

## Impozitarea muncii în România, cea mai mare dintr-o lista de 16 țari europene analizate

**Un studiu comparativ\* realizat de Romanian Business Leaders (RBL) privind impozitarea veniturilor din salarii în 16 țari europene, analizând cotele de impozit și contribuții sociale care se aplica salariilor, pentru doua praguri de venituri: echivalentul a 1.000 euro brut și, respectiv, a 3.000 euro brut pe luna, releva faptul ca impozitarea muncii în România este printre cele mai împovaratoare raportat la costul total suportat de angajator.**

Astfel, salariații români ramân cu cei mai puțini bani în mâna dupa plata impozitelor și taxelor catre bugetul de stat, comparativ cu restul țarilor analizate. La un calcul simplu rezulta ca pentru un salariu brut lunar de 1.000 euro (5.000 lei), românii au cel mai mic salariu net. În timp ce un angajat român ramâne în mâna cu 572 de euro, comparativ cu acesta, un angajat bulgar ramâne cu 653 de euro, iar unul olandez cu 746 de euro.

Principalul motiv pentru aceasta situație este faptul ca, deși are o cota unica de impozitare a veniturilor din salarii, România se afla printre cele 6 țari (dintre cele 16 analizate) în care contribuțiile sociale se aplica neplafonat asupra veniturilor din salarii. În același timp, majoritatea țarilor analizate care au impozit progresiv sau cote diferențiate de impozit, au contribuțiile sociale plafonate maximal, pentru a echilibra povara fiscala totala asupra muncii.

Studiul comparativ atrage atenția asupra faptului ca, în absența unei plafonari maxime a contribuțiilor sociale (CAS și CASS), orice marire de fiscalitate (precum un impozit progresiv) în țara noastra ar conduce la o scadere și mai mare a salariului net pe care un angajat român l-ar primi comparativ cu salariații din celelalte țari analizate și la o erodare și mai accentuata a puterii de cumparare comparativ cu țarile vecine. În schimb, o plafonare a contribuțiilor sociale, în paralel cu implementarea unor deduceri mai mari, mai ales pentru salariile mici, ar permite o eventuala ajustare a cotei unice de impozit pe salarii pentru a echilibra aceasta povara fiscala prin redistribuirea ei în mod echitabil în societate.

\*Analiza comparativa a fost realizata de RBL prin contribuția membrilor experți din cadrul grupului de lucru de fiscalitate care au analizat legislația fiscala aplicabila veniturilor din salarii din 16 țari din Europa. Studiul a fost facut în perioada mai – august 2023, iar țarile luate în analiza au fost Austria, Bulgaria, Cehia, Croația, Germania, Grecia, Italia, Olanda, Polonia, Portugalia, România, Serbia, Slovacia, Slovenia, Spania și Ungaria.

---

### Despre Romanian Business Leaders

Romanian Business Leaders (RBL) este vocea și vehiculul de acțiune al liderilor din mediul privat de business pentru construcția unei Românie în care generațiile viitoare sa își doreasca sa traiasca. Misiunea RBL este ca România sa devina o țara mai buna pentru afacerile responsabile și, în felul acesta, pentru toți românii. Proiectele Fundației se subscriu celor trei domenii pe care comunitatea RBL le considera importante pentru schimbarea și dezvoltarea societății: antreprenariat, educație și buna guvernare.