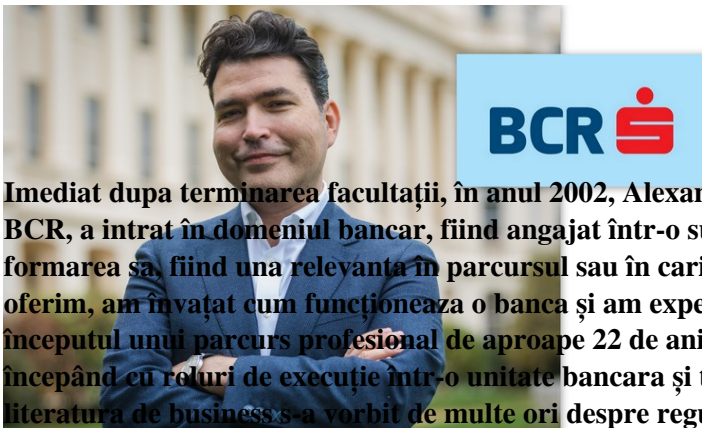


Cine sunt și cum gândesc profesioniștii evidențiați de Legal 500 în GC Powerlist Romania | De vorba cu Alexandru Berea, General counsel la BCR: ”Prin colaborare putem genera schimbări semnificative nu doar în interiorul profesiei noastre, ci și în societate în general. Prin natura muncii noastre, nu numai că răspundem la nevoile imediate ale societății, dar suntem și arhitecți ai viitorului acesteia, contribuind la definirea și modelarea unui cadru normativ care să orienteze comportamentul și deciziile individuale și colective pe termen lung”



Imediat după terminarea facultății, în anul 2002, Alexandru Berea, Director executiv în Direcția Juridică - BCR, a intrat în domeniul bancar, fiind angajat într-o sucursală. Perioada aceea a contribuit foarte mult la formarea sa, fiind una relevantă în parcursul său în carieră. „Am înțeles esența serviciilor pe care le oferim, am învățat cum funcționează o bancă și am experimentat interacțiunea directă cu clienții. A fost începutul unui parcurs profesional de aproape 22 de ani în care am îndeplinit o varietate de funcții, începând cu roluri de execuție într-o unitate bancară și terminând cu diferite poziții de management. În literatura de business s-a vorbit de multe ori despre regula celor o mie de zile atunci când ocupi o anumită poziție: în prima sută înțelegi despre ce este vorba, apoi ai la dispoziție alte opt sute de zile să faci o diferență, iar în ultima sută asiguri succesiunea și pregătești tranziția către un nou rol. Uitându-mă la cariera mea, aș putea spune că, în general, m-am încadrat în acest tipar, adunând deja șapte cicluri și îndreptându-mă spre al optulea”, declară interlocutorul *Biz*Lawyer.

Decizia de a urma o facultate în domeniul juridic nu a fost una întâmplătoare, în familia lui Alexandru Berea fiind deja o tradiție: mama sa a fost magistrat, iar ulterior avocat, bunicul patern a fost avocat, la fel un alt frate al bunicii materne. Astfel că a știut că va studia Dreptul înainte să înceapă ciclul primar de școală.

„Ca jurist, desigur că am foarte multe principii. Și la nevoie, mai pot produce încă o dată tot pe-atâtea! Într-o notă mai serioasă însă, ideea calauzitoare a fost să rămân mereu fidel mie însumi, adică valorilor mele. Un alt principiu de bază a fost acela că un jurist, sub orice formă profesională ar activa – magistrat, avocat, consilier juridic, notar etc – prestează un serviciu unui client, iar întreaga sa activitate ar trebui să fie construită în așa măsură încât să servească cât mai bine acestor clienți (justitabili, societatea în ansamblul său, clienți persoane fizice și juridice)”, susține Alexandru Berea.

Din punctul său de vedere, procesul de învățare este continuu și fiecare persoană cu care interacționează ne poate oferi lecții valoroase. Marturisește că a învățat de la profesori, dar și de la prieteni, de la profesioniști seniori, dar și de la colegii mai tineri.

Într-un demers susținut de firma de avocatură [Țuca Zbârcea & Asociații](#), *Biz*Lawyer îi prezintă pe unii dintre cei mai cunoscuți și apreciați coordonatori de departamente juridice din marile companii ce activează pe plan local. Interlocutorii noștri au fost aleși din *Catalogul GC Powerlist*, o listă a celor mai importanți „general counsel”, adus în premieră în România de către Legal 500 și societatea de avocați Țuca Zbârcea & Asociații.

Continuam seria discuțiilor cu profesioniștii evidențiați de Legal 500 cu **Alexandru Berea**, General counsel la BCR.

* * * * *

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

În formarea unui profesionist sunt esențiale curiozitatea și dorința de a afla mereu lucruri noi, de a testa constat și de a implementa soluțiile care funcționează. „Dacă merge, aplica în continuare, dacă nu, treci la următorul lucru pe care să îl încerci. Așa cum spunea un gânditor pe care îl admir, nu există eșec; există doar câștig și învățare din fiecare experiență”, argumentează juristul.

„Prin colaborare putem genera schimbări semnificative”

Alexandru Berea insistă foarte mult asupra ideii de comunitate în rândul specialiștilor din domeniul juridic. „Accentul pe „comunitate” subliniază convingerea mea că, prin colaborare putem genera schimbări semnificative, nu doar în interiorul profesiei noastre, ci și în societate în general”, nuanțează interlocutorul *Biz* **Lawyer**.

Din punctul său de vedere, rolul profesioniștilor din drept, care activează în cadrul departamentelor juridice ale diferitelor organizații, publice sau private, depășește cu mult sfera profesională, având o influență semnificativă în societate. „Prin natura muncii noastre, nu numai că răspundem la nevoile imediate ale societății, dar suntem și arhitecți ai viitorului acesteia, contribuind la definirea și modelarea unui cadru normativ care să orienteze comportamentul și deciziile individuale și colective pe termen lung. Avem, prin urmare, nu doar posibilitatea, ci și responsabilitatea de a facilita dezvoltarea sustenabilă a societății românești, asigurându-ne că legislația nu reflectă doar realitățile actuale, ci servește și ca un ghid către o societate mai justă, echitabilă și inovatoare. Prin implicarea activă în elaborarea, interpretarea și aplicarea legilor, contribuim la construirea unui cadru normativ care nu doar că guvernează, dar inspiră și modelează conduita socială, promovând valori și principii care susțin progresul și bunăstarea comună”, explică juristul.

Totodată, este de părere că, în prezent, comunitatea juridică se confruntă cu provocarea atomizării, ceea ce împiedică mobilizarea pe deplin a potențialului său vast. „Cred că ceea ce lipsește în această etapă a dezvoltării noastre este conceperea unui proiect ambițios, comun, care să ne unească eforturile”, completează **Alexandru Berea**.

El transmite faptul ca intrarea pe radarul echipei de analiști de la *Legal500/ GC Powerlist – 2023* îl onoreaza și, în același timp, îl responsabilizeaza sa mearga în continuare pe aceeași linie. Considera ca includerea sa în acest grup select se datoreaza faptului ca a reușit sa coordoneze cu succes pentru o perioada lunga de timp o arie de activitate complexa, care include zona juridica, de governanța și afaceri instituționale din cadrul uneia dintre cele mai mari companii din România.

În opinia sa, lucrul acesta a reprezentat o recomandare suficient de buna pentru a fi inclus, alaturi de alți colegi de-ai sai cel puțin la fel de prolifici, în aceasta comunitate. „Includerea în acest grup select reprezinta pentru mine nu doar o recunoaștere a realizărilor personale, ci și o oportunitate de a contribui la aceasta viziune colectiva, amplificând impactul pozitiv pe care îl putem avea împreună”, susține juristul.

Una dintre marile provocari pentru profesia juridica este viteza incredibil de mare a transformării tehnologice. „Aceasta nu doar ca redefinește fundamentul meseriei noastre, dar impacteaza viitorul întregii umanități. În fața acestei realități, adaptarea continua nu este doar o opțiune, ci o necesitate absoluta. Si cu cat mai rapid ne ajustam acestor noi realitati, cu atat mai mari sanse de succes vom avea. Churchill avea o vorba extrem de sugestiva in acest sens, si il voi cita direct in engleza, deoarece jocul de cuvinte este dificil de tradus: *‘If you don't take change by the hand, it will take you by the throat’* ”, apreciaza juristul.

Alexandru Berea își iubește profesia, iar în cariera pe care și-a construit-o până acum nu și-ar dori sa schimbe nimic. „Și spun acest lucru nu din perspectiva faptului ca nu aș fi supus greșelii, ci a faptului ca fiecare experiența a adus cu ea o învățatura. Ca planuri de viitor, investesc în singura constanta a zilei de azi, și anume nevoia de a învăța continuu. Pentru toate celelalte, va trebui sa rămânem flexibili într-o lume imprevizibila aflata în continua schimbare”, încheie interlocutorul *Biz* Lawyer.

Citește și

→ [De vorba cu Raluca Gheorghiu, Head of Legal Strategy and Acceleration în cadrul UiPath, care în copilarie își dorea sa ajunga un "Godfather", dar a fost sfatuita de tatal sau sa devina "Consigliere", adica avocat. Despre pasiunea care te împinge sa faci lucruri extraordinare și rezultatele care devin oglinda propriei dedicari: "În cariera mea, valorile precum transparența, etica și empatia au fost fundamentale"](#)

→ [De vorba cu Alexandru Victor Savi-Nims, Chief Legal Officer - One United Properties, unul dintre profesioniștii care crede în diversitate și considera ca, în calitate de coordonator, trebuie sa cuprinzi cât mai multe domenii de competența și sa dai dovada de independența și verticalitate | Despre principii de viața și oamenii care i-au modelat profilul profesional: "Cel puțin ultimii 15 ani mi-au conturat un parcurs profesional eterogen, ce a construit un manager legal robust și, cumva, rar în România, prin diversitatea domeniilor în care am fost implicat și prin complexitatea proiectelor"](#)

→ [De vorba cu Gabriela Popescu, Corporate, external and legal affairs head - Central Europe | Microsoft, profesionistul care a activat în mai multe industrii și, prin proiectele sale, unele speciale prin complexitate, diversitatea cazuistica și potențialele urmari, a schimbat ceva în bine în acele domenii. "Cariera, ca și viața, ne scoate în cale experiențe și oameni diferiți și este lecția fiecaruia dintre noi sa învățam ceva din aceste întâmplari", spune avocatul care crede în respect și în „a-ți pasa” ca mediu de lucru](#)

→ De vorba cu Ana Busuioc, Legal & Corporate Affairs Director Edenred, omul care își ghideaza planurile de viitor dupa conceptul: „Nu judeca fiecare zi dupa recolta pe care ai adunat-o, ci dupa semințele pe care le-ai plantat” | ”Sunt recunoscatoare sa pot lucra într-o echipa de profesioniști împreuna cu care am convingerea ca pot genera stabilitate în dinamica accelerata și volatila care ne amprenteaza astazi vietile profesionale, dar și sociale”, spune azi avocatul