

CJUE: O administratie publica le poate interzice angajatilor portul unor însemne religioase, precum valul islamic

Curtea de Justitie a Uniunii Europene (CJUE) a stabilit marti ca o administratie publica poate decide sa le interzica portul de însemne religioase, precum valul islamic, tuturor angajatilor sai, inclusiv celor care nu lucreaza în mod direct cu publicul, transmit AFP si Reuters.

'Pentru a instaura un mediu administrativ total neutru, o administratie publica poate interzice portul vizibil, la locul de munca, al oricarui semn ce indica convingerile filosofice sau religioase', se arata în decizia CJUE.

Curtea se pronuntase deja de câteva ori cu privire la cazuri de interzicere a valului islamic de catre angajatori privati, însa aceasta este prima decizie ce priveste serviciul public.

CJUE s-a pronuntat marti dupa ce comuna belgiana Ans i-a interzis în 2021 uneia dintre angajatele sale, care lucra mai ales fara a avea contact cu publicul, sa poarte val islamic la locul de munca.

Ulterior, administratia comunală a modificat regulamentul intern pentru a le impune angajatilor sai sa respecte o neutralitate stricta, interzicând 'orice forma de prozelitism' si 'arborarea oricarui semn evident' de apartenenta ideologica sau religioasa, inclusiv în cazul celor care nu lucreaza cu publicul.

Angajata vizata a atacat atunci decizia în justitie, considerând ca este discriminatorie si îi încalca libertatea de religie.

CJUE, sesizata de tribunalul de munca din Liege, a decis ca 'politica de stricta neutralitate pe care o administratie publica le-o impune angajatilor sai (...) poate fi considerata ca fiind obiectiv justificata de un obiectiv legitim'.

Curtea considera 'la fel de justificata alegerea unei alte administratii publice în favoarea unei politici care autorizeaza, în mod general si nediferentiat, portul unor semne vizibile de convingeri, mai ales filosofice sau religioase, inclusiv în contactele cu publicul, sau o interdictie a portului unor astfel de însemne limitata la situatiile ce implica astfel de contacte'.

'Fiecare stat membru si orice entitate infrastatala, în cadrul competentelor sale, dispun de o marja de apreciere în conceptia de neutralitate a serviciului public pe care înțeleg sa o promoveze la locul de munca, în functie de contextul propriu', arata Curtea.

Ea precizeaza ca 'acest obiectiv trebuie sa fie urmarit în mod coerent si sistematic, iar masurile adoptate pentru a-l atinge trebuie sa se limiteze la strictul necesar', si ca 'le revine jurisdicțiilor nationale sa verifice respectarea acestor exigente'.

În martie 2017, în doua dosare în Belgia si Franta legate de femei musulmane concediate pentru ca refuzasera sa renunte la val, CJUE stabilise ca regulamentul intern al unei firme poate, în anumite conditii, sa prevada interdictia portului vizibil de însemne religioase sau politice.