

## eJobs: Multi tineri aplica inclusiv pentru joburi pentru care nu au o eligibilitate reala

**Peste 350.000 de aplicari ale candidatilor cu vârsta cuprinsa între 18 si 24 de ani au fost înregistrate în ultima luna, nivelul marcând un plus de aproximativ 30% fata de luna precedenta, informeaza platforma de recrutare eJobs, printr-un comunicat.**

În perioada mentionata, candidatii din segmentul de vârsta 25-35 de ani au avut 420.000 de aplicari în acelasi interval de referinta.

"Evolutia din ultima luna se suprapune peste introducerea primelor pentru tinerii care se angajeaza, fie ca este vorba despre prima de activare, în valoare de 1.000 de lei, prima de insertie, în valoare de 1.794 de lei sau primele de mobilitate. Pe scurt, aceste stimulente sunt acordate tinerilor someri neindemnizati care se angajeaza pentru minimum trei luni. Aceasta masura vine pe fondul faptului ca, desi este o categorie de candidati care aplica masiv, tinerii reprezinta segmentul cu cea mai puternica reprezentare în rata somajului. Astfel, lor le este atribuita o rata a somajului de peste 20%, de 4 ori mai mare decât rata somajului la nivelul întregii populatii", a declarat **Roxana Draghici**, *head of Sales în cadrul eJobs.ro*, citata în comunicat.

În plus, România are si printre cele mai mari rate ale somajului în rândul tinerilor din Uniunea Europeana. Este pe a patra pozitie în rândul tarilor membre, dupa Spania, Grecia si Suedia.

"Discrepanta dintre volumul mare de aplicari si rata mare a somajului vine si din faptul ca înca sunt destul de multi tineri care aplica inclusiv pentru joburi pentru care nu au o eligibilitate reala. Asta nu înseamna ca interesul lor pentru angajare nu este real, doar ca înca nu au complet rafinate niste mecanisme de autoevaluare si, mai apoi, de selectare a unor joburi pentru care ar fi potriviti", a explicat Roxana Draghici.

Domeniile care atrag cele mai multe aplicari din partea candidatilor tineri sunt retailul, call-center/BPO, servicii, IT/telecom, financiar/bancar, turism, advertising/marketing/PR si industria alimentara. Acestea sunt, totodata, si sectoarele care au cel mai mare numar de pozitii entry level deschise si, prin urmare, sunt tentante pentru cei care nu au înca experienta de munca sau o au la nivel minimal, respectiv mai putin de doi ani. De cealalta parte a clasamentului se afla sectoare precum real estate, textile, automotive sau educatie si training care reusesc mai greu sa intre în orizontul de preferinte ale tinerilor.

Datele din platforma mai arata un interes peste media generala pentru joburile remote, în conditiile în care 16,3% dintre aplicari au fost directionate catre joburile ce permit munca de acasa. 82,3% dintre aplicari au fost pentru joburile care cer prezenta la birou si doar 1,4% au mers spre ofertele postate de angajatorii din strainatate.

Potrivit datelor Salario, comparatorul salarial marca eJobs.ro, salariul mediu net, la nivel national, pentru cei care lucreaza pe pozitii entry level este de 3.500 de lei, însa asteptarile pe care acestia le au ajung la 4.500 de lei net, pe luna.

În acest moment, pe eJobs.ro sunt disponibile 25.000 de locuri de munca.