

Mai mult de jumatate dintre angajati sunt nemultumiti de salariul pe care îl primesc (studiu)

Majoritatea angajatorilor (86%) si a angajatilor (93%) sunt de acord ca este necesara o revizuire a modului în care este perceput si gestionat locul de munca, iar peste jumatate dintre salariatii cred ca nu au parte de suficiente oportunitati de dezvoltare si sunt nemultumiti de salariul pe care îl primesc, reiese din rezultatele unui sondaj publicat marti.

Potrivit sursei citate, când vine vorba despre provocarile pe care le au la locul de munca, peste jumatate dintre angajatii intervievati cred ca nu au parte de suficiente oportunitati de dezvoltare si sunt nemultumiti de salariul pe care îl primesc.

În acelasi timp, aproape 48% din totalul salariatilor care au raspuns la studiu cred ca au prea multe sarcini de care se ocupa si peste 38% sunt nemultumiti de pachetul de beneficii extra-salariale pe care îl primesc.

"Cardul de masa, abonamentul medical privat, munca remote, programul flexibil si cardul cadou sunt printre cele mai acordate extra-beneficii intervievatilor. Însa, rezultatele aceluiasi studiu arata ca angajatii si-ar dori si alte beneficii, printre acestea fiind: tichetele de vacanta, al 13-lea salariu, asigurare de sanatate extinsa, teambuilding-uri, prima pentru performanta, decontarea cheltuielilor de transport, abonament la biblioteca, cursuri de dezvoltare profesionala sau plata gradinitei copilului", se mentioneaza în studiu.

Comparând perceptiile angajatorilor cu cele ale angajatilor, studiul prezinta diferente semnificative în privinta modului în care este perceput mediul de lucru. 41% dintre angajatori spun ca în compania lor, oamenii simt ca accentul este pus pe starea lor de bine, însa la polul opus, cu acelasi procentaj de 41% se afla angajatii care nu simt acest lucru.

Întrebati despre ce cred ca ar trebui schimbat pentru a redefini munca, printre raspunsurile angajatilor s-au regasit: nevoia de mai mult respect din partea angajatorului, cresterea beneficiilor extrasalariale si a pachetului salarial, transparenta în proiecte si obiective, precum si nevoia de libertate în alegerea beneficiilor si a mediului de lucru.

Up România face parte din Grupul Up si deservește peste 25.000 de clienti si mai mult de 800.000 de beneficiari.

Lansata în anul 1999, eJobs este prima platforma de recrutare din România si, începând cu anul 2012, face parte din Grupul Ringier AG, compania internationala de media localizata în Zurich, Elvetia.