

## Sondaj eJobs: 81% dintre angajatori au în plan extinderea echipei. Aproape jumătate dintre angajatori au bugetat creșteri salariale

**81% dintre respondenții celui mai recent sondaj derulat de eJobs.ro au declarat ca au în plan recrutari pentru 2024, iar 65% le-au început deja. 10% nu știu încă în ce direcție va merge strategia de recrutare pentru acest an și dacă va fi nevoie sa angajeze oameni noi, în timp ce 9% au raspuns ca nu au niciun plan în acest sens.**

Aproape jumătate (47,1%) dintre angajatorii participanți la studiu spun ca majoritatea pozițiilor pe care va trebui sa le ocupe în 2024 vor fi din segmentul entry level, iar 48,2% vor avea nevoie de specialiști. 4,7% încă nu știu din ce categorie vor recruta.

Întrebați dacă au bugetat majorari salariale pentru acest an, 26,7% au raspuns afirmativ, 19,8% au spus ca vor fi acordate, însa nu pentru toata lumea, ci doar pentru anumiți angajați pe care vor sa-i securizeze. 14,9% au în plan majorari salariale, dar nu mai devreme de a doua jumătate a anului, iar 6,9% vor face acest lucru doar dacă va exista un context economic favorabil. 18,8% nu știu deocamdata dacă vor fi marite salariile angajaților.

„Vorbim despre creșteri salariale care, în cea mai mare parte, nu vor depași 10%. 35,2% dintre angajatorii participanți la sondaj au spus ca au planificat majorari cuprinse între 5% și 10%, 11,4% le vor crește între 10% și 20%, 8% vor acorda mariri mai mici de 5%, iar 4,5% spun ca le vor actualiza cu inflația. 18,2% au declarat ca fiecare manager va decide pentru fiecare angajat în parte, în funcție de performanța, iar 22,7% nu știu încă”, spune **Ana Calugaru**, *Head of Communications în cadrul eJobs.ro*.

Pentru 2024, specialiștii par sa fie categoria de candidați care își va gasi cel mai ușor job, mai bine de o treime dintre angajatorii participanți la sondaj indicând acest raspuns. 23,2% îi menționeaza pe tinerii fara experiența, iar 21,2% pe muncitorii calificați. 10,1% cred ca, în continuare, pentru IT-iști va fi cel mai simplu sa se angajeze. 8,1% mizeaza pe muncitorii necalificați, 2% pe manageri și tot atâți pe freelanceri.

„Vedem deja de mai bine de un an ca numarul de joburi remote este în scadere și angajatorii prefera sa posteze preponderent joburi care cer prezența la birou, astfel ca, pentru acest an, 55,6% dintre respondenți au spus ca în 2024 se va lucra de la birou. 40,4% au optat pentru modelul hibrid, iar 4% de acasa”, mai spune Ana Calugaru.

De la începutul anului și pâna acum, au fost postate 32.000 de locuri de munca pe eJobs.ro. Dintre acestea, 1.400 au fost remote. 1,3 milioane de aplicari au fost înregistrate pentru toate joburile. Dacă joburile remote reprezinta 4% din numarul total de joburi, în ceea ce privește aplicarile, procentul crește la 14% din total.

Sondajul a fost derulat în luna ianuarie a acestui an, pe un eșantion de 170 de companii respondente.