

Salariile nete maxime în 2023 au fost în domeniile IT, energie si productie

Salariile nete maxime în 2023 au fost în domeniile IT, energie si productie, iar cele mai mici au fost în productie, contabilitate, administrativ&operatiuni si vânzari, conform datelor pe care le ofera cei peste un milion de utilizatori ai Undelucram.ro, cea mai mare comunitate online a angajatilor din România.

Astfel, în 2023, cel mai mare salariu a fost înregistrat în IT, valoarea acestuia fiind de 33.000 de lei net pe luna, mai mult cu 8,9% fata de 2022. În schimb, valoarea salariului mediu, dar si a celui minim în IT a crescut cu mult mai putin (aproximativ 200 - 250 de lei) la 7.654 de lei net pe luna, respectiv 2.650 de lei net pe luna.

Potrivit unui comunicat al platformei, remis marti, în IT si energie s-au înregistrat anul trecut cele mai mari salarii maxime, dar si cele mai mari cresteri ale acestuia, avansul fiind de 2.700 de lei în IT si de 2.480 de lei în domeniul energiei.

Salariile "maxime cu cele mai mici valori" au fost în domenii precum suport clienti, contabilitate si administrativ/operatiuni, acestea având valori în jurul a 10.000 de lei net pe luna.

Pentru o parte importanta dintre domeniile analizate (marketing, achizitii, administrativ/operatiuni, contabilitate, servicii suport) salariul mediu a crescut cu aproximativ 10% în 2023, dar au fost si cresteri mult mai mari. Astfel, în domeniul energiei, salariul mediu s-a majorat în 2023 cu aproximativ 25%, iar în cel al serviciilor de legal cu 15%.

Si valoarea salariilor minime a crescut în fiecare industrie, însa nesemnificativ (cu cifre cuprinse între 100 - 340 de lei), arata analiza Undelucram.ro. Cea mai mare crestere a salariului minim a fost în energie, de la 2.350 la 2.690 (340 de lei), domeniul energiei fiind urmat de HR, cu o crestere de aproximativ 300 de lei a salariului minim net lunar.

Cele mai mari salarii minime au fost în 2023 în energie (2.690), IT (2.650 de lei) si în domeniul achizitiilor (2.450 de lei). În schimb, cele mai mici salarii minime au fost în domenii precum productie (2.050 de lei), vânzari, administrativ/operatiuni si servicii suport clienti, în toate aceste trei zone salariul minim fiind de 2.100 de lei.

Totodata, anul trecut, în toate domeniile salariul minim a depasit 2.000 de lei, comparativ cu 2022, când înca erau domenii (precum productie, HR, marketing, administrativ/operatiuni, servicii suport clienti) în care angajatii câstigau 1.900 de lei. Cresterea a fost determinata de faptul ca salariul minim net pe economie a fost majorat în octombrie la 2.079 (de la 1.898), aproximativ 1,9 milioane de angajati beneficiind de aceasta masura a Guvernului.

"Analiza noastra ne arata ca salariile au crescut în 2023 în toate domeniile si pe toate segmentele valorice. Astfel, deficitul de candidati din piata determina angajatorii sa faca si mai multe eforturi în gasirea oamenilor potriviti, iar aceasta situatie vine la pachet si cu o calibrare mai buna între profilele acestora si asteptarile salariale pe masura. Totodata, modificarea anuala a indicelui preturilor de consum a pus si poate pune o presiune si mai mare pe cresterile salariale. Însa, dincolo de inflatie sau lipsa de oameni, un factor important în evolutia salariilor în urmatorii ani îl va constitui transparentizarea obligatorie a acestora în spatiul Uniunii Europene, un pas necesar în care noi am crezut înca din 2011, de când am lansat platforma Undelucram", a declarat Costin Tudor, director general si fondator al Undelucram.ro.

Utilizatorii Undelucram.ro își comunica transparent si deschis salariile în cadrul platformei, iar specialistii din HR pot afla mai multe detalii despre salarii cu ajutorul serviciului Salary Report.

Platforma Undelucram.ro a fost lansata în 2011 de antreprenorul Costin Tudor si este cea mai mare comunitate online de angajati din România. Din 2019, platforma s-a extins la nivel international, dezvoltând rețeaua regionala de platforme de employer branding si recrutare online WhereWeWork.com, una dintre cele mai mari din CEE si MENA, cu peste 1,5 milioane de angajati la nivel international.

Rețeaua WhereWeWork.com își propune sa transparentizeze piata muncii în cele 14 tari în care opereaza, oferind informatii si instrumente atât pentru angajati, cât si pentru companii.

Platforma se bazeaza pe algoritmi de învățare automata si pe datele agregate ale utilizatorilor, potrivit intereselor candidatilor de pe piata muncii cu cele ale angajatorilor.