

## Persoanele fizice pot angaja si plati legal personal pentru activitatile casnice

**Platforma electronica destinata beneficiarilor si prestatorilor de activitati casnice este functionala si poate fi accesata pe adresa [tichete.anofm.ro](https://tichete.anofm.ro), iar conceptul presupune achizitionarea tichetelor cu care pot fi remunerate persoanele care desfasoara activitati ocazionale în gospodarie.**

Potrivit unui comunicat al Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale (MMSS), tichetele sunt purtatoare de beneficii de asigurari sociale si de sanatate, astfel încât lucratorii beneficiaza de servicii medicale decontate, iar contributiile lor sunt valorificate si la pensie.

"O alta functionalitate a platformei este ca faciliteaza interactiunea dintre beneficiar si prestatorul casnic. Beneficiarii pot posta în sectiunea 'Marketplace' serviciile pentru care cauta personal, iar prestatorii serviciile pe care le pot oferi, fiind asigurata în acest fel medierea între cerere si oferta în ceea ce priveste desfasurarea activitatilor casnice. Platforma accesibila pe [tichete.anofm.ro](https://tichete.anofm.ro) poate fi utilizata de lucratori (prestatori), de beneficiari casnici si de catre angajatori si reprezinta o forma de suport pentru persoanele subocupate care nu sunt asigurate în sistemul de asigurari sociale de stat", se precizeaza în comunicat.

Lucratorii casnici vor beneficia de asigurari de pensie si sanatate cu conditia preschimbarii a cel putin 85 de tichete de activitati casnice, respectiv 1.275 de lei/luna. Din valoarea de 15 lei a unui tichet, 3 lei reprezinta contributiile necesare prestatorului pentru a beneficia de asigurarea de pensie si sanatate, fara sa fie nevoie de un contract de munca între parti.

Conventia care se încheie între prestator si beneficiarul casnic în vederea prestarii activitatilor, desi nu este obligatorie forma scrisa, va stabili: activitatile si numarul de ore sau volumul de munca; faptul ca plata prestatorului casnic se face cu tichete de activitati casnice; volumul de munca zilnic, care nu poate sa depaseasca 12 ore pentru un adult si 6 ore pentru prestatorii cu vârste cuprinse între 16-18 ani.

Se poate înscrie ca prestator casnic orice persoana care a împlinit 16 ani si care doreste sa aiba sau sa-si suplimenteze veniturile prin prestarea, ocazional, de activitati casnice necalificate, fie ca este somer, pensionar, elev, student sau angajat.

Angajatorii care se înscriu în platforma pot achizitiona si distribui propriilor angajati tichete pentru activitati, transformându-i pe acestia în beneficiari ai unor servicii oferite de prestatorii casnici. Tichetele de activitati casnice pot fi acordate sub forma de prima sau bonus, cu precizarea numelui, prenumelui si codului numeric personal ale angajatului care poate utiliza tichetul de activitati casnice, aceste date fiind înscrise pe tichet. La achizitionarea a cel putin 600 de tichete într-un an, angajatorii si beneficiarii pot primi, cu titlu gratuit, în anul urmator, 75 de tichete.

Printre activitatile casnice care pot fi remunerate cu tichete se numara aranjarea si servirea mesei, curatarea/întretinerea piscinei, curatenia/igienizarea locuintei, calcatul rufelor, debarasarea si spalarea vaselor, hranirea/îngrijirea animalelor de companie, plimbarea animalelor de companie, prepararea hranei, plantarea pomilor/arbustilor, plantarea rasadurilor, realizarea cumparaturilor pe baza de lista, recoltarea fructelor si legumelor, spalarea covoarelor, spalarea geamurilor si a tâmplariei, spalarea rufelor, spalarea si curatarea autovehiculelor, strângerea resturilor vegetale din natura.

Punerea în functiune a platformei digitale de gestionare a tichetelor pentru lucratorii casnici permite efectuarea digitala a tuturor tranzactiilor legate de tichete (achizitionare, înregistrarea orelor de lucru), de înregistrarea detaliilor privind activitatea lucratorilor casnici (numar de ore, tip de activitate casnica desfasurata), precum si interoperabilitatea bazelor de date de la mai multe institutii.

Operationalizarea platformei reprezinta si atingerea jalonului 397 din Planul National de Redresare si Rezilienta, precizeaza Ministerul Muncii.