

Propuneri pentru corelarea salarizării personalului care gestionează fonduri europene cu complexitatea activității (ministru)

Nivelul de salarizare actual al personalului MIPE este la nivelul maxim prevăzut în grila de salarizare pentru familia ocupatională "Administratie", din Legea 153/2017, însă aplicarea mai mult sau mai puțin corectă a diferitelor articole de lege sau a modificărilor aduse la legea salarizării unitare a creat inechități între salariații din diverse instituții, considera ministrul Investițiilor și Fondurilor Europene, Adrian Căciu.

"Trebuie menționat faptul că nivelul de salarizare actual al personalului MIPE este la nivelul maxim prevăzut în grila de salarizare pentru familia ocupatională "Administratie", din Legea 153/2017. Aplicarea însă, mai mult sau mai puțin corectă a diferitelor articole de lege sau a modificărilor aduse la legea salarizării unitare, de-a lungul timpului, de către unele din instituțiile din administrația centrală, a făcut ca, pe anumite segmente, să existe diferențe de salarizare între instituții care nu neapărat s-au regăsit și într-un grad mai mare de responsabilitate sau de performanță, ceea ce creează inechități între salariații din diverse instituții. Tocmai de aceea, rezolvarea trebuie să fie una structurală și nu una ad-hoc, iar toată administrația centrală trebuie reasezată pe principii de echitate, responsabilitate și eficiență", a scris joi ministrul pe pagina sa de Facebook.

El a subliniat, totodată, că au fost transmise o serie de propuneri privind noua grila de salarizare a personalului care gestionează fonduri europene din cadrul MIPE pentru a fi cuprinse în noua lege a salarizării unitare - jalon PNRR, având în vedere faptul că documentul este în elaborare la Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

"Am avut discuții aplicate cu membrii sindicatului MIPE-Normalitate în vederea găsirii unor direcții de acțiune pentru soluționarea cererilor venite din partea sindicatului. Pastrarea resursei umane profesionale din minister și creșterea gradului de mulțumire la locul de muncă sunt obiective tratate cu seriozitate la nivelul conducerii MIPE și la nivelul meu, ca ministru. În acest sens, având în vedere faptul că noua lege a salarizării unitare în sectorul public este în elaborare la Ministerul Muncii și Protecției Sociale, au fost transmise o serie de propuneri privind noua grila de salarizare a personalului care gestionează fonduri europene din cadrul MIPE pentru a fi cuprinsă în noua lege a salarizării unitare - jalon PNRR cu solicitarea corelării salarizării personalului în raport cu complexitatea activității desfășurate și eliminarea inechităților salariale existente prin modificarea Legii-Cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare", a precizat Adrian Căciu.

Ministrul a menționat că se va continua dialogul pentru așezarea legislației astfel încât să răspundă nevoilor de remunerare corectă a performanțelor și responsabilităților ce revin personalului MIPE fără a afecta stabilitatea macroeconomică și a bugetului de stat.

"Nu protestele rezolvă aceste probleme ci dialogul social așa cum este el prevăzut de Legea 367/2022 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare. Așa cum am reușit, împreună, prin dialog și eficiență, să transformăm eșecul trecutului în materie de fonduri europene într-un succes al prezentului și o normalitate a viitorului, așa vom reuși și în continuare să găsim cele mai bune soluții pentru ca performanța să fie corect remunerată. Dar abordarea trebuie să fie una serioasă, unitară, responsabilă și în contextul prevăzut de reformele în derulare prin care România trece, inclusiv în zona administrației dar și a salarizării din sistemul public", a mai scris ministrul Investițiilor și proiectelor Europene.

Sindicatul "MIPE Normalitate", al salariaților din Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE), a anunțat că va organiza, joi și vineri, un miting de protest în fața instituției, cerând salarizare la nivelul maxim existent în cadrul categoriei profesionale și acordarea unui statut special personalului de specialitate care gestionează fonduri europene nerambursabile.

"Având în vedere complexitatea muncii personalului care gestionează fonduri europene, gradul de încărcare care a crescut în 2023 comparativ cu anul 2019 de 6 ori, migrarea personalului din cauza volumului mare de muncă, complexitatea muncii, multiplele sarcini care exced fisei postului, (ex.: lungile discuții purtate cu beneficiarii proiectelor pentru a soluționa problemele și a continua fluxul în vederea atragerii fondurilor europene), pentru a putea păstra personalul pregătit în MIPE, personal care a reușit să obțină o absorbție istorică de 96%, rezultat foarte important pentru întreaga țară, solicităm soluționarea urgentă a următoarelor revendicări: stabilirea nivelului de salarizare în funcție de nivelul maxim de salarizare existent în cadrul categoriei profesionale, respectiv Familia Ocupațională de Funcții Bugetare 'Administrativă', așa cum a solicitat Comisia Europeană în repetate rânduri, reglementarea privind acordarea unui statut special personalului de specialitate care gestionează fonduri europene nerambursabile și desfășoară activități cu caracter complex și special în cadrul MIPE și rezolvarea solicitărilor existente privind condițiile deficitare în care își desfășoară activitatea salariații MIPE, inclusiv în teritoriu", se menționează într-un comunicat al Blocului Național Sindical.

BNS subliniază că salariile angajaților MIPE sunt susținute majoritar din sursă externă, "printr-un efort al Comisiei Europene de a păstra personalul bine-pregătit în sistem".

Protestul va avea loc joi, 16 mai 2024, între orele 15:00 și 17:00, și vineri, 17 mai 2024, între orele 12:00 și 14:30.

Sindicatul "MIPE Normalitate" este afiliat la Federația Publisind și BNS.