

2023, unul din cei mai dificil ani pentru angajatii bancilor dupa criza financiara

Bancile din întreaga lume au eliminat peste 60.000 de posturi în 2023, care a fost unul din anii cu cele mai mari disponibilizari în sectorul bancar după criza financiară mondială, informează Financial Times.

În paralel, bancile de investiții au suferit în 2023 al doilea an de scădere a comisioanelor pe măsura ce numărul tranzacțiilor și al listărilor publice inițiale s-a redus, astfel ca marile bănci de pe Wall Street nu au avut altă soluție pentru protejarea marjelor de profit decât să reducă personalul.

"Nu există nicio stabilitate, nicio investiție, nicio creștere în majoritatea băncilor și este posibil să fie și alte disponibilizări", spune Lee Thacker, proprietarul firmei de headhunting Silvermine Partners.

Potrivit calculelor făcute de Financial Times, 20 din cele mai mari bănci ale lumii au eliminat cel puțin 61.905 de posturi în 2023, comparativ cu peste 140.000 de posturi eliminate de aceleași bănci în perioada crizei financiare mondiale din 2007-2008. Financial Times precizează însă că datele sale nu includ și restructurările făcute la băncile mici astfel ca este posibil ca cifra totală să fie mai mare.

Datele arată că precedentele valuri de disponibilizări semnificative de la bănci, precum cele din 2015 și 2019, au afectat în principal băncile europene care se străduiau să facă fața dobânzilor extrem de mici. În 2023 însă cel puțin jumătate din reducerile de posturi au fost efectuate la marile bănci de pe Wall Street, ale căror activități de tip investment banking au fost afectate de viteza cu care dobânzile au fost majorate în SUA și Europa. În multe din aceste cazuri, băncile au inversat pur și simplu angajările pe care le-au făcut la ieșirea din pandemie, când cererea mare pentru activități de tip investment banking a declanșat o cursă pentru atragerea de talente în rândul băncilor de investiții.

Totuși, cele mai mari disponibilizări efectuate de o singură bancă au venit după ce grupul elvețian UBS a preluat rivalul Credit Suisse, în luna martie a acestui an. În noiembrie, UBS a dezvăluit că a eliminat deja 13.000 de posturi din întregul grup combinat, care acum are un efectiv total de 116.000 de angajați. Însă directorul general Sergio Ermotti a avertizat că 2024 va fi un "an de cotitură" pentru fuziunea primelor două bănci elvețiene iar analiștii se așteaptă că în lunile următoare să fie anunțate noi programe de disponibilizări.

Pe locul secund în topul băncilor care au făcut restructurări de personal în 2023 se situează grupul american Wells Fargo, care recent a anunțat că și-a redus efectivele globale cu 12.000 de angajați până la 230.000 de persoane. Banca a precizat că numai în trimestrul al treilea a cheltuit 186 de milioane de dolari sub forma de costuri cu salariile compensatorii, în condițiile în care au fost eliminate 7.000 de posturi.

Alte mari bănci de pe Wall Street care au recurs la disponibilizări mari în 2023 sunt: Citigroup, care a eliminat 5.000 de posturi, Morgan Stanley, 4.800 de posturi, Bank of America, 4.000 de posturi, Goldman Sachs, 3.200 de posturi, și JPMorgan Chase, 1.000 de posturi. Împreună, marile bănci de pe Wall Street au eliminat cel puțin 30.000 de locuri de muncă în 2023.

Excepțând cazul în care va avea loc o revenire în forța a activităților pe segmentul de investment banking, este puțin probabil ca perspectivele pentru locurile de muncă în industria bancară mondială să se îmbunătățească în anul următor. "Ne așteptăm ca anul 2024 să fie o continuare a povestii din 2023. Vedem cum băncile devin mai conservatoare", susține Gaurav Arora, director de analiză la firma de servicii financiare Coalition Greenwich.