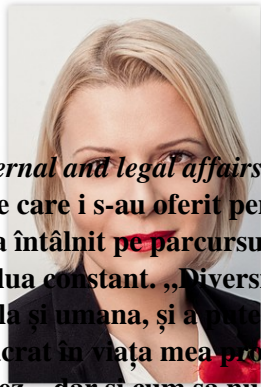


De vorba cu Gabriela Popescu, Corporate, external and legal affairs head - Central Europe | Microsoft, profesionistul care a activat în mai multe industrii și, prin proiectele sale, unele speciale prin complexitate, diversitatea cazuistica și potențialele urmări, a schimbat ceva în bine în acele domenii. ”Cariera, ca și viața, ne scoate în cale experiențe și oameni diferiți și este lecția fiecăruia dintre noi să învățăm ceva din aceste întâmplări”, spune avocatul care crede în respect și în „a-ți pasa” ca mediu de lucru



Gabriela Popescu, *Corporate, external and legal affairs head - Central Europe | Microsoft*, a profitat de fiecare dintre șansele profesionale care i s-au oferit pentru a se forma și pentru a ajunge la nivelul de astăzi. Oamenii extraordinari pe care i-a întâlnit pe parcursul carierei sale au ajutat-o să învețe lecții importante și i-au oferit oportunitatea de a evolua constant. „Diversitatea culturilor cu care lucrez este de mare ajutor în a-mi largi perspectiva profesională și umană, și am vrut să vad lucrurile din mai multe puncte de vedere. De la fiecare dintre cei cu care am lucrat în viața mea profesională am învățat deopotrivă cum să lucrez, cum să mă comport, cum să mă adaptez – dar și cum să nu fiu ca profesionist sau coleg, sau care sunt caile pe care să nu le aleg. Cariera, ca și viața, ne scoate în cale experiențe și oameni diferiți și este lecția fiecăruia dintre noi să învățăm ceva din aceste întâmplări”, subliniază interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

Într-un demers susținut de firma de avocatură [Tuca Zbârcea & Asociații](#), ^{Biz}Lawyer îi prezintă pe unii dintre cei mai cunoscuți și apreciați coordonatori de departamente juridice din marile companii ce activează pe plan local. Interlocutorii noștri au fost aleși din *Catalogul GC Powerlist*, o listă a celor mai importanți „general counsel”, adus în premieră în România de către Legal 500 și societatea de avocați Tuca Zbârcea & Asociații.

Continuăm seria discuțiilor cu profesioniștii evidențiați de Legal 500 cu **Gabriela Popescu**, *Corporate, external and legal affairs head - Central Europe | Microsoft*.

* * * * *

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Parcursul sau în domeniul juridic a început în cadrul companiei Coca-Cola. „Sa lucrezi la începutul anilor ‘90 pentru o companie precum Coca-Cola a fost mai mult decât un vis transformat în realitate. Accesul la o lume corporate atât de sofisticata, în momentul în care îmi începeam cariera juridica – și într-un timp în care rolul de „jurist” în cadrul unei instituții avea încă o amprenta arhaica - ca tânăr absolvent al Facultății de Drept, a fost decisiv și definitoriu în cariera pe care am urmat-o și evoluția mea ca profesionist”, povestește **Gabriela Popescu**.

S-a mutat apoi la Colgate-Palmolive, acolo unde a petrecut cea mai mare perioada a carierei sale, respectiv 17 ani. Spune despre aceasta firma ca este una dintre companiile în care s-au format foarte mulți dintre profesioniștii și oamenii de afaceri din România, un loc în care aceștia au învățat cum sa gândeasca și sa lucreze într-un mod „corporate”, etic și cu integritate, cum sa priveasca un business în mod „holistic”.

„Este compania în care am crescut, m-am format ca profesionist în domeniul juridic, în care am înțeles rolul avocatului intern într-o companie moderna ca partener de business. Experiențele profesionale cu care m-am confruntat și complexitatea mediului m-au convins de nevoia de a înțelege mai bine structurile și rolurile diferitelor departamente, conexiunea dintre ele, hotărând astfel sa urmez cursurile unui program MBA pe parcursul carierei mele în Colgate-Palmolive. Mutarea în industria farmaceutica a fost un pas obligatoriu în dezvoltarea mea profesionala – și unul aspirațional în momentul respectiv. Industria farmaceutica, fiind o industrie foarte reglementata, este foarte ofertanta pentru profesioniștii din domeniul juridic. Experiența profesionala pe care am avut-o în aceasta industrie, în cadrul companiei Novartis, a adaugat „straturi” noi de cunoaștere, arii profesionale cu care nu avusesem de-a face și expunerea la un mediu de lucru foarte diferit”, completeaza **Gabriela Popescu**.

Intrarea în echipa *Microsoft*, companie în care profeseaza în acest moment, având rolul de Corporate, External and Legal Affairs pentru Central Europe, a reprezentat „o întoarcere acasa”.

Avocatul precizeaza ca industria IT este o industrie foarte dinamica, cu provocari profesionale diferite, în permanenta schimbare. „Este o industrie în care fiecare zi este un nou training profesional, în compania unora dintre cei mai sofisticati profesioniști”, nuanțeaza interlocutoarea **BizLawyer**.

Totodata, marturisește ca valorile companiei, stilul de lucru, dinamica, profesionalismul, atmosfera – dar mai ales oamenii, fac din experiența sa la Microsoft o bucurie, o calatorie profesionala extraordinara, o sursa neașteptata de cunoaștere.

În plus, sa lucreze într-un mediu în care simte ca este apreciata nu doar ca profesionist, dar și ca om, într-un loc în care simte ca celorlalți „le pasa” – genereaza atât un mediu ofertant, cât și unul potrivit de creștere și în care poate aduce cu adevarat valoare.

Parcursul sau profesional a inclus multe proiecte importante, fiecare dintre mandatele pentru care lucreaza având doza sa de necunoscut și spectacol. „Dar au fost într-adevar unele speciale, care, prin complexitate, diversitatea cazuistica, potențialele urmari, au ieșit în evidența. Din motive de confidențialitate, nu pot da detalii specifice – am sa spun ca am petrecut o mare parte din cariera mea lucrând cu Dreptul concurenței, într-o speța care a ales sa-și dezvolte o viața a sa – și care este în sine un manual de drept, ca am adus în piața locala claritate juridica referitoare la anumite servicii de tehnologie, și am ajutat la crearea unui canal de distribuție nou, care sa asigure medicamentele necesare pacienților din România. Fiecare dintre aceste proiecte, unele durând peste zece ani, au schimbat ceva în bine în industria în care am lucrat”, amintește **Gabriela Popescu**.

Citește și

→ Cum vad avocații considerați Leading Lawyers în M&A anul 2024 I Azi, de vorba cu Rodica Manea, Partener CMS: Exista o fereastra de oportunitate pentru corporatii/investitori strategici mari, cu capacitati financiare, sinergii si capacitati operationale puternice. Anticipez ca energia si tehnologia vor continua sa fie printre cele mai active sectoare. Va fi un an cu multe provocari, dar exista semnale ca activitatea tranzactionala va continua

Citește și

→ Cum vad anul 2024 avocații considerați Leading Lawyers în fuziuni și achiziții | Azi, de vorba cu Anda Rojanschi, coordonatoarea practicii de Corporate M&A de la D&B David si Baias: Achizițiile strategice și optimizarea portofoliului de investiții au caracterizat piața de M&A în 2023 și credem ca aceasta tendința va rămâne și în 2024. Durata medie a unui proces de tranzație a crescut

Mereu se lasa ghidata de corectitudine

Atât în viața personala, cât și în cea profesionala s-a lasat mereu ghidata de corectitudine, acesta fiind principalul sau gând din spatele acțiunilor întreprinse. Totul este legat de etica deciziilor și a acțiunilor sale, având mereu grija de a nu compromite activitatea pe care o face, de a nu aduce expunere. „În engleza așa spune „put trust first” – pentru ca nu exista niciun motiv pentru care sa accept un compromis profesional”, puncteaza **Gabriela Popescu**.

De altfel, dorința de dreptate și un spirit civic extrem de dezvoltat au fost cele care au determinat-o sa se îndrepte catre Facultatea de Drept. „Am fost întotdeauna sensibilă la nedreptate – față de mine sau de cei din jur, iar acest lucru a contat foarte mult în alegerea facultății. Și, ca sa ne și amuzam, citând unul dintre marii avocați din România din acest moment, un element important în alegerea facultății a fost și „unde nu se da mate””, spune avocatul.

Gabriela Popescu crede foarte mult în conceptul de a-și desfășura activitatea cu empatie și respect față de colegii sai. Marturisește ca nu îi este frica sa fie vulnerabila, considerând ca a-ți arata vulnerabilitatea nu este o slabiciune – este uman, este o forma de respect față de sine și față de cei din jur, pe care a ales-o ca prioritate în interacțiunile sale. De asemenea, nu îi este frica sa spuna „nu știu” și sa ceara ajutor, fiind de parere ca lucrul acesta este un semn de maturitate profesionala.

„Cred în respect și în „a-ți pasa” ca mediu de lucru și am convingerea ca oamenii sunt cu adevarat creativi și adauga valoare doar într-un asemenea loc. Sa vrei sa înveți ceva nou în fiecare zi, sa evoluezi, sa fii deschis la schimbare, sa accepți diferențele de stil de lucru și de personalitate și sa te adaptezi la ele, ba chiar sa le consideri un plus în echipa ta, sunt câteva dintre principiile mele de lucru”, susține interlocutoarea **BizLawyer**.

Este deschisa sa învețe lucruri noi

În cei aproape 30 de ani de cariera, **Gabriela Popescu** a avut ocazia sa cunoasca și sa lucreze cu oameni extraordinari. Atât la diferitele locuri de munca, cât și la școlile sau cursurile pe care le-a urmat a avut privilegiul sa întâlnească persoane care sa o inspire. „Unii dintre ei mi-au devenit familie sau prieteni pentru totdeauna, sunt oameni la care merg oricând pentru un sfat profesional sau personal. Sunt oamenii cu care am crescut și evoluat și care au un loc special în viața mea. Mi-ar fi ușor sa numesc câteva persoane care au avut o influența specială în viața mea profesională, dar nu aș vrea sa uit și sa nedreptățesc pe cineva. Am sa spun ca am avut șansa sa am manageri extraordinari și, ca și azi, dupa ani în care nu ne-am mai întâlnit fizic, ne scriem și avem, spiritual, din diferite colțuri ale lumii, grija unii de alții. Am învățat de la colegii cu care am avut șansa sa lucrez sa-mi pese; de calitatea muncii mele și de oamenii cu care lucrez. Am învățat sa învaț. Sa ascult. Sa nu fac compromisuri. Învaț în fiecare zi sa ma adaptez – lucrez într-o industrie unde lucrurile se schimba cu o viteza incredibila și, daca nu ai flexibilitate, daca nu ai deschidere, te vei simți foarte repede copleșit. Am învățat ca nimeni nu e perfect și ca este excelent sa fii așa. Ca imperfecțiunile dintr-o echipa o fac speciala și unica. Am avut, de asemenea, posibilitatea sa lucrez cu colegi avocați din România, profesioniști desavârșiți, care m-au ajutat sa-mi formeze gândirea critica juridica, cu care am facut proiecte cu substanța juridica extraordinara, cu care am deschis câteva noi drumuri în gândirea juridica din România, am schimbat paradigme, am câștigat – uneori pentru prima data în jurisprudența din România – cazuri extrem de complexe și cu impact, ulterior, în profesiunea noastra. Și am învățat, înainte de toate și cel mai important, ca familia, cea pe care ai primit-o și cea pe care ți-ai ales-o, este fundația a tot ce ești”, evidențiază avocatul.

Includerea sa, în urma cu mai mulți ani, în lista Legal 500 a reprezentat o noua confirmare ca principiile dupa care se ghideaza sunt cele corecte. Își amintește cu exactitate de momentul în care a auzit prima data despre Legal 500 și de admirația cu care a citit, la vremea aceea, despre avocații incluși în evaluările lor.

„Se întâmpla cu mulți ani înainte de a se publica prima evaluare care a inclus și România și nici nu ma gândeam la vremea aceea ca voi fi vreodata parte din aceasta lista. Atunci când am fost inclusa în lista Legal 500 prima data, în anul 2017, nu știam ca se va publica o asemenea lista; și nici ca am fost propusa. În ziua publicarii, la intrarea într-o întâlnire, colega *Ana-Maria Baciu* mi-a trimis un mesaj de felicitare – și nu am știut pentru ce. De la ea am aflat despre includerea mea în grup și pentru câteva zile, pe masura ce am digerat informația, mi s-a parut de neimaginat. Aceasta apreciere, în 2017, a venit dupa o perioada profesionala grea, care îmi zdruncinase foarte multe dintre principiile și valorile mele umane și profesionale – și a fost o confirmare pentru mine ca, indiferent cât este de greu, trebuie sa rămân fidela principiilor mele și ca rezultatul va aparea. „Motto-ul” meu preferat este „*Do Good. And Good will come to you*” – și este ceea ce încerc sa fac în fiecare zi, pe toate planurile. Cred ca reziliența mea profesionala, deschiderea sa învaț domenii noi, șansa de a fi lucrat în companii extraordinare care mi-au dat o cazuistica diversa și care m-au ajutat sa ma dezvolt, sa lucrez cu avocați extraordinari – sunt printre motivele care m-au ajutat sa fac parte din acest grup. Așa cum spuneți, un grup select – și este pentru mine o onoare și o mândrie sa fac parte din el, alaturi de colegi pe care îi admir și de la care am de învățat în fiecare zi. Și așa cum am spus la festivitatea Legal 500 din 2023, ceea ce aceasta instituție a reușit este extraordinar – a adus împreuna o comunitate în care am devenit prieteni”, detaliaza interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Opiniile unor profesioniști care ocupa poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma www.in-houselegal.ro. Urmarește temele dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

Juristul are un rol major în societatea de astăzi

Este de parere ca rolul juristului în cadrul companiilor s-a schimbat extrem de mult în ultima perioada, acești profesioniști fiind, marea lor majoritate, „sfetnicii” și sfatuitoarii președinților din companiile în care activeaza.

În același timp, experiența pe care au acumulat-o în cadrul companiilor în care lucreaza îi ajuta, și într-o mare masura îi și obliga, sa dea mai departe în societate aceste informații. „Mulți dintre colegii din grupul Legal 500 desfașoara activități în care predau în cadrul unor Universități, susțin sau participa la seminarii unde ajuta diferite terțe părți sa învețe despre principii juridice, despre regulile de etica și complianța, despre elemente de baza ale dreptului, care ne sunt esențiale pentru a fi buni cetățeni și pentru a croi o societate democratica. Fie ca vorbim despre explicarea Constituției pe înțelesul copiilor, despre cursuri de drept predate, despre activități desfașurate în cadrul diverselor comitete din asociații de renume din România – sunt câteva dintre activitățile pe care colegii din grupul Legal 500 le fac și care, pas cu pas, aduc schimbarea. Este înca foarte mult loc sa ne dezvoltam și sa transmitem mai departe din experiența noastra – iar eu visez la ziua în care vom putea vorbi, într-un cadru organizat, cu tinerii colegi din cadrul facultăților de drept, viitorii profesioniști, despre aceste subiecte”, comenteaza **Gabriela Popescu**.

De altfel, crede ca profesioniștii din domeniul juridic sunt, în România, într-un moment bun, în care rolul lor a fost înțeles mai bine și apreciat la justa valoare. „Este în mare masura realizarea colegilor din acest grup – care, în plus față de responsabilitățile zilnice în cadrul companiilor în care lucram, participam la evenimente și activități unde putem prezenta activitatea noastra și împartași din experiența noastra. Exista deja multe lucruri care se întâmpla – dar mai ales planuri extraordinare pentru viitor, pentru ca suntem o comunitate care putem sa aducem schimbare în societatea româneasca. Ne-ar trebui, ca tuturor, ceva mai mult timp liber sa le organizam mai repede”, apreciaza avocatul.

Profesia pe care o practica nu este una lipsita de provocari. Dimpotriva. Iar una dintre cele mai dezbatute în acest moment este cea data de Inteligența Artificiala. „Doar ca eu o vad în mod diferit, ca o provocare pozitiva, un îndemn sa învațam lucruri noi, sa învațam sa folosim tehnologia pentru acele activități care nu aduc valoare, dar consuma timp, și sa ne dedicam timpul acolo unde putem adauga valoare. Provocarea data de Inteligența Artificiala nu vine din pura ei disponibilitate, ci din nevoia înțelegerii ca utilizarea ei trebuie facuta curat, cu respectarea unor principii clare de etica și cu responsabilitate”, explica juristul.

O alta provocare pe care **Gabriela Popescu** o vede acoperind profesional peste 20 de țari, vine din rapiditatea cu care apar noi reglementari și nevoia profesionala de a fi la curent cu tot ce se întâmpla. O numește „provocarea timpului”.

De asemenea, formarea de noi profesioniști, care sa susțina ceea ce s-a facut deja, dar care sa și dezvolte, cu energie și idei noi, cu o etica corecta a muncii – este o provocare.

Analizându-și parcursul de până acum, **Gabriela Popescu** afirma cu tarie ca nu ar schimba nicio perioada din cariera sa; fiecare dintre ele au fost frumoase și importante așa cum au fost și au ajutat-o sa fie cine este astazi. Din fiecare etapa a învațat enorm, profesional și personal, și a evoluat. „Ceea ce aș schimba, daca aș putea, ar fi reacția mea la anumite situații din perioadele respective – dar spun acest lucru acum, cu maturitatea sau înțelepciunea la care am ajuns azi, când, uitându-ma înapoi, îmi dau seama ca m-am consumat prea mult sau ca am acordat prea multe șanse unor situații sau persoane. Dar nu aș fi fost azi aici, raspunzând întrebărilor dumneavoastra, fara fiecare dintre aceste etape. Cred ca ni se întâmpla multora dintre noi sa retraim și regandim o anumita situație și sa ne gândim ca am fi putut raspunde mai bine, mai articulat, mai inteligent, ca am fi putut face un pas mai la stânga și rezultatul – sau parerea noastra despre noi – ar fi fost altul; mai bun sau mai spectaculos. Dar – „trust the timing

of your life” – versiunea noastră din acel moment, cea mai buna, ne-a adus unde suntem acum. Referitor la planurile de viitor – personal o consider o întrebare mult mai grea decât pare. Este „la moda” acum sa avem un „vision board”, sa ne gândim la ce ne dorim și sa formalizam aceste dorinte într-un format palpabil și vizibil. Eu cred ca nu este atât de ușor precum pare – dar am sa va spun ca îmi doresc sa-mi organizez timpul mai bine, sa învaț lucruri noi, sa citesc mai mult, din diferite domenii, sa particip alaturi de colegii din grupul Legal 500 la proiecte extraordinare, sa fiu un manager mai bun, cu inițiative grozave, sa-mi fac treaba cu bucurie și entuziasm. Toate acestea, în timp ce voi fi calatorit în excursii nemaivazute cu familia mea extinsa, voi fi gatit mese savuroase pentru ei, vom fi avut împreuna aventuri de care sa ne aducem întotdeauna aminte, voi fi facut mai mult sport, voi fi întâlnit noi oameni extraordinari. Și, cine știe, poate și în timp ce voi fi reînceput sa scriu povești, așa cum faceam cândva”, transmite **Gabriela Popescu**.

Citește și

→ [De vorba cu Raluca Gheorghiu, Head of Legal Strategy and Acceleration în cadrul UiPath, care în copilărie își dorea sa ajunga un ”Godfather”, dar a fost sfatuita de tatal sau sa devina ”Consigliere”, adica avocat. Despre pasiunea care te împinge sa faci lucruri extraordinare și rezultatele care devin oglinda propriei dedicari: ”În cariera mea, valorile precum transparența, etica și empatia au fost fundamentale”](#)

→ [De vorba cu Alexandru Victor Savi-Nims, Chief Legal Officer - One United Properties, unul dintre profesioniștii care crede în diversitate și considera ca, în calitate de coordonator, trebuie sa cuprinzi cât mai multe domenii de competența și sa dai dovada de independența și verticalitate | Despre principii de viața și oamenii care i-au modelat profilul profesional: ”Cel puțin ultimii 15 ani mi-au conturat un parcurs profesional eterogen, ce a construit un manager legal robust și, cumva, rar în România, prin diversitatea domeniilor în care am fost implicat și prin complexitatea proiectelor”](#)