

Specialistii din constructii, financiar-contabil sau productie, în topul celor mai cautati candidati (platforma de recrutare)

Specialistii continua sa fie categoria de candidati cel mai greu de recrutat, în special în domeniul precum constructii, financiar - contabil sau productie, acolo unde, în general, angajatorii se confrunta cu un deficit de talente, sustin reprezentantii unei platforme de recrutare online din România.

Cu cât nivelul de specializare este mai nisat, cu atât timpul necesar gasirii candidatilor potriviti creste, astfel încât, pentru anumite pozitii, închiderea unui proces de recrutare poate dura si pâna la 5 luni, se arata într-un comunicat al platformei eJobs România, remis miercuri AGERPRES.

"Începând cu anul trecut, am observat o cerere în crestere pentru specialisti din domeniul constructiilor, ingineri cu experienta în proiecte de infrastructura, instalatii ori constructii civile. Totodata, specialistii cu profil de vânzari (sales representative, area sales representative / manager, account manager, regional sales manager, key account manager), cei din financiar - contabil (contabil / economist, financial analyst, financial controller), dar si specialistii din zona de productie (inginer de proces, inginer automatist, inginer mecanic, inginer electronist etc.) ramân în topul celor mai cautati candidati. Pe anumite segmente, chiar si anul acesta, cererea companiilor este mai mare decât ce ofera piata, de aici si dificultatea în a identifica si a atrage candidatii vizati pentru pozitii deschise în companie", a spus Olivia David, Recruitment Manager în cadrul Skilld, agentia de recrutare a eJobs România, specializata pe proiecte de recrutare pentru pozitii white collar (roluri ce au ca cerinta studii superioare) si gold collar (profesionisti cu înalta calificare în domenii la mare cautare).

De la începutul anului si pâna acum, peste 40.000 de joburi pentru absolventi cu studii superioare au fost postate pe eJobs.ro, iar aproape 30% dintre acestea s-au adresat specialistilor din retail. Urmatoarele domenii cu cele mai multe joburi pentru candidatii din segmentul white collar sunt serviciile, call center / BPO, financiar - bancar, constructii si IT / telecom. Celor 40.000 de joburi pentru cei care au studii superioare li se mai adauga alte 20.000 care se adreseaza studentilor în curs de finalizare a studiilor superioare.

Potrivit datelor Salario, comparatorul salarial marca eJobs, salariul mediu net la nivel national pentru angajatii care ocupa pozitii de specialisti este de 5.000 de lei. Acest nivel reflecta media neta lunara, pentru toate domeniile de activitate si toate judetele din România.

Cu 500.000 de aplicari înregistrate de la începutul anului si pâna acum, specialistii cu un nivel de senioritate mai mare de 5 ani sunt penultimii în clasamentul celor mai activi candidati, înaintea celor din segmentul de vârsta 45+. "Vorbim, în mare parte a cazurilor, despre candidati pasivi. Cu alte cuvinte, au deja un job care le întruneste multe dintre criteriile importante pentru ei si nu sunt în mod necesar dornici de schimbare. Cu alte cuvinte, nu aplica, nu sunt mereu la curent cu oportunitatile din piata si sunt destul de greu de convinsi sa faca o mutare în cariera. Pentru astfel de pozitii, angajatorii sunt nevoiti sa apeleze la o strategie de recrutare mai complexa decât în cazul joburilor entry level. De aceea, în portofoliul nostru, pe lângă recrutarea traditionala, am adaugat servicii de executive search, career transition si outplacement (serviciu oferit angajatilor afectati de concedieri si reduceri de personal) sau centre de evaluare a candidatilor", a explicat Olivia David.

Skilld a fost lansat în anul 2021 si, pâna în prezent, a derulat proiecte de recrutare specializata pentru clienti din industrii precum outsourcing / BPO, farma, constructii, inginerie, FMCG si IT&C.

În acest moment, pe eJobs.ro sunt disponibile peste 25.000 de locuri de munca.