

Comisia economica din Senat - raport favorabil asupra proiectului privind Legea concurenței. Majorarea salariilor, respinsa

Comisia economica din Senat a dat, marti, raport de admitere asupra proiectului legislativ privind aprobarea OUG nr.108/2023 pentru modificarea si completarea Legii concurenței nr.21/1996, însa a respins amendamentul propus de Consiliul Concurenței, prin care se solicita majorarea salariilor angajatilor institutiei.

"Proiectul de lege a primit aviz favorabil. Aceste amendamente, toate care au fost discutate aici, vor fi repuse în discutie la Camera Deputatilor, în urma discutiilor pe care le veti avea, împreuna cu Ministerul Muncii si Ministerul de Finante (...). Din punctul meu de vedere, poate fi facuta aceasta discutie la Camera Deputatilor si în acel moment sa aiba loc aceste discutii mai aplicate si cu Ministerul Muncii, si cu Ministerul de Finante, ca sa gaseasca aceasta forma de încadrare", a precizat presedintele Comisiei economice, senatorul Daniel Zamfir.

Dupa sedinta, Dan Virgil Pascu, vicepresedinte la Consiliul Concurenței (CC), a declarat ca este multumit cu ceea ce s-a obtinut la Comisia economica, mentionând ca amendamentul privind cresterea salariilor a fost respins prin abtinere si nu prin voturi împotriva, iar procedura parlamentara poate astfel sa continue cu acest demers al institutiei pe care o reprezinta.

"Suntem multumiti cu ce am obtinut astazi, chiar daca amendamentul (n.r. privind cresterea salariilor) a fost respins prin abtinere, deci nu prin vot împotriva, ci prin abtinere. Am avut patru sau cinci voturi si restul abtinere. El a fost asumat de catre comisie si putem merge, putem înainta în procedura parlamentara în continuare cu demersul nostru", a spus Pascu.

El a adaugat ca marea problema a Consiliului Concurenței este faptul ca se pierd oameni cu experienta din cauza salariilor necompetitive.

"Institutia nu este depopulata, noi facem recrutari si angajam oameni competenti. Nefericirea situatiei de fata este ca pierdem experienta. Un om bun, un inspector de concurenta bun se formeaza în cinci - sase - sapte ani de zile. Oamenii pe care îi recrutam sunt cu certitudine competenti, însa nu putem sa punem la dosarele de mare complexitate pe unul care nu are experienta decât unul sau doi ani de zile, acolo avem problema cea mare. Institutia înca are oameni de valoare, pentru ca am reusit sa îi convingem sa ramâna în institutie, însa (...) 40-50 de oameni de mare experienta au parasit institutia. Ei au fost înlocuiti cu tineri de mare capacitate si de mare competenta, însa e un proces de durata pâna un inspector de concurenta se formeaza, dureaza mai mult de cinci ani de zile", a transmis oficialul Consiliului.

La rândul lui, Marius Vargas, presedintele sindicatului din Consiliul Concurenței, a sustinut ca salariile angajatilor institutiei au ramas aceleasi de acum 15 ani, atunci când a fost negociata aderarea României la UE, iar propunerea institutiei este aceea de a mari salariile cu 35%.

"În ultimii doi ani de zile am pierdut cam 10% din inspectorii de cea mai buna calitate, în sensul ca acest nivel de salarizare pe care îl avem practic si în acest moment a fost stabilit în urma cu circa 15 ani de zile, atunci când a fost negociata aderarea României la UE si s-a stabilit acest nivel de salarizare care era similar cu magistratii. De atunci, noi am ramas în urma, practic la acel nivel de salarizare (...). Solicitarea noastra initiala, de trei ani de zile de când am facut demersuri, a fost de a reveni la asimilarea cu magistratii, asa cum a fost ea în 2009. În momentul în care s-a facut o discutie de principiu aici, la Comisia economica, conducerea institutiei noastre a solicitat o crestere de 35% pentru întreg personalul (...)", a mentionat Vargas.

Potrivit acestuia, salariul mediu în CC este de circa 6.000 de lei, însa a afirmat ca inspectorii care au plecat din institutie la companii mari sunt platiti cu "sute de euro pe ora si nu cu 1.000 de euro pe luna".

"În loc sa ramâna aici, unde sa controlam sa nu se faca înțelegeri de preturi, sa nu creasca preturile nestavilit, asa cum s-a întâmplat în ultimii ani, si sa poata fi controlat acest fenomen, oamenii se duc catre companiile mari, care pot face astfel de înțelegeri si în care pot fi ajutati, cu expertiza pe care o au, sa nu fie prinse aceste înțelegeri si sa nu fie descoperite. Și sunt platiti cu sute de euro pe ora, nu cu 1.000 de euro pe luna", a conchis Vargas.

El nu a exclus declansarea unei greve generale, daca doleantele nu vor fi rezolvate.

"Daca vom pierde si aceasta oportunitate prin care noua ni se mai adauga atributii printr-o directiva europeana, dar nu se pune nimic la salariu, în mod cert vom trece de la simple proteste, probabil la o greva generala", a transmis sindicalistul.

Proiectul de act normativ are ca obiect transpunerea în legislatia interna a Directivei (UE) 1/2019 a Parlamentului European si a Consiliului din 11 decembrie 2018 privind oferirea de mijloace autoritatilor de concurenta din statele membre astfel încât sa fie mai eficace în aplicarea legii si privind garantarea functionarii corespunzatoare a pietei interne, se subliniaza în expunerea de motive.

Principalul obiectiv al Directivei, potrivit considerentelor enuntate în preambulul acesteia, este de a se asigura ca autoritatile nationale de concurenta dispun de garantiile de independenta, resursele si de competentele în materie de aplicare a legii si de impunere de sanctiuni/amenzi care le sunt necesare pentru a fi în masura sa aplice în mod eficace articolele 101 si 102 din Tratatul privind functionarea Uniunii Europene (...) pe întreg teritoriul Uniunii pentru a se asigura faptul ca nu este denaturata concurenta pe piata interna.

Senatul este primul for legislativ sesizat în acest caz.