȚII a remarcat seriozitate, ambiție și perseverență. „Dacă adăugăm la aceste calități și multa muncă în mod constant, suntem siguri că tânără generație de avocați este generația care va continua să aducă inovația la un alt nivel și va îmbina armonios valorile solide ale profesiei cu așteptările tot mai mari ale clienților: calitate, rapiditate și anticipare. De asemenea, ne bucurăm că și anul acesta o parte dintre studenții veniți în practică de pe bancile facultății s-au alăturat echipei noastre de avocați, ca urmare a promovării examenului de admitere în profesie”, nuanțează interlocutorul *BizLawyer*.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Stagiul de practica în cadrul *POPESCU & ASOCIAȚII* implica, pe de o parte, un proces standard, bine definit și pus la punct din perspectiva organizatorică. Pe de altă parte, programul este un proces personalizat, adaptat fiecărui student în parte, în funcție de interesele manifestate, dar și în funcție de proiectele aflate în derulare. Fiecare student aflat în practica este integrat în cadrul echipei, fiind în contact direct cu un avocat coordonator, dar și cu alți avocați, care îl ghidează pe tot parcursul sau în companie.

„Pe durata stagiului de practica studenții vin la sediul nostru, beneficiind de toate resursele disponibile pentru a-și desfășura activitatea și pentru aprofundarea cunoștințelor. Mai exact, ei pot vedea direct cum se desfășoară activitatea la birou sau pot însoți colegii în instanță, pot observa cum sunt gestionate termenele-limită pentru a învața să prioritizeze activitatea și să se organizeze eficient. De asemenea, participă la discuții pentru a înțelege cum se desfășoară întreaga activitate, respectiv pentru a aprofunda, în detaliu, proiectele și sarcinile care le sunt atribuite. Studenții sunt încurajați să adreseze întrebări suplimentare sau să solicite ajutorul. Astfel, ne bucurăm să aflăm că au apreciat foarte mult deschiderea și disponibilitatea colegilor avocați care au fost alături de ei pe toată durata stagiului și în urma discuțiilor cu aceștia au înțeles și au aprofundat noțiuni care le erau neclare. La nivel general depunem eforturi și alocăm timp pentru a îmbunătăți programele interne, de la an la an, atât în funcție de feedback-ul pe care îl primim de la studenți, cât și în funcție de analizele pe care le derulăm intern, dar și de tendințele pieței”, detaliază **Adrian Chirvase**.

Coordonatorii au un rol esențial în acest proces, atât pentru ghidarea studenților, cât și pentru colectarea feedback-ului, îmbunătățirea programului și buna coordonare a întregii echipe.

Tinerii se uita la cartea de vizita a firmei pentru care opteaza

Alegerile tinerilor, atunci când optează pentru un stagiul de practica, sunt unele asumate. Ei țin cont de foarte multe aspecte, dorindu-și ca echipa în care merg să se muleze perfect personalității lor. *POPESCU & ASOCIAȚII* se remarcă în piața avocaturii ca o societate în plină ascensiune, o echipă preponderent tânără, dar cu experiența solidă, avocații săi fiind recunoscuți pentru performanțele profesionale. Firma are drept obiectiv principal acela de a oferi soluții de excepție și servicii premium. Seriozitatea, responsabilitatea și etica muncii sunt cartea de vizită cu care se remarcă firma.

„Credem că ne-am remarcat până acum prin profesionalism, rigoare și dedicare, gestionând dosare complexe, iar studenții cu siguranța urmăresc activitatea mai multor cazuri de avocatură și aleg în funcție de reputația companiei, de avocații cu care ar putea lucra direct, de perspectivele de dezvoltare. Din ceea ce ne-au comunicat chiar studenții care au urmat stagiul de intership la *POPESCU & ASOCIAȚII*, am aflat că au apreciat deschiderea și îndrumarea pe care le-au primit, atât din partea coordonatorului, cât și din partea altor colegi cu care au interacționat. Comunicarea cât mai eficientă este una dintre prioritățile și preocupările noastre constante astfel încât ne asigurăm că toți colegii noștri beneficiază de acces la informațiile necesare și de o bună relaționare în echipă, iar clienții se bucură de răspunsuri prompte, de cele mai potrivite soluții și de consultanța la cele mai ridicate standarde”, subliniază avocatul.

Adrian Chirvase amintește faptul ca studenții care au ambiții mari și vor sa aiba un parcurs profesional de succes în domeniul avocaturii vor cauta întotdeauna un mediu de lucru competitiv, un mediu care sa le ofere oportunități și provocari deopotrivă, un colectiv format din profesioniști care s-au remarcat în mediul juridic. „Toate acestea sunt elemente-cheie care stau la baza dezvoltării unei cariere de succes și care caracterizează mediul de lucru din cadrul *POPESCU & ASOCIAȚII*. Varietatea ariilor de practică alături de categoriile de mandate deosebit de complexe și interesante, pe care portofoliul nostru de clienți ni le încredințează, reprezintă un alt aspect de interes urmarit de studenții practicanți, care își doresc sa se familiarizeze și cu aspecte concrete din viața avocaților, care nu se regasesc neapărat în aria curriculară a facultății sau în programa de admitere în avocatură”, completează interlocutorul ^{Biz}Lawyer.

Iar tinerii care au ales *POPESCU & ASOCIAȚII* au fost implicați, serioși, curioși, s-au integrat rapid și și-au îndeplinit sarcinile prompt, dar în același timp cu multă responsabilitate, au adresat întrebări pentru a înțelege pe deplin contextul sau orice detaliu relevant.

„Am remarcat printre studenții pe care i-am cunoscut până acum tineri extraordinari care, dacă vor parcurge cu aceeași dedicare și munca următoarele etape, din punct de vedere profesional, cu siguranță vor deveni avocați de succes. Evident, ne dorim sa îi atragem în echipa pe cei mai buni și vorbim aici despre tinerii care se remarcă prin calitățile lor extraordinare, atât din punct de vedere profesional, cât și personal, prin capacitatea lor de a comunica deschis, cu claritate, dar și de a se adapta rapid la situații și reguli noi. Avocatură este o profesie complexă, iar avocații învață în mod constant pentru a fi cu un pas în față, pentru a analiza rapid imaginea de ansamblu, pentru a preveni probleme și a sesiza deopotrivă oportunități și riscuri. Pentru a avea succes în acest domeniu contează și modul în care înveți, modul în care demonstrezi în fiecare zi ca ești dedicat și perseverent, modul în care aduci valoare adăugată și te diferențiezi pe o piață competitivă. Cautăm aceste calități, iar tinerii care ne demonstrează ca sunt ambițioși și care au potențial de a se dezvolta, vor fi cu siguranță bineveniți în echipa și, la rândul lor, vor avea șansa de a interacționa direct cu avocați seniori, de la care vor primi îndrumarea juridică necesară”, argumentează Partenerul *POPESCU & ASOCIAȚII*.

Contează relația stabilită cu avocatul mentor

În principal, tinerii absolvenți beneficiază de cunoștințele teoretice asimilate pe parcursul studiilor, la care se adaugă cele dobândite prin efectuarea stagiilor de practică de specialitate, care îi vor ajuta pe mai departe în cariera lor profesională.

Din interacțiunile pe care le-au avut cu noile generații, reprezentanții firmei de avocatură au constatat ca tinerii își doresc sa se bucure de un mix perfect între oportunitatea dezvoltării unei cariere solide, mentori de la care sa învețe, vizibilitate cât mai clară pentru parcursul lor profesional, un mediu de lucru plăcut, dar care nu înseamnă neapărat unul liniștit și fără provocări, alături de o remunerație atractivă, în acord cu eforturile depuse. „Relația avocat-mentor - stagiar reprezintă un alt criteriu important de opțiune al tinerilor care aspiră la o carieră în avocatură. La *POPESCU & ASOCIAȚII* toate cele de mai sus sunt asigurate tinerilor practicanți, diferite fiind numai măsura și limitele în care aceștia își doresc și își propun sa le acceseze, având la baza echilibrul între independența acordată stagiului, pe de-o parte, și supravegherea activității de către avocatul coordonator, pe de alta parte. Mai exact, sfaturile oferite pe parcurs îi vor permite stagiului ca, prin întâlnirea ulterioară cu obstacole similare, sa învețe sa caute și sa găsească rezolvarile potrivite în cel mai scurt timp. Pe termen lung, însa, supravegherea activității de către avocatul coordonator și îndrumarea potrivită oferă cadrul optim care sa permită responsabilizarea tinerilor avocați stagiași și sa le acorde, pas cu pas, încrederea necesară în propriile soluții și, în general, în activitatea lor. Considerăm ca pe majoritatea tinerilor absolvenți îi motivează și posibilitatea de a analiza cum va arăta parcursul lor profesional în funcție de deciziile pe care le vor lua, în funcție de ariile de

practica și mentorii pe care îi vor alege. Întreaga lor atitudine, ancorată în realitate și fiind conștienți de rezultatele alegerilor pe care le fac, reprezintă elemente-cheie care vor sta la baza dezvoltării lor profesionale”, susține **Adrian Chirvase**.

În echipa **POPESCU & ASOCIAȚII**, omul este pus pe primul loc

POPESCU & ASOCIAȚII își lărgește constant echipa, astfel ca în cadrul firmei procesul de recrutare este deschis în permanență. În plus, firma este încântată să primească CV-uri pe tot parcursul anului, nu doar atunci când are posturi promovate pe site-uri de recrutare, ceea ce demonstrează faptul că este o casă de avocatură preferată, atât de tinerii absolvenți, cât și de avocații cu experiență.

„Avem posturi deschise în fiecare an, inclusiv în această toamnă, pentru absolvenții promoției 2023. În ceea ce privește numărul, așa cum am mai spus, punem accent mai mare pe calitate, pe potențialul tinerilor, nu pe cantitate. Ca urmare a CV-urilor pe care le analizăm și, în final, ca urmare a discuțiilor pe care le avem cu absolvenții pe care îi selectăm, analizăm și decidem câți absolvenți recrutăm și cum îi repartizăm în echipe și pe arii de practică. Punem oamenii pe primul loc, iar integrarea valorilor pe care ne bazăm activitatea și pe care se bazează atât colegii, cât și clienții noștri, rămâne o preocupare esențială constantă. Reamintim faptul că suntem prezenți online și împărtășim, constant, detalii importante despre activitatea noastră pe pagina de LinkedIn - [Popescu & Asociații | LinkedIn](#)”, subliniază **Adrian Chirvase**.

Așteptările *POPESCU & ASOCIAȚII* de la absolvenții promoției 2023 sunt pe măsura a ceea ce firma oferă. În primul rând, casa de avocatură își dorește din partea tuturor colegilor și viitorilor colegi, seriozitate, determinare. De asemenea, alături de cunoștințele juridice temeinice dobândite, apreciază dorința lor de a învăța, de a fi curioși, meticuloși, atenți la orice detaliu, urmate de dorința puternică de a se autodepăși pentru a deveni în fiecare zi mai buni. Totodată, sunt foarte importante abilitățile analitice, ținând cont de faptul că profesia de avocat implică, printre altele, capacitatea de a analiza volume mari de informații. La toate acestea, se adaugă capacitatea de sinteză, de a identifica rapid soluții, dar și abilitățile extraordinare de redactare a documentelor juridice.

„La rândul nostru, acordăm întreg suportul și fiecare coleg/a aflat/a la început de carieră beneficiază atât de toate resursele materiale (acces la cărțile din bibliotecă amenajată la sediu sau în format electronic, la evenimente de profil organizate online sau offline etc), cât și de un mentorat calificat, pornind de la îndrumarea coordonatorului și până la concursul acordat de ceilalți colegi avocați din firmă”, menționează interlocutorul **BizLawyer**.

În ceea ce privește profilul tânărului profesionist, firma de avocatură are câteva criterii standard de la care încearcă să nu se abată, dar în același timp este deschisă și crede că diversitatea este un punct forte, iar potențialul din fiecare tânăr avocat trebuie descoperit și îmbunătățit. „Astfel, noi suntem convinși că printr-un proces de învățare permanent, multă muncă, perseverență constantă și având alături mentorii potriviți, de la care să înveți, poți deveni competitiv într-un domeniu în care sunt importante atât cunoștințele teoretice, cât și cunoștințele aferente business-ului în care activează clienții”, arată avocatul.

Referitor la etapele de integrare în firmă, cel mai probabil acestea sunt similare cu cele existente pe piața avocaturii. „Desigur, fiecare casă de avocatură și chiar fiecare avocat coordonator punându-și propria amprentă, adaptând procesul de integrare în funcție de proiectele care sunt în derulare, iar ritmul poate fi unul mai mult sau mai puțin alert. Provocări există în permanență și este important să vedem cum îi ajutam pe tineri să le gestioneze cât mai bine și cum reușim să ne adaptăm cu toții, în funcție de context. Credem că „secretul” sau esența unei colaborări de succes, de ambele părți, ține de gradul de implicare și, chiar dacă am repetat deja, de seriozitatea și pasiunea tinerilor pentru această profesie. Perioada de integrare este o oportunitate, de ambele părți, pentru a

descoperi daca exista acea chimie între absolvent și echipa existenta, daca stilul, volumul și ritmul de lucru este în concordanță cu așteptările”, explica Partenerul *POPESCU & ASOCIAȚII*.

Opiniile unor profesioniști care ocupa poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma www.in-houselegal.ro. Urmarește temele dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

Tinerii primesc feedback în mod constant

Avocații firmei le ofera tinerilor absolvenți toate resursele și sprijinul pentru a-i ajuta sa înțeleaga și sa puna în aplicare cunoștințele juridice astfel încât sa gaseasca soluții concrete pentru mandatele aflate în derulare. Managementul companiei este de parere ca pentru o colaborare de succes, pe termen lung, este important ca eforturile depuse sa fie constante și reciproce, mediul de lucru sa fie placut, iar relația de comunicare deschisa, pentru a încuraja ideile și feedback-ul constructiv.

Programul de lucru este unul standard, iar activitatea este împarțita pe echipe, fiecare echipa având un avocat coordonator. Tinerii primesc feedback în mod constant, astfel încât sa știe care sunt punctele forte și care sunt aspectele ce necesita îmbunatațire, iar dialogul este de fiecare data deschis, cu rolul de a-i forma. Activitatea pe care firma o desfașoara este caracterizata de o importanta și inerenta doza de dinamism, iar avocații trebuie sa fie la curent cu toate modificarile, sa se adapteze rapid în funcție de toți factorii relevanți. În cadrul *POPESCU & ASOCIAȚII* sunt încurajați și ajutați toți colegii pentru a crește profesional, liderii echipei fiind conștienți ca tinerii avocați au nevoie de îndrumare și de o echipa pe care se pot baza. În plus, au nevoie sa fie apreciați, dar în același timp sa primeasca sfaturile potrivite pentru a-și antrena abilitațiile de scriere, de negociere, de reprezentare a clienților.

Totodata, în cadrul firmei se desfașoara un amplu proces de evaluare anuala, moment care permite un dialog axat pe indicatorii cheie de performanța și oportunitatea de a analiza, în detaliu, în ce masura cunoștințele și experiența acumulata, alaturi de caracteristicile personale, sunt în acord cu obiectivele *POPESCU & ASOCIAȚII*, dar și cu așteptările tinerilor.

„Oamenii sunt cei mai importanți piloni atât pentru construirea unei echipe solide, cât și pentru obținerea încrederii clienților și a unor rezultate remarcabile. Evident, toate aceste trasaturi esențiale trebuie menținute și îmbunatațite în permanența pentru pastrarea și depășirea standardelor deja create. Suntem preocupați de integrarea și pregatirea tuturor tinerilor avocați care se alatura echipei noastre, asigurându-ne în mod constant ca aceștia au la dispoziție toate resursele necesare pentru a-și îndeplini atribuțiile, pentru a învața și progresa. În funcție de propriile obiective, tinerii avocați pot alege, în cadrul *POPESCU & ASOCIAȚII*, sa se specializeze în ariile de practica preferate, având șansa de a lucra în mandate și dosare complexe pentru companii cunoscute, alaturi de avocați recunoscuți de directoarele juridice. Susținem anual și vom continua sa sprijinim noile generații de avocați întrucât este important pentru ei, pe de o parte, sa poata pune în practica cunoștințele obținute și sa înceapa sa vada exact ce presupune activitatea, iar pe de alta parte este esențial și pentru noi sa contribuim la pregatirea tinerilor pentru a

putea atrage în echipele noastre viitori avocați cât mai bine pregătiți. Consideram ca succesul unei companii, mai ales al unei case de avocatura, se bazează foarte mult pe capacitatea de a avea și de a menține echipe unite, formate din avocați specializați în mai multe arii de practica, cu o pregătire solidă și în același timp cu viziune strategică, care învață și se adaptează repede. Subiectul onorariilor rămâne întotdeauna un subiect de prim interes, dar detaliile despre acestea rămân în continuare confidențiale. Ce putem comunica totuși este ca, fiecare avocat stagiar are un onorariu fix, de intrare, onorariu care evident poate crește, pe măsura creșterii experienței profesionale, în funcție de gradul de implicare și de perseverența pe care le demonstrează fiecare persoană în parte. Astfel, nu există nicio situație în care performanța colegilor să nu fie apreciată, și nu doar din punct de vedere financiar, în concordanță cu eforturile depuse.”

Adrian Chirvase - Partener POPESCU & ASOCIAȚII

Programul de internship și de mentorat pe care firma îl oferă atât studenților, cât și stagiariilor, reprezintă o primă oportunitate pentru toți cei care își doresc să descopere profesia în mod practic; aceștia sunt activ implicați în mandatele pe care le gestionează echipa, având astfel ocazia să facă parte dintr-un mediu de lucru profesionist, cu expunere în toate ariile de practică relevante pentru mediul de business.

În ultimii doi ani, *POPESCU & ASOCIAȚII* a recrutat mai mult de zece stagiași și cea mai mare parte dintre aceștia fac parte în continuare din echipa. „Ne bucurăm, în mod deosebit, că o parte dintre aceștia ne sunt alături încă de pe bancile facultății, continuarea colaborării profesionale cu aceștia, după accederea în profesia de avocat, fiind un pas firesc față de buna relație dezvoltată”, subliniază interlocutorul BizLawyer.

Intrarea noilor generații pe piața avocaturii reprezintă pentru *POPESCU & ASOCIAȚII* o oportunitate de dezvoltare, firma având privilegiul de a combina energia și perspectiva tinerilor profesioniști cu înțelepciunea și experiența colegilor seniori.

„Această diversitate ne ajută să fim o echipă puternică. De asemenea, este esențial de menționat faptul că, avându-l alături pe domnul **Prof. Univ. Dr. Gheorghe BUTA**, un veritabil mentor pentru generații întregi de juriști, programul de mentorat din cadrul *POPESCU & ASOCIAȚII* a atins, fără nicio urmă de îndoială, standarde superioare și poate de neegalat în piața avocaturii. Experiența și prezența domniei sale reprezintă un punct forte pentru dezvoltarea profesională și personală a fiecărui avocat din cadrul echipei, iar pentru tinerii absolvenți poate reprezenta o ocazie unică, o șansă care le poate schimba cariera și viața în general. Pregătirea permanentă, dedicarea și determinarea sunt esențiale în domeniul juridic. De aici cred că fiecare tânăr avocat poate extrage sfaturile pe care i le-am oferit. În plus, este important să știe că ne-am propus să avem și să oferim mediul de lucru care să încurajeze performanța și implicarea. Rolul avocaților parteneri și al celor care coordonează echipele este unul esențial pentru a contribui la dezvoltarea abilităților tinerilor colegi, pentru a stabili strategii clare, adaptate valorilor companiei. Având o abordare strategică și analizând periodic tot ce se întâmplă pe piața muncii și nu numai, echipa *POPESCU & ASOCIAȚII* ține pasul cu schimbările și încurajează inovația, creativitatea, gândirea critică. Când avocații sunt cu adevărat pasionați, implicați, dar și foarte bine pregătiți, iar la nivel de echipă și de relație creată cu clienții există o comunicare eficientă, atunci cu siguranță vor veni și rezultatele performante, iar performanța aduce multiple satisfacții și atrage după sine alte rezultate extraordinare. Iar performanța și succesul unei case de avocatura se bazează pe eforturile întregii echipe. Chiar dacă poate părea un clișeu, noi credem că adevărat ca investițiile generale din partea unei case de avocatura, respectiv rolul pe care un coordonator implicat îl are în viața unui student, sunt definitorii în trasarea carierei, iar prin implicare proactivă, de ambele părți, vor avea de câștigat, pe termen lung, atât tinerii, casele de avocatura, clienții, cât și societatea în general. Fiecare avocat coordonator din cadrul *POPESCU & ASOCIAȚII* își asumă cu responsabilitate rolul de mentor, îi ajută și îi îndrumă, zi de zi, pe avocații aflați la început de drum pentru a deveni mai buni, chiar cei mai buni!”, a

încheiat **Adrian Chirvase**.