

## Studiu EY: 75% dintre companiile globale nu profita de forta de munca mobila

**Trei sferturi (75%) dintre companii nu reusesc sa profite de o forta de munca cu adevarat mobila si agila, desi aproape doua treimi (64%) dintre angajati au declarat ca este mai probabil sa ramâna la angajatorul lor actual dupa o detasare internationala pe termen lung, arata rezultatele unui studiu EY, publicate marti.**

Conform cercetarii "EY - Mobility Reimagined", doar unul din patru angajatori (25%) dispune de o functie de mobilitate pe deplin dezvoltata, iar trei sferturi (75%) nu reusesc sa profite de o forta de munca cu adevarat mobila.

De asemenea, desi 64% dintre angajatii respondenti din întreaga lume au mentionat ca este mai probabil sa ramâna la angajatorul lor actual dupa o detasare internationala pe termen lung, 92% considera ca astfel de experiente le pot "schimba viata", iar 89% ca mobilitatea internationala este esentiala pentru continuitatea si rezilienta activitatii economice, în crestere de la 74% anul trecut.

Potrivit sursei citate, 71% dintre cei chestionati au afirmat ca riscurile de mobilitate transfrontaliera, inclusiv riscurile fiscale sau de reglementare si de confidentialitate a datelor, au crescut în ultimii doi ani, în principal din cauza pandemiei si a provocarilor geopolitice si economice actuale, care au facut ca angajatii sa se deplaseze în întreaga lume si sa lucreze în jurisdicții diferite.

Totodata, 84% dintre angajatorii globali recunosc riscurile legate de confidentialitatea datelor provocate de programele de mobilitate hibrida, însa doar 55% au pus în aplicare politici pentru a le atenua, o crestere moderata de la 47% anul trecut.

În mod similar, desi 87% dintre angajatorii respondenti sunt constienti de riscurile de securitate cibernetica, doar 46% dispun de politici pentru a le gestiona (în scadere de la 51%, în 2023), releva analiza.

În plus, aproape jumătate (46%) dintre companii sustin ca utilizeaza un model operational de mobilitate centralizat, care este adesea izolat de restul activitatii, ceea ce creeaza o serie de provocari legate de comunicare, colaborare si tehnologice.

Studiul EY releva faptul ca 82% dintre angajatori au elaborat o politica sau o abordare pentru mobilitatea hibrida, în crestere de la 76% în 2023, în timp ce 80% au declarat ca intentioneaza sa majoreze investitiile în tehnologia mobilitatii în urmatorii cinci ani, în crestere de la 67% în 2023.

De asemenea, estimarile a doua treimi dintre respondenti (66%) arata ca sfera de actiune a functiei de mobilitate va creste în urmatorii trei ani.

Editia 2024 a studiului EY Mobility Reimagined a fost derulata în ianuarie 2024 si a beneficiat de raspunsuri din partea a 1.059 de angajati si angajatori din 21 de tari.