

BNS: Multinationalele din România trebuie sa-si schimbe atitudinea si relatia în dialogul social cu sindicatele si cu lucratorii

Multinationalele din România care sunt sau vor fi membre ale comitetelor europene de întreprindere (CEI) vor trebui sa-si schimbe atitudinea si relatia în materia dialogului social cu sindicatele si cu lucratorii pentru a anticipa si gestiona schimbari ce privesc deficitul de forta de munca, tranzitia verde si digitala sau introducerea de noi tehnologii, sustin reprezentantii Blocului National Sindical (BNS), într-un comunicat de presa transmis, joi, AGERPRES.

Organizatia sindicala mentioneaza ca, pe data de 24 ianuarie 2024, Comisia Europeana (CE) a propus revizuirea Directivei privind comitetul european de întreprindere (CEI) pentru a îmbunatati si mai mult dialogul social în UE.

"Prin propunerea Comisiei (...), multinationalele din România care sunt sau vor fi membre ale comitetelor europene de întreprindere vor trebui sa-si schimbe atitudinea si relatia în materia dialogului social cu sindicatele si cu lucratorii pentru a anticipa si gestiona schimbari ce privesc deficitul de forta de munca, tranzitia verde si digitala sau introducerea de noi tehnologii. Comitetele europene de întreprindere sunt organisme de informare si consultare care asigura implicarea angajatilor în deciziile legate de chestiuni transnationale. Acestea se refera la întreprinderi cu peste 1.000 de angajati care îsi desfasoara activitatea în cel putin doua tari din UE sau din Spatiul Economic European (SEE). Informarea si consultarea semnificativa a angajatilor cu privire la deciziile-cheie ale întreprinderii pot contribui la anticiparea si gestionarea schimbarilor, cum ar fi cele legate de tranzitia verde si cea digitala, implicând abordarea deficitului de forta de munca sau introducerea de noi tehnologii. În contexte transnationale, comitetele europene de întreprindere pot juca un rol esential în aceste privinte", se arata în comunicat.

Potrivit sursei citate, Directiva actuala urmareste si consolidarea echilibrului de gen în cadrul comitetelor europene de întreprindere.

Principalele modificari propuse de documentul revizuit includ, printre altele, acordarea de drepturi egale lucratorilor din companiile multinationale care îsi desfasoara activitatea în UE/SEE, iar derogarile actuale vor fi eliminate si vor permite unui numar de 5,4 milioane de lucratori din 320 de întreprinderi multinationale cu acorduri preexistente sa solicite înfiintarea unui comitet european de întreprindere.

De asemenea, se clarifica definitia aspectelor transnationale si se asigura faptul ca lucratorii din întreprinderile multinationale sunt consultati în timp util si în mod semnificativ cu privire la aspectele care îi privesc. Astfel, membrii CEI ar trebui sa primeasca un raspuns motivat la avizul lor înainte ca sefia organizatiei sa adopte o decizie cu privire la chestiuni transnationale, iar conducerea întreprinderii trebuie sa furnizeze justificari ori de câte ori va fi invocata confidentialitatea ca motiv pentru restrictionarea schimbului ulterior de informatii sau pentru nedivulgarea de informatii cu privire la aspecte transnationale.

Conform BNS, propunerea Comisiei Europene de modificare a Directivei privind comitetul european de întreprindere va fi discutata de Parlamentul European si de statele-membre. Dupa adoptare, tarile UE vor avea la dispozitie un an sa transpuna Directiva în dreptul national, în timp ce aplicarea efectiva a prevederilor va avea loc doi ani mai târziu.

Comitetele europene de întreprindere reprezinta lucratorii europeni din companiile multinationale si sunt create fie la initiativa angajatilor, fie la cea a conducerii centrale.

În prezent, exista aproximativ o mie de organisme transnationale de informare si consultare, dintre care majoritatea sunt CEI, acestea reprezentând peste 11,3 milioane de lucratori europeni. În fiecare an sunt create aproximativ 20 de noi comitete europene de întreprindere.

În februarie 2023, Parlamentul European a invitat Comisia Europeana sa revizuiasca Directiva si sa consolideze rolul CEI. Comisia a decis, în baza evaluarii sale din 2018 si a consultarilor în doua etape din 2023 cu partenerii sociali, precum si a informatiilor primite de la partile interesate, inclusiv de la administratiile nationale, întreprinderi, reprezentanti ai angajatilor si experti juridici si universitari, ca actuala Directiva poate fi îmbunatatita pentru a sprijini crearea si functionarea comitetelor europene de întreprindere.