

Numarul de femei în consiliile de administratie din companiile de servicii financiare europene a scazut în 2023 (studiu)

Numarul femeilor desemnate membri în consiliile de administratie ale celor mai mari companii de servicii financiare europene a scazut, în 2023, cu sapte puncte procentuale fata de anul anterior, potrivit unei cercetari realizate de o companie de consultanta.

Cel mai recent studiu EY European Financial Services Boardroom Monitor arata ca 44% dintre toate persoanele numite anul trecut au fost femei, în scadere de la 51% în 2022.

"Cu toate ca femeile sunt reprezentate în consiliile de administratie ale tuturor firmelor de servicii financiare europene monitorizate, actuala distributie pe genuri la nivelul tuturor firmelor este de 57% barbati si 43% femei, în timp ce 31% dintre firmele de servicii financiare europene cotate la bursa înca raporteaza o reprezentare a femeilor în consiliile de administratie mai mica de 40%", arata cercetarea.

Potrivit sursei citate, acesta este sub nivelul necesar pâna în 2026, pentru conformarea cu Directiva Comisiei Europene privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor societatilor, care impune tuturor companiilor din statele membre UE ca femeile sa detina 40% dintre posturile de administratori neexecutivi sau 33% din toate posturile administrative.

"Experienta în functii de conducere a reprezentat principalul criteriu pentru recrutarea de noi membri în consiliile de administratie în 2023. Pentru al doilea an consecutiv, 59% dintre persoanele numite anul trecut aveau experienta actuala sau anterioara în echipe de conducere superioara", precizeaza studiul.

Cu toate acestea, dintre administratorii cu experienta în functii de conducere superioara numiti în 2023, numai 38% au fost femei, în scadere de la 47% în 2022.

"În cadrul consiliilor de administratie din sectorul european al serviciilor financiare, membrii femei prezinta o probabilitate mai mica decât omologii lor barbati de a avea experienta în functii de conducere superioara sau de a detine o pozitie de conducere în consiliu. Putin peste jumătate (51%) dintre femeile administrator au experienta în cadrul unei echipe de conducere superioara, în timp ce 64% dintre barbati administratori au o astfel de experienta", arata studiul.

Din totalul segmentului monitorizat, în functiile de conducere din consiliile de administratie (definite, în conformitate cu modificarile propuse de FCA la normele de listare din Regatul Unit, ca fiind cele de presedinte, director general, membru independent de rang superior al consiliului de administratie sau director financiar) doar 29% sunt femei în companiile financiare europene cotate la bursa.

"Boardroom-ul bancar românesc a atins tinta de 33% reprezentare feminina pentru toti membrii consiliilor de administratie, în conditiile în care, în decembrie 2023, împartirea pe sexe a consiliilor de administratie ale primelor cinci banci din România a fost de 39% femei si 61% barbati. Un procent similar a fost înregistrat si în decembrie 2022. Cu toate acestea, ponderea reprezentarii femeilor în consiliile de administratie ale bancilor din România este sub ponderea de 43% din UE", a afirmat Razvan Pîrnac, director Financial Services Risk Management, EY România.

Datele din studiul EY Boardroom Monitor releva ca 14% dintre membrii consiliilor de administratie ale firmelor de servicii financiare europene au plecat din functie în 2023, în timp ce noile numiri înregistreaza un procent de 11%, mai mic decât cel al plecarilor.

Cu toate acestea, firmele de servicii financiare au profitat de noile numiri pentru a aprofunda experienta si seturile de abilitati în domeniul politic, al tehnologiilor si al sustenabilitatii la nivelul consiliilor de administratie.

Dintre administratorii desemnati în 2023, 36% aduc experienta politica (în scadere de la 41% în 2022), 27% au experienta profesionala în sectorul tehnologic (în crestere de la 22% în 2022) si 22% au experienta profesionala în domeniul sustenabilitatii sau ESG (în scadere de la 23% în 2022). Și în cazul noilor numiri exista o probabilitate mai mare ca acestia sa aiba mai multe cunostinte si experienta în domeniul sustenabilitatii, tehnologiei si politicii decât administratorii existenti.

Potrivit sursei citate, dintre toti membrii consiliilor de administratie, 15% au experienta în domeniul sustenabilitatii, 18% au experienta în domeniul tehnologic, iar 33% au experienta politica.

În ultimul an, o proportie mai mare de femei administrator au adus experienta în domeniul tehnologic (33%) si ESG (27%) în comparatie cu omologii lor barbati, dintre care 23% au experienta în domeniul tehnologic si 18% au experienta în domeniul ESG sau al sustenabilitatii.

Studiul EY Financial Services European Boardroom Monitor urmareste experienta, pregatirea si competentele membrilor consiliilor de administratie în domeniul serviciilor financiare, pentru a crea o imagine de ansamblu a diferentelor de experienta si a posibilelor puncte critice pe pietele europene ale companiilor de servicii financiare listate la bursa.

Pe de alta parte, studiul cuprinde date cu privire la numirile în consiliile de administratie ale unor companii de servicii financiare listate la bursa (banci, fondurilor de administrare a patrimoniului si activelor, companii FinTech si asiguratorii) cu sediul în Marea Britanie, Austria, Belgia, Danemarca, Finlanda, Franta, Germania, Italia, Țările de Jos, Norvegia, Spania, Suedia si Elvetia folosind indicele MSCI European Financials.

EY are peste 900 de angajati din România si Republica Moldova, servicii integrate de audit, asistenta fiscala, juridica, strategie si tranzactii, consultanta catre companii multinationale si locale.