

Chimcomplex anunța cele mai mari creșteri salariale din România; pachetul salarial se majorează cu 42%

Salariile angajaților Chimcomplex vor crește semnificativ începând cu luna februarie 2024, odată cu semnarea unui nou contract colectiv de muncă, iar toți salariații vor beneficia de abonament medical privat ce va cuprinde un set de peste 300 de analize de laborator, consultații la medici generalisti și specialiti, inclusiv servicii de imagistica medicala, potrivit unui raport al companiei, remis miercuri Bursei de Valori București (BVB).

"Creșterea record a pachetului salarial cu 42%, în următorii doi ani, este principala veste adusă de noul CCM. Adaptat la politici fiscale actuale, acesta depășește așteptările din industrie, aducând cele mai mari creșteri salariale din România. Noul contract colectiv de muncă a fost negociat cu 6 luni mai devreme de data expirării celui actual pentru a veni în sprijinul salariaților ale caror venituri au fost impactate de creșterile preturilor din întreaga economie", a declarat președintele Consiliului de Administrație Chimcomplex, Ștefan Vuza.

Toate acestea în contextul în care la nivel european creșterile salariale presupun o majorare generală de 5,5%, iar în România media este de 11%.

Potrivit raportului, noul CCM prevede mai multe pachete motivationale după cum urmează: 10% creștere salarială generală; 24% creștere salarială variabilă printr-un mecanism de ajustare; creștere salarială pentru anul 2025, cu 125% din valoarea inflației pe anul 2024, Chimcomplex fiind prima companie din România ce aplică indexări peste rata inflației cu 125%; creșterea valorii tichetelor de masă începând cu ianuarie 2024 de la 35 la 40 lei/tichet, respectiv cu 14,3%.

De asemenea, CCM prevede și un pachet de sănătate, iar toți salariații vor beneficia de abonament medical privat ce va acoperi servicii medicale de înaltă calitate. Acest abonament va cuprinde un set de peste 300 de analize de laborator, consultații la medici generalisti și specialiti, inclusiv servicii de imagistica medicala (ecografii, RMN, CT etc.), care pot fi accesate în mod gratuit în limita unui plafon de 5.000 lei/salarat/an. se arată în raport.

"Bugetul acordat pentru servicii de sănătate reprezintă 2% din fondul de salarizare. Profilaxia va fi o politică permanentă a companiei, care va susține fiecare salariat să ducă o viață sănătoasă. Compania are încredere că schimbarea comportamentului angajaților se va petrece în mai puțin de un an și accesarea profilactică a serviciilor medicale va deveni un obicei", se spune în document.

Bugetul de beneficii flexibile (tichete de vacanță, costul de transport anual etc.) crește de la 2.000 lei/an la 3.250 lei/an, respectiv cu 62%.

Compania oferă și un pachet motivational individual, care cuprinde 3 până la 12 salarii anuale oferite în funcție de îndeplinirea indicatorilor și sarcinilor pe care și le asumă fiecare angajat cu KPI-uri.

Pachetul de prime și ajutoare (care prevede 10 categorii de prime și ajutoare) va crește ca fond cu 62% - cea mai mare creștere din economie, din care: 100% creștere a valorii primei de 8 Martie pentru doamne; 100% creștere a valorii primei de 1 Iunie pentru copiii minori ai salariaților; pachet motivational pensie privată - pilonul 3 - în negociere individuală; pachetul ESOP (Chimcomplex a aprobat și are în derulare un program de bonusare prin acțiuni, estimând că în următorii ani angajații vor primi acțiuni cu o valoare medie de 40.000 lei/persoană),

Chimcomplex a lansat încă din anul 2021 Planul de acționariat pentru salariați - ESOP 2022 - 2032, un instrument de fidelizare și de motivare. Toți salariații au primit în 2023 primele 100 de acțiuni gratuite, iar în 2024 un alt

pachet de 120 actiuni va fi acordat angajatilor, având o valoare în creștere cu 20%. În 2025, pachetul va crește din nou cu 20% fata de pachetul de baza, ajungând la 140 de actiuni/salariat. Pachetele de actiuni vor crește cu 20% în fiecare din urmatorii 3 ani, potrivit raportului.

"Sunt de acord si sprijin politica Guvernului în implementarea rapida a politicii de crestere a salariilor în România, iar creșterile spectaculoase oferite de noi la Chimcomplex vor da un semnal puternic pe piata muncii! De ce? Pentru ca a venit timpul ca România sa schimbe modelul 'economiei cu salarii mici' cu cel al unei economii performante, deoarece acum avem toate atuurile sa facem aceasta repozitionare strategica. Este adevarat ca aceasta noua politica salariala va aduce si mult stres, pentru ca în paralel trebuie marita productivitatea muncii, dar aceasta sarcina apartine antreprenorilor care trebuie sa faca investitii si managerilor care trebuie sa eficientizeze procesele si sa gestioneze eficient noile costuri. Unele dintre fabrici se vor închide, dar efortul repozitionarii României de la o economie cu un cost mic al muncii în cea mai performanta economie din estul Europei merita tot stresul ce va urma!", a sustinut Ștefan Vuza.

Chimcomplex este principalul producator si furnizor de substante chimice vitale din regiune, specializat în polioli, clorosodice si oxo-alcooli. Este o companie strategica pentru economia româneasca, cel mai mare combinat de produse chimice, cu doua platforme industriale la Onesti si Râmnicu Vâlcea.

Chimcomplex este o companie cu o traditie de 70 de ani, care dezvolta produse de calitate pentru o viata mai buna si un viitor sustenabil. În anul 2022 Chimcomplex a înregistrat o cifra de afaceri de 2.259 milioane de lei.