

Bolos: Majorarea numarului de posturi de conducere în institutiile de stat e posibila doar cu doua conditii cumulative

Cresterea numarului de posturi de conducere de la 8% la 10% în institutiile publice poate fi facuta doar daca în prealabil a fost realizata reorganizarea institutionala si daca exista angajamente fata de Comisia Europeana pe un anumit domeniu de activitate.

"Sunt doua conditii pentru a avea procentul de maximum 10%. Întrî de toate, acea institutie publica care depaseste procentul de 8% trebuie sa fi facut în prealabil reorganizarea institutionala. Deci nu în orice conditii poate fi crescut acest procent. Și a doua conditie importanta este sa existe reglementari care sunt din directivele Uniunii Europene sau obligatii pe care le avem asumate în relatia cu Comisia Europeana, pentru ca aceste structuri organizationale si România sa își poata duce la bun sfârșit angajamentele pe care si le-a asumat. Este singura exceptie facuta, cu cele doua conditii cumulative, care se refera la reorganizarea prealabila, deci nu oricum poate fi depasit procentul de 8%, si numai daca sunt asumate si sunt angajamente fata de Comisia Europeana pe un anumit domeniu de activitate", a spus Bolos la briefingul de la finalul sedintei de Guvern.

În ceea ce priveste prevederea conform careia companiile de stat pot face majorari salariale chiar daca au avut pierderi, ministrul a explicat ca, la finele anului trecut, acestea au luat o serie de decizii pentru a pune în aplicare anumite drepturi salariale pe care le-au avut în contractele colective de munca sau le-au avut prin alte modalitati reglementate si a trebuit ca acele drepturi salariale în plata, respectiv cele care au fost acordate pâna la data de 31 decembrie 2023 sa poata sa fie în continuare achitate, cu mentiunea ca aceste societati nu pot sa creasca numarul de posturi sau sa acorde si alte majorari de natura salariala daca au pierderi contabile.

"Deci nu este o masura care sa dea posibilitatea unei companii de stat care a înregistrat pierderi si în continuare acea pierdere sa o crestem prin majorarile salariale", a punctat Marcel Bolos.

El a reiterat ca în Legea 296 sunt masuri cu privire la cheltuielile de personal, de la limitarea functiilor de conducere la procentul de 8%, pâna la normative de cheltuieli.

"Sa nu uitati ca am introdus normative de cheltuieli pâna la nivel de cheltuiala cu telefonul, norma privind parcul auto, norma de carburanti. Imaginea în oglinda a normativelor de cheltuieli pe care le avem în sectorul public s-au transpus si la nivelul agentilor economici si rationamentul nostru a fost ca din aceste limitari de cheltuieli sa îmbunatatim performanta economica si prin aceasta, pe seama dividendelor încasate la bugetul de stat, sa aducem mai multi bani la bugetul de stat, fiind o cerinta a Comisiei Europene. Guvernanta corporativa este o cerinta a Uniunii Europene si în Planul National de Redresare si Rezilienta avem acest lucru ca sa îmbunatatim conditiile de administrare a patrimoniului public. Asta e un lucru care ne aduce, pe lângă venituri suplimentare la bugetul de stat, si utilizarea cu chibzuinta a patrimoniului de care dispun companiile", a mai afirmat ministrul Finantelor.

Proiectul de OUG privind reglementarea unor masuri fiscal-bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative publicat pe site-ul Secretariatului General al Guvernului prevede instituirea posibilitatii Guvernului de a stabili prin memorandum un numar total de functii de conducere mai mare de 8%, dar fara a depasi 10 % din numarul total de posturi aprobate, daca sunt întrunite cumulativ urmatoarele conditii: autoritatea/agentia/institutia s-a reorganizat ca urmare a implementarii prevederilor Legii nr.296/2023, cu modificarile si completarile ulterioare, pâna la data intrarii în vigoare a prezentei ordonante de urgenta; dupa data intrarii în vigoare a Legii nr.296/2023, cu modificarile si completarile ulterioare, autoritatea/agentia/institutia a primit atributii suplimentare pentru punerea în aplicare a unor prevederi legislative europene.

De asemenea, în vederea aplicarii politicii salariale de catre operatorii economici cu capital majoritar sau integral

de stat, se reglementeaza ca operatorii economici care au înregistrat pierderi contabile si/sau plati restante la 31 decembrie 2023 sa poata acorda anumite cresteri salariale conditionat de: prezentarea, odata cu aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli, a unui plan de reorganizare, restructurare si redresare financiara, aprobat de catre Adunarea Generala a Actionarilor sau Consiliul de Administratie, dupa caz, care sa contina masuri concrete si cuantificabile de reducere a pierderilor si platilor restante, dupa caz si termenele de realizare a acestora; sa nu programeze în anul 2024 cresterea numarului de personal fata de cel realizat în anul 2023, cu anumite; sa nu acorde în anul 2024 premii, prime, bonusuri si alte drepturi de natura salariala similare, cu exceptia celor aprobate conform prevederilor cap. III, sectiunea a 2-a Masuri referitoare la disciplina economico-financiara a operatorilor economici din Legea nr. 296/2023; sa nu majoreze/indexeze sau dupa caz sa nu prevada alte mecanisme de crestere salariala în cursul anului 2024, pentru drepturile reprezentând salarii aflate în plata la 31 decembrie 2023.