

## Angajatori din domeniile fabricarea produselor de brutarie si a produselor fainoase, amendati cu peste 1,85 milioane de lei

**Inspectorii de munca au aplicat amenzi în valoare de peste 1,85 milioane de lei unor angajatori din domeniile fabricarea produselor de brutarie si a produselor fainoase, ca urmare a deficientelor constatate în ceea ce priveste securitatea si sanatatea în munca, informeaza, joi, Inspectia Muncii.**

Astfel, campania nationala pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea si executarea contractelor individuale de munca, precum si prevederile legale privind cerintele de securitate si sanatate în munca de catre angajatorii din domeniile fabricarea produselor de brutarie si a produselor fainoase s-a finalizat cu 1.723 de controale, în urma carora au fost dispuse 1.172 sanctiuni contraventionale, dintre care 282 de amenzi.

Valoarea totala a sanctiunilor pecuniare aplicate se ridica la 1,855 milioane de lei, din care 798.000 de lei pentru munca nedeclarata, pentru 40 de persoane depistate în aceasta situatie, se arata în comunicatul transmis de Inspectia Muncii, .

Potrivit sursei citate, obiectivele campaniei au fost eliminarea neconformitatilor constatate, dispunerea de masuri de remediere si cresterea gradului de constientizare a angajatorilor si a lucratorilor în ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale în domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii în munca.

Datele centralizate releva faptul ca, în domeniul securitatii si sanatatii în munca, au fost aplicate 832 de sectiuni contraventionale, dintre care amenzi în valoare de 721.000 de lei. De asemenea, pentru neconformitatile constatate, inspectorii de munca au dispus sase sistari de activitate pentru un loc de munca si pentru cinci echipamente de munca.

Cu ocazia controalelor desfasurate, au fost constatate 2.025 de deficiente, pentru care inspectorii de munca au dispus tot atâtea masuri cu termene concrete de remediere si al caror mod de îndeplinire va fi monitorizat.

Cele mai frecvente neconformitati constatate în domeniul relatiilor de munca au fost: nerespectarea obligatiei privind încheierea contractului individual de munca în forma scrisa; încalcarea, de catre angajator, a obligatiei privind evidenta orelor de munca prestate zilnic de fiecare salariat; nerespectarea prevederilor referitoare la durata zilnica maxima a timpului de lucru si lipsa acordului salariatului privind efectuarea de munca suplimentara; nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamânal si sarbatorile legale si a celor privind compensarea orelor lucrate în zilele de repaus saptamânal; angajatorul nu a înmânat un exemplar din contractul individual de munca; nerespectarea prevederilor privind dovada acordarii drepturilor salariale; nerespectarea dispozitiilor privind garantarea în plata a salariului minim brut pe tara în industria alimentara; nerespectarea prevederilor referitoare la datele transmise în Revisal (transmiteri tardive sau incomplete, date eronate).

Totodata, printre neconformitati descoperite în domeniul securitatii si sanatatii în munca s-au aflat: instruire incompleta în domeniul securitatii si sanatatii în munca; nesemnalezarea locurilor cu riscuri mari de accidentare si lipsa evaluarii riscurilor specifice; improvizatii la instalatia electrica; instructiunile proprii neadaptate la particularitatile activitatilor si ale locului de munca, neafisarea instructiunilor pe echipamentele de munca; neefectuarea examenului medical la angajare; nereglementarea activitatilor de folosire a surselor de foc deschis si fumatul; utilizarea rampelor fara balustrada de protectie, nesemnalezarea de securitate si/sau de sanatate.