

Studiu Randstad Romania Workmonitor 2024: Echilibrul dintre viața profesională și cea personală, la fel de important ca salariul, pentru români



Ediția 2024 a studiului *Workmonitor România*, realizat de compania de resurse umane Randstad România, releva faptul că talentele din țara noastră acordă prioritate echității, flexibilității și echilibrului dintre viața profesională și cea privată, în vreme ce evoluția în cariera trece în plan secund. Un procent impresionant de 71% dintre angajați se considera ambițioși în ceea ce privește cariera lor, iar 41% afirma că își doresc să-și asume mai multe responsabilități manageriale. Doar jumătate din români considera că un rol *full-time* va fi formula de lucru ideală pentru ei, în viitor. O treime nu se concentrează deloc pe evoluție profesională, iar 49% sunt fericiți să rămână într-un rol care le place, chiar dacă nu există loc pentru promovare sau dezvoltare.

"În 2024, a fi un partener echitabil pentru talente este un obiectiv inteligent pentru lideri, pentru a menține aproape forța de muncă valoroasă. Când prioritățile oamenilor sunt satisfăcute, aceștia se simt mai împliniți la locul de muncă - iată o paradigmă foarte actuală în managementul resurselor umane. Datorită *Randstad Romania Workmonitor 2024* putem observa o dinamică interesantă în ceea ce privește ambiția angajaților, o mare parte fiind mai puțin interesată de evoluția carierei și mai preocupată de satisfacția la locul de muncă. O altă paradigmă pentru a conduce resursele umane cu înțelepciune în 2024 este *tratează-l pe fiecare membru al echipei ca pe o personalitate unică*, care provine din medii și circumstanțe adesea foarte specifice, ce îi pot influența preferințele, dorințele și rolul într-o echipă", spune **Mihaela Maranca**, Country Manager, Randstad România.

Top 7 cei mai importanți factori pentru angajații români

Asigurarea unui echilibru stabil între viața profesională și cea personală motivează talentele, uneori mai mult decât salariul și siguranța locului de muncă. Iată care sunt primii 7 cei mai importanți factori pentru angajații români, în ceea ce privește locul de muncă (prezent sau viitor):

- Echilibrul dintre viața profesională și cea personală - 96% (93% global),
- Salariul - 96% (93% global),
- Siguranța locului de muncă - 93% (89% global),
- Sprijin pentru sănătatea mintală - 88% (83% global),
- Zile de concediu anual - 87% (83% global),
- Asigurări de sănătate/beneficii medicale - 87% (78% global),
- Flexibilitatea programului de lucru - 84% (81% global).

Cercetarea indică faptul că, deși nu își doresc neapărat o evoluție în cariera, angajații sunt interesați să se dezvolte. Oportunitățile în acest sens nu sunt negociabile pentru talente, peste o treime spunând că nu ar accepta un loc de muncă care nu le oferă posibilitatea de a-și actualiza cunoștințele și abilitățile. AI a schimbat prioritățile anterioare privind domeniile în care angajații sunt cei mai interesați să se dezvolte - tehnologia ocupă în acest an un loc important. Iar impactul existenței oportunităților de învățare într-o companie este încă o dovadă că talentele se așteaptă la un parteneriat de la angajatorul lor: aceste oportunități au adesea o influență semnificativă asupra deciziei de a accepta un nou rol într-o organizație.

Angajații sunt cei mai interesați de următoarele oportunități de învățare și dezvoltare (top 5): IT și tehnologie - 43% (29% global), abilități de comunicare și prezentare - 34% (22% global), gândire creativa și analitica - 24% (15% global), AI - 22% (29% global), abilități de management și leadership - 22% (21% global), wellbeing și mindfulness - 21% (23% global).

Dezbaterea privind revenirea la birou continua în 2024

Randstad Romania Workmonitor 2024 indica faptul ca dezbaterea dintre angajatori și angajați cu privire la întoarcerea la birou va continua în acest an. Peste doua treimi (74%) dintre angajați au luat decizii de viața, precum mutarea în alta casa sau îngrijirea unui animal de companie, pe baza presupunerii ca munca de acasa va deveni normalitate. 38% ar lua în considerare renunțarea la locul de munca daca angajatorul le-ar cere sa petreaca mai mult timp la birou, iar **40% spun ca munca de acasa nu este negociabila pentru ei**. În ciuda acestui fapt, 39% au fost rugați sa vina la birou mai des decât în urma cu șase luni, ceea ce arata ca exista o nepotrivire între ceea ce își doresc talentele și ceea ce primesc.

Munca echitabila, la ordinea zilei

Talentele cauta parteneriate cu oameni care gândesc similar, în fața carora sa se poata manifesta pe deplin și alaturi de care sa lucreze pentru a aduce schimbari pozitive. Top 5 cele mai importante aspecte pentru care românii ar pleda, în inițiativele sau politicile de echitate și diversitate ale unui angajator potențial sau actual, sunt:

- echitatea salariala între femei și bărbați - 72% (65% global);
- concediul de creștere a copilului pentru toți angajații - 52% (45% global);
- forța de munca diversa - 48% (42% global);
- diversitatea experiențelor liderilor - 37% (37% global);
- politicile de nediscriminare (pe site / în anunțurile de angajare) - 29% (30% global).

În ceea ce privește diferențele dintre generații, **doar un sfert (25%) dintre angajați simt ca nu sunt înțeleși, din cauza diferențelor de vârstă**, procent care ajunge la 34% în cazul generației Z. **Aproape jumătate (45%) din forța de munca declara ca trebuie sa ascunda unele lucruri despre ea la locul de munca.**

Despre *Randstad Workmonitor*

Randstad Workmonitor a fost lansat în 2003 și acopera acum 34 de piețe din întreaga lume. Studiul cuprinde Europa, Asia Pacific și America și este realizat online, în rândul persoanelor cu vârste cuprinse între 18 și 67 de ani, angajate cel puțin 24 de ore pe saptamâna (minimum 90%) sau persoane fizice autorizate sau șomeri, dar care se gândesc sa își caute un loc de munca în viitor. Prezenta ediție româneasca a fost realizata online, în rândul a 500 de angajați cu vârste cuprinse între 18 și 67 de ani, în luna octombrie 2023.