

BNS a depus plângere la Organizatia Internationala a Muncii împotriva conducerii Postei Române

Blocul National Sindical (BNS) a depus la Organizatia Internationala a Muncii (OIM), la Comisia pentru Drepturi si Libertati Sindicale, o plângere împotriva conducerii Companiei Nationale Posta Româna, care, prin diverse decizii, a încalcat brutal drepturi si libertati ale lucratorilor, solicitarea sa fiind luata în procesare de comitetul de experti, a declarat presedintele BNS, Dumitru Costin, la o întâlnire cu jurnalistii.

El a explicat demersul BNS prin faptul ca, din 1990 si pâna în prezent, nicio plângere penala facuta vreodata împotriva unui director sau "a unui om dintr-o firma cu capital de stat sau o companie privata care a pus piciorul pe jugulara angajatilor din România" nu a fost solutionata, ci toate dosarele au fost clasate de judecatori.

"În urma cu 10 zile, BNS a înregistrat oficial o plângere la Organizatia Internationala a Muncii, la Comisia pentru Drepturi si Libertati Sindicale, un dosar complet cu vreo 200 de pagini, împotriva conducerii Companiei Nationale Posta Româna. O companie cu capital de stat, care, prin diverse decizii ale managementului si ale Consiliului de Administratie, au încalcat brutal drepturi si libertati ale lucratorilor. În dupa-amiaza acestei zile (marti - n. r.) am primit raspunsul ca solicitarea noastra a fost luata în procesare de comitetul de experti, care ne va comunica în permanenta, va comunica cu Guvernul României, pentru ca va cere un punct de vedere Guvernului României pe tot ce am semnalat noi, va cere Guvernului, prin institutiile abilitate, sa verifice tot ce am scris noi, sa prezinte un punct de vedere. De aceea, unul dintre subiectele pe care eu l-am cerut joi la reuniunea Consiliului National Tripartit, conform noii Legi al Dialogului Social, CNT trebuie sa ia în evaluare inclusiv sesizarile la OIM, daca ele exista - am cerut premierului Ciolacu sa puna pe agenda acest subiect, pentru ca vrem sa informam pe toata lumea cu sesizarea pe care am facut-o", a spus Costin.

Potrivit acestuia, astfel de demersuri devin sensibile pentru ca anual OIM întocmeste rapoarte cu privire la respectarea drepturilor si libertatilor lucratorilor în fiecare stat membru, iar faptul ca Executivul nu sanctioneaza practicile împotriva angajatilor si sindicatelor poate duce chiar la infringement.

"De ce devin sensibile lucrurile astea? Pentru ca acele rapoarte anuale pe care OIM le va face pe respectarea drepturilor si libertatilor în fiecare stat membru arata ca statul membru nu intervine legislativ, administrativ, nu sanctioneaza, nu descurajeaza aceste practici anti-lucratori si anti-sindicale, anti-negocieri colective ... Infringement, si nu mai e de joaca. Deci, intra un mecanism sanctionatoriu în functiune odata cu transpunerea directivei, asa ca, de la 1 noiembrie încolo, ori sa fie cu ochii mari. Perioadele de monitorizare de catre OIM si Comisia Europeana sunt anuale", a precizat liderul BNS.

În ceea ce priveste Posta Româna, Costin a amintit încercarile conducerii companiei de a opri greva salariatilor, având loc "încalcati brutale de libertati ale oamenilor".

"Presiune pe ei, sa nu participe la greva, va aduceti aminte ca au trimis oameni de la Bucuresti peste cei de la Cluj, au trimis la Arad alti oameni de la Bucuresti sa intre (...), era o casiera, sa intre peste gestiunea ei. Cereau 'Ia da-ne tu acum cheile de la seiful cu bani si hai, pleaca de aici, ca-ti facem noi platile de pensii', cu toate ca ea, conform legii, raspundea de fiecare leut de acolo. Adica tot felul de nebunii din astea, forme de presiune, pe lânga faptul ca, în permanenta, de circa un an, conducerea companiei îi tine pe sindicalisti în suturi si a creat o organizatie alternativa. Directorul general si cu un fost director general au creat o organizatie sindicala alternativa pe care o hranesc, o sprijina în mod explicit, lucru interzis de conventiile OIM ratificate de România. (...) Trebuie sa stiti ca din 1990 si pâna în prezent nicio plângere penala facuta vreodata în aceasta tara împotriva unui director sau a unui om dintr-o firma cu capital de stat sau o companie privata care a pus piciorul pe jugulara angajatilor

din România (nu a fost solutionata - n. r.)", a mentionat el.

Presedintele BNS a exemplificat cu situatia de la Globe Ground, compania de handling care opereaza pe Aeroportul International Henri Coanda unde s-a votat în Consiliul de Administratie distrugerea sindicatului, iar dosarele au fost clasate, pentru ca nu au avut expertiza necesara sa duca la bun sfârșit o cercetare penala de încălcari de drepturi si libertati.

"Asa ca de data asta am schimbat strategia: am mers la singurul for mondial recunoscut autorizat. Daca expertii OIM vor termina raportul care va fi comunicat Guvernului României si noua, si vor fi identificate elemente certe de încălcare a drepturilor si libertatilor lucratorilor, în secunda doi, cu toata aceasta expertiza, la penal, la justitie! (...) Vrem sa dam o lectie, poate îi descurajam pe unii sa mai puna presiune", a transmis Dumitru Costin.

Una dintre sesizarile mentionate în documentul depus de BNS la OIM, obtinut de AGERPRES, se refera la faptul ca directorul general al Postei Române a emis Decizia nr. 218/15.03.2024 prin care avertizeaza salariatii ca: "... activitatea sindicala si orice activitati legate de orice conflict de munca, declansat în conditiile legii dialogului social, se desfasoara exclusiv în afara programului de lucru al salariatilor si în afara spatiilor apartinând Companiei. Nicio comunicare, afisare, convocare, legata de organizare de proteste si greve de catre formatiunile sindicale nu se va face în spatiile apartinând Companiei Nationale 'Posta Româna' SA; Nerespectarea obligatiilor instituite prin prezenta Decizie constituie abatere disciplinara si atrage raspunderea juridica a salariatului vinovat", asta, în ciuda faptului ca, potrivit Codului Muncii român, concedierea salariatilor care-si exercita legal dreptul la greva este interzisa, iar participarea sau organizarea unei greve nu poate fi sanctionata disciplinar, dreptul la greva si la actiuni sindicale fiind garantat, inclusiv la nivel constitutional, ca un drept fundamental al lucratorului.

În plus, la momentul imediat anterior desfasurarii grevei, a fost popularizata pe platformele informatice o aplicatie, având link-ul <https://calculatorgreva.posta-romana.ro/calc/> în care se mentioneaza urmatoarele: "Pentru fiecare zi de greva, un salariat pierde între 150 si 500 lei. Introdu salariul tau în casuta de mai jos pentru a afla câti bani pierzi si tu pentru fiecare zi de greva". Imediat ce este completat salariul în casuta mentionata, apare urmatorul mesaj: "Felicitari, tocmai ai scos din buzunar ... lei "ca liderii de sindicat sa își pastreze beneficiile! Salariile liderilor de sindicat scosi din productie costa compania între 2 si 3 milioane de lei în fiecare an. Din cotizatiile salariatilor sindicatul mai primeste înca 5 milioane de lei în fiecare an".

"Informatiile nu sunt reale, mai ales în situatia în care angajatorul a si blocat încasarea cotizatiei sindicale, fiind litigii în acest sens câștigate de organizatia sindicala, însa impactul psihologic pe care s-a mizat prin popularizarea acestei aplicatii nu a fost neglijabil. S-a urmarit în mod evident descurajarea lucratorilor de a participa la greva si afectarea credibilitatii conducerii sindicatului", atrage atentia BNS, în plângerea depusa la OIM.

De asemenea, prin adresa nr. 101/876/01.04.2024 (prima zi de greva) angajatorul a elaborat si transmis un plan de interventie în vederea asigurarii continuitatii activitatii postale în cazul unor situatii speciale. În perioada grevei angajatorul a dispus înlocuirea salariatilor aflati în greva cu alti salariatii, deplasati din alte judete, care nu au participat la greva, astfel încât sa diminueze sau sa anuleze efectele grevei.