

Liderul BNS: Posta Româna este controlata de o echipa ce provine dintr-o structura creata din "spuma marii"

Posta Româna se afla, la ora actuala, sub controlul unei echipe care, ca provenienta politica, vine dintr-o structura creata din "spuma marii", în timp ce evolutia veniturilor din exploatare si a rezultatului brut în termen reali arata, fara echivoc, o degradare continua a situatiei financiare a companiei, a declarat, joi, într-o conferinta de presa, Dumitru Costin, presedintele Blocului National Sindical (BNS).

"Selectia managerilor la companiile cu capital de stat, faimoasele noi teze venite atât de la Comisia Europeana, cât si de la OECD, cu guvernanta corporatista, cu proceduri transparente prin care, chipurile, alegem "spuma", elita managerilor din România, sunt niste minciuni gogonate în fapt, de ani de zile. Înca de la jumatatea anilor 90, tot ceea ce înseamna capital de stat a fost supus si continua sa fie supus unui proces continuu de devalizare prin care camarilele politice sunt instalate la conducerea acestor companii. Posta Româna, în momentul de fata, se afla sub controlul unei echipe care, ca provenienta politica, vine dintr-o structura creata din "spuma marii". În urma cu câtiva ani de zile, când se intitulau fundatie, ulterior s-au transformat într-un partid PACT. Astazi, îi regasiti de la stânga la dreapta în conducerea Companiei Nationale Posta Româna (...) Aceasta creatie artificiala politica a fost înghitita la comanda de catre o formatiune politica altminteri respectabila, Partidul National Liberal. Ei se afla acolo, în burta Partidului National Liberal de câtiva ani de zile", a afirmat Costin.

Acesta a adaugat ca actuala conducere de la Posta Româna a avut în spate "pe cei de la butoane".

"Când a venit acest "zero virgula" în politica româneasca, în interiorul PNL a avut în spate pe cei de la butoane care au zis trebuie sa le dati si functii de conducere în partid, vicepresedinti la nivel national, la nivelul Bucurestiului sau în alte orase din tara, pe unde erau prezenti, astazi în conducerea companiei: Valentin Ștefan, Gregor Teodorescu, Valentin Chirita, Claudiu Ilie, Irina Smarandita, Diana Mardarovici, iar lista e lunga. Toate aceste personaje vin din aceasta structura politica, disimulata în burta PNL-ului. Pe vremea când actionau ca partid, spre exemplu, critica cu vehementa, ca se pregateste terenul pentru un nou tun - compania Electrica, preluata ostil de gasca de la ALDE. Posta Româna a fost preluata ostil de aceasta gasca PACT/PNL, iar rezultatele actului de management se vad pe date si cifre. Sunt date publice, de pe site-ul ANAF, Ministerul de Finante sau din proiectul de buget pentru anul în curs 2024 al Postei Române", a mentionat liderul sindical.

În viziunea lui Dumitru Costin, evolutia veniturilor din exploatare si a rezultatului brut în termen reali din Compania Nationala Posta Româna "arata fara echivoc o degradare continua a situatiei financiare a companiei".

"Veniturile din exploatare, respectiv cifra de afaceri s-au redus în termeni reali, atentie nu inflationisti, nu nominali. În termeni reali s-a redus cifra de afaceri de la un an la altul, la fel si rezultatul brut al exercitiului. Salariul mediu în companie este foarte apropiat de salariu minim brut pe tara. Un numar semnificativ de angajati au salarii foarte apropiate de salariul minim brut pe tara. Din estimarile noastre, în momentul de fata discutam de aproape 60% din totalitatea salariatilor din Compania Nationala Posta Româna, platiti pe salariul minim, indiferent de munca pe care o fac în companie, indiferent de nivelul de pregatire profesionala, indiferent de responsabilitatile pe care acestia le au la nivelul postului lor de lucru. Desi din 2019 salariul mediu brut din companie a înregistrat un trend de crestere mai rapid decât salariul minim brut pe tara, începând din 2023 acest trend a fost inversat în 2024. Echipa de management își propune o crestere salariala mult mai mica decât a salariului minim, însemnând ca salariu mediu brut pe companie va fi doar cu 24% mai mare decât salariul minim brut pe tara", a explicat Costin.

Presedintele BNS a aratat ca, în Posta Româna, tendinta este de a creste numarul de salariati platiti pe salariu minim sau la un nivel extrem de scazut si a avertizat ca, odata cu cresterea salariului minim la 1 iulie, este posibil

ca 80% dintre angajatii companiei sa fie platiti la nivelul noului salariu minim.

"Exista riscul ca, odata cu cresterea salariului minim la 1 iulie, sa contabilizam în Compania Nationala Posta Româna, nu 60%, ci 80% dintre salariati platiti la nivelul noului salariu minim. Câstigul salarial mediu brut din companie a înregistrat în ultimii ani o crestere sub media sectorului din care face parte, facând din ce în ce mai putin tentante locurile de munca din aceasta companie. Conducerea companiei își propune ca, si în 2024, evolutia salariilor din companie sa fie inferioara celei din din sector. Ce înseamna acest lucru? Nicio perspectiva privitoare la posibilitatea de a atrage lucratori tineri, de a moderniza si dezvolta compania, de a o face, repet, atractiva pentru piata muncii. Nicio sansa, dimpotriva. Un alt lucru la care vreau sa ma refer este nivelul extrem de scazut al salariului mediu, ceea ce arata ca un numar semnificativ de salariati sunt platiti pe salariu minim brut. În detaliu, dracul nu este atât de negru, pentru ca anul trecut a avut grija sa își genereze o noua organigrama extrem de flexibila, prin care sa se plateasca generos un numar limitat de indivizi", a sustinut Dumitru Costin.

Liderul BNS a transmis, totodata, ca o cheltuiala este dedicata "partii flexibile".

"Daca o sa va duceti sa-l întrebati pe directorul general, Valentin Ștefan, va va spune "este chestiune de management modern de companie, trebuie sa venim cu o parte variabila, sa stimulam salariatii din companie". Deci, creste aceasta suma de la an la an si avem, cel putin pentru anul în curs, 2024, circa 140 de milioane de lei pentru aceasta parte variabila de recompense financiare", a apreciat Costin.

BNS a organizat, joi, o conferinta de presa cu tema "Destructurarea gruparii care îngroapa Compania Nationala Posta Româna".

Posta Româna este liderul de piata în sectorul serviciilor postale si deserveste aproximativ 19 milioane de români, printr-o retea extinsa de 5.500 de oficii postale.

În prezent, compania se afla în proprietatea statului român, reprezentat de Ministerul Cercetarii, Inovarii si Digitalizarii (93,52% din pachetul de actiuni) si Fondul Proprietatea (6,48%).