

De vorba cu Ana Busuioc, Legal & Corporate Affairs Director Edenred, omul care își ghideaza planurile de viitor dupa conceptul: „Nu judeca fiecare zi dupa recolta pe care ai adunat-o, ci dupa semințele pe care le-ai plantat” | ”Sunt recunoscatoare sa pot lucra într-o echipa de profesioniști împreuna cu care am convingerea ca pot genera stabilitate în dinamica accelerata și volatila care ne amprenteaza astazi viețile profesionale, dar și sociale”, spune azi avocatul



Carierea juridica implica un proces continuu de învățare. Ana Busuioc, *Legal & Corporate Affairs Director Edenred*, a înțeles acest lucru din prima clipa în care a pașit spre o profesie în domeniul Dreptului, fapt ce a ajutat-o sa se devote constant, sa creasca etapa cu etapa și sa descopere mereu lucruri noi care au incitat-o și au determinat-o sa nu se opreasca niciun moment din drumul sau. „De la Facultatea de Drept pe care am absolvit-o la Universitatea de Consultanță, apoi studiile masterale absolvite la Univesitatea din București, admiterea în profesia de avocat în cadrul Baroului București, toate au contribuit la stabilirea unor baze solide în profesie. Ulterior, fiecare etapa profesionala, de la consilier juridic, la avocat de consultanță și avocat pledant în tribunale arbitrale internaționale, precum cele din Paris sau Viena, la membru executiv în Board și director juridic responsabil de coordonarea activității juridice și asigurarea conformității a patru companii, toate au adaugat valoare experienței profesionale”, subliniaza avocatul.

Într-un demers susținut de firma de avocatura [Țuca Zbârcea & Asociații](#), *BizLawyer* îi prezinta pe unii dintre cei mai cunoscuți și apreciați coordonatori de departamente juridice din marile companii ce activeaza pe plan local. Interlocutorii noștri au fost aleși din *Catalogul GC Powerlist*, o lista a celor mai importanți „general counsel”, adus în premiera în România de catre Legal 500 și societatea de avocați Țuca Zbârcea & Asociații.

Continuam seria discuțiilor cu profesioniștii evidențiați de Legal 500 cu **Ana Busuioc**, *Legal and corporate affairs director - Edenred Romania*.

* * * * *

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Experiența valoroasă pe care a capatat-o prin practica a fost potențată de oamenii pe care i-a cunoscut pe tot parcursul carierei sale. **Ana Busuioc** a învățat lucruri noi de la fiecare coleg, partener sau adversar, iar astăzi este recunoscătoare pentru tot ceea ce a trăit.

„Un moment cheie al carierei mele l-a constituit extinderea ariei de expertiză prin acceptarea provocării de a coordona departamentul de Public Affairs. Deși întreprinderea cu profesia de avocat este mare, complexitatea activității de advocacy aduce provocări noi, dar și satisfacții pe măsură. Știi că poți contribui, prin ceea ce faci, la crearea unor politici publice menite să ajute milioane de oameni, îți ancorăză puternic cu sens viața profesională în cea a comunității din care faci parte și îți ofera un sentiment autentic de conectare cu ceilalți, dar și cu tine, prin valori ale profesiei ce sunt internalizate”, punctează interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Da mai departe ceea ce ea a învățat de la cei cu care s-a intersectat

Analizând traseul pe care l-a urmat până acum, **Ana Busuioc** explică faptul că fiecare persoană cu care s-a intersectat de-a lungul carierei a învățat-o ceva, fie că a făcut-o în mod voit sau nu. „Cred că printre principalele învățăminte se numără faptul că oamenii au propriul bagaj emoțional și profesional, de aceea fiecare trebuie apreciat pentru ceea ce este, iar în măsură în care putem contribui la dezvoltarea sa, avem datoria să o facem. Vechea paradigmă de învățare, de tipul „meseria se fură”, și-a pierdut astăzi din actualitate, în favoarea schimbului sanatos de bune practici și a unui mentoring orientat nu doar pe transfer de informație relevantă, ci și pe relația interumană de creștere. De aceea, cred că mai mult decât ceva foarte specific pentru domeniul meu de activitate, printre cele mai valoroase învățăminte primite se regăsește acest model practic de generozitate umană și profesională. Poate sunt norocoasă, poate ține și de felul în care, în timp, mi-am cultivat abilitățile de receptare (cu recunoștința) a celorlalți, dar au fost în număr semnificativ de mare cei care mi-au oferit-o. O nominalizare a lor devine, astfel, mai dificilă. Dar aș vrea să vă mulțumesc în mod special pentru întrebare, deoarece m-a conectat cu mai multă conștientizare la această lecție primită și la felul în care, la rândul meu, aleg să o duc mai departe”, marturisează interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Ana Busuioc recunoaște faptul că alegerea profesiei nu a avut la bază un proces analitic profund. Mai spune că nu face parte din categoria celor care au știut de mici că vor să devină avocați. „Nu am cunoscut în mod direct avocați până în momentul în care am ajuns la facultate. Singurul meu contact cu avocații a fost prin intermediul filmelor americane și mi se părea fascinant felul în care ei pledau și își construiau argumentele. Faptul că am fost mereu mânăta de un spirit al dreptății și corectitudinii m-a determinat să iau în considerare această profesie în ultimii ani de liceu. Uitându-mă în urmă, am făcut cu siguranță alegerea potrivită”, arată avocatul.

De altfel, crede că tarie că profesia de avocat nu poate fi manifestată în lipsa unor standarde înalte de integritate și etică, principii după care se ghidează și ea. „Aș mai adăuga o înțelegere profundă a oamenilor și a business-ului în care activez, pentru că doar în acest mod poți genera creștere, atât la nivel uman, cât și la nivel de profitabilitate”, completează **Ana Busuioc**.

Citește și

[→ Cum vad avocații considerați Leading Lawyers în M&A anul 2024 I Azi, de vorba cu Rodica](#)

[Manea, Partener CMS: Exista o fereastră de oportunitate pentru corporatii/investitori strategici mari, cu capacitati financiare, sinergii si capacitati operationale puternice. Anticipez ca energia si tehnologia vor continua sa fie printre cele mai active sectoare. Va fi un an cu multe provocari, dar exista semnale ca activitatea tranzactionala va continua](#)

Citește și

[→ Cum vad anul 2024 avocații considerați Leading Lawyers în fuziuni și achiziții | Azi, de vorba cu Anda Rojanschi, coordonatoarea practicii de Corporate/ M&A de la D&B David si Baias: Achizițiile strategice și optimizarea portofoliului de investiții au caracterizat piața de M&A în 2023 și credem ca aceasta tendința va ramâne și în 2024. Durata medie a unui proces de tranzacție a crescut](#)

Nu ar schimba nimic din traseul sau profesional

În cei 17 ani de cariera, a avut șansa de a se implica în numeroase proiecte complexe și provocatoare din perspectiva juridica, dar nu numai. „Aș spune totuși ca proiectul care mi-a ramas foarte aproape de suflet a fost colaborarea cu Transparency International, în perioada în care am profesat ca avocat. În cadrul proiectului, am elaborat indicatorii de evaluare a echității sistemului juridic raportat la identificarea și sancționarea faptelor de corupție. Materialul rezultat a fost unul exhaustiv, care a analizat toate etapele, plecând de la identificarea și raportarea faptelor de corupție, până la modul de desfășurare a procesului penal. Provocarea cea mai mare a fost reprezentata de faptul ca materialul trebuia sa poata fi aplicat oricarei jurisdicții, deoarece evaluarea ulterioara se realiza la nivel global. Motivul pentru care mi-a placut atât de mult acest proiect, dincolo de provocarea intelectuala, a fost reprezentat de impactul pe care știam ca îl va avea și de faptul ca am putut contribui la munca extraordinara pe care o fac cei de la Transparency International”, povestește avocatul.

Privind în urma, **Ana Busuioc** admite faptul ca, pe parcursul carierei sale, unele etape sunt mai placute, unele sunt mai ușoare, în timp ce altele pot fi epuizante, poate chiar dureroase. Cu toate acestea, susține ca nu ar schimba nimic. „Fiecare experiența are rolul sau în parcursul nostru în viața profesionala sau ca oameni. Fiecare etapa ne ajuta sa evoluam, sa învățăm, sa ne descoperim. Cât despre planurile de viitor, voi alege sa împartașesc cu voi un citat din Robert Louis Stevenson care mi-a placut foarte mult și dupa care ma voi ghida în planurile de viitor: ‘Nu judeca fiecare zi dupa recolta pe care ai adunat-o, ci dupa semințele pe care le-ai plantat’ ”, nuanțeaza avocatul.

Militeaza pentru dialog deschis între profesioniștii din zona juridica

Ana Busuioc apreciaza ca, în ultimii ani, comunitatea directorilor juridici a început sa prinda contur în România. Totuși, atrage atenția ca întreaga comunitate a juriștilor înseamna mult mai mult, înseamna avocați (in-house sau în cadrul societăților de avocați), notari, executori judecatorești, consilieri juridici, magistrați. „Fiecare dintre aceste categorii are propria comunitate, dar cred ca un dialog deschis și constant între toate comunitățile, o colaborare

mai strânsa, analiza aspectelor ce pot fi îmbunătățite, ar ajuta la evoluția profesiei și la crearea unor noi perspective”, este de parere avocatul.

În ceea ce privește rolul în societate al profesioniștilor Dreptului din departamentele juridice, interlocutoarea ^{Biz} **Lawyer** considera ca este esențial ca echipele din departamentele juridice să înțeleagă foarte bine business-ul, cultura, obiectivele și provocările companiei, pentru a putea aduce valoare adăugată. „Dincolo de asigurarea conformității, managementului riscului și protejarea intereselor companiei, echipa de Legal este un vector de creștere. Este ușor să spui că o anumită clauză dintr-un contract nu poate fi acceptată, dar este un pic mai greu să găsești compromisul echitabil pentru ambele părți. Este ușor să redactezi proceduri, dar este un pic mai greu să explici necesitatea respectării lor și să îi motivezi pe colegi să le respecte. În opinia mea, înțelegerea unor astfel de aspecte face diferența între o echipă de Legal care doar protejează compania și una care ajută la creșterea ei”, detaliază juristul.

Profesioniștii din domeniul Dreptului se confruntă cu multe provocări, iar unele dintre cele mai importante sunt adaptarea la noile tendințe tehnologice și inovarea în cadrul departamentului juridic, precum și recrutarea și motivarea oamenilor talentați pe care îi ai alături de tine. „În privința inovării și transformării, citesc mult despre noile trenduri în zona de Legal la nivel internațional, particip la conferințe pe tema Legal Tech și povestesc cu colegii mei din alte companii. Schimbul de experiență ajută mult. Când privești oamenii talentați, piața muncii se află într-un context dificil, iar zona juridică nu este o excepție. Sunt însă recunoscătoare să pot lucra într-o echipă de profesioniști, alături de care pot dezvolta un optimism realist raportat la provocările pe care le întâmpinăm, și împreună cu care am convingerea că pot genera stabilitate în dinamica accelerată și volatilă care ne amprentează astăzi viețile profesionale, dar și sociale”, comentează interlocutoarea ^{Biz} **Lawyer**.

În ceea ce privește includerea sa în *Legal500/ GC Powerlist – 2023*, **Ana Busuioc** se declară onorată, menționând că intrarea într-un grup de profesioniști cu criterii exigente de selecție este un prilej de bucurie, un context valoros de învățare, care îi oferă și un relevant și atât de necesar feedback obiectiv asupra itinerariului său profesional. „Dincolo de realizările profesionale de până acum și îmbinarea ariei juridice cu cea de Public Affairs, care m-a ajutat să contribuie la implementarea cu succes în România a unor programe europene, dincolo de inovațiile în zona de Legal Tech în cadrul companiilor în care îmi desfășor acum activitatea, tind să cred că cel mai mult au contat recomandările venite de la colegii mei care ocupă poziții similare, de General Counsel, în alte companii. În ultimii ani, s-a conturat o comunicare a directorilor juridici, în cadrul căreia am reușit să ne cunoaștem mai bine, să împărtășim bune practici și know-how”, a conchis avocatul interviuat de ^{Biz} **Lawyer**.

Citește și

[→ De vorba cu Raluca Gheorghiu, Head of Legal Strategy and Acceleration în cadrul UiPath, care în copilărie își dorea să ajungă un "Godfather", dar a fost sfatuită de tatăl său să devină "Consigliere", adică avocat. Despre pasiunea care te împinge să faci lucruri extraordinare și rezultatele care devin oglinda propriei dedicări: "În cariera mea, valorile precum transparența, etica și empatia au fost fundamentale"](#)

[→ De vorba cu Alexandru Victor Savi-Nims, Chief Legal Officer - One United Properties, unul dintre profesioniștii care crede în diversitate și considera că, în calitate de coordonator, trebuie să cuprinzi cât mai multe domenii de competență și să dai dovadă de independență și verticalitate | Despre principii de viață și oamenii care i-au modelat profilul profesional: "Cel puțin ultimii 15 ani mi-au conturat un parcurs profesional eterogen, ce a construit un manager legal robust și, cumva, rar în România, prin](#)

diversitatea domeniilor în care am fost implicat și prin complexitatea proiectelor”

→ De vorba cu Gabriela Popescu, Corporate, external and legal affairs head - Central Europe | Microsoft, profesionistul care a activat în mai multe industrii și, prin proiectele sale, unele speciale prin complexitate, diversitatea cazuistica și potențialele urmări, a schimbat ceva în bine în acele domenii. ”Cariera, ca și viața, ne scoate în cale experiențe și oameni diferiți și este lecția fiecaruia dintre noi să învățăm ceva din aceste întâmplări”, spune avocatul care crede în respect și în „a-ți pasa” ca mediu de lucru