

Legea pentru ratificarea Conventiei privind prevenirea si eliminarea violentei si hartuirii la locul de munca, promulgata joi

Legea initiata de Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale (MMSS) pentru ratificarea Conventiei privind prevenirea si eliminarea violentei si hartuirii la locul de munca a fost promulgata joi, informeaza MMSS.

Proiectul de lege a fost adoptat de Senat, în calitate de camera decizionala, pe 4 martie 2024.

Conventia nr. 190/2019 adoptata pe 21 iunie 2019 la cea de-a 108-a sesiune a Conferintei Internationale a Muncii a Organizatiei Internationale a Muncii la Geneva vizeaza eliminarea violentei si a hartuirii în lumea muncii.

"Angajatii au dreptul sa lucreze într-un mediu în care sa fie respectati indiferent de sex, rasa, etnie sau orientare politica. Observam ca sunt tot mai multe sesizari pentru hartuire. Este nevoie ca masurile sa fie ferme dar proportional cu gravitatea acestor abateri. Legea promulgata astazi vine sa creeze conditiile pentru un mediu de lucru în care angajatilor sa li se respecte demnitatea", a declarat Simona Bucura-Oprescu, ministrul Muncii si Solidaritatii Sociale, potrivit comunicatului MMSS.

Conform datelor furnizate de Inspectia Muncii, în anul 2023 au fost înregistrate 511 petitii privind hartuirea sau discriminarea la locul de munca. În urma verificarilor efectuate au fost aplicate 41 de sanctiuni, valoarea totala a amenzilor fiind de 18.000 de lei. Prin comparatie, în urma cu 10 ani, respectiv în anul 2014, erau înregistrate doar 137 de sesizari.

Conceptul de "violenta si hartuire" acopera, printre altele, abuzul fizic, abuzul verbal, hartuirea si mobbingul, hartuirea sexuala, amenintarile si urmarirea sau supravegherea.

Noul cadru legal protejeaza atât angajatii cât si persoanele care lucreaza indiferent de statutul lor contractual, persoanele aflate în perioada de formare, inclusiv stagiarii si ucenicii, lucratorii carora le-a încetat raportul de munca, voluntarii, persoanele aflate în cautarea unui loc de munca si cele care au depus cereri pentru ocuparea unui loc de munca, precum si persoanele care exercita autoritatea, îndatoririle sau responsabilitatile unui angajator.