

Cine sunt și cum gândesc profesioniștii evidențiați de Legal 500 în GC Powerlist Romania | De vorba cu Catalin Istrate, Head of Legal & Business Conduct la Gilead Sciences Romania: “O buna înțelegere a businessului și ieșirea din zona de risk-free sunt calități pe care juriștii ar putea sa le exerseze mai mult. De asemenea, digital și AI sunt domenii pe care juriștii ar trebui sa le înțeleaga cât mai bine, pentru a nu fi depășii de ele”



**Rolul avocatului in house într-o companie este acela de a activa businessul în care lucreaza, de a-l facilita, nu de a-i pune piedici. În ultimii zece ani, profesia aceasta s-a evoluat foarte mult, iar acum nu se mai vorbește despre consilier juridic, ci despre Legal business partner. „Abordarea acestei profesii în mod tradițional, respectiv limitarea la verificarea legislației, redactarea de contracte și reprezentarea în litigii a companiei, în mod sigur, nu va asigura succesul profesional în mediul de business actual. Fiind de multe ori parte a echipei de conducere a companiei (*Leadership Team*), consilierului juridic i se cere sa fie un bun lider, un bun manager, sa construiasca bugete, strategii, sa gestioneze echipe, sa înțeleaga rapoarte de profitabilitate (P&L), sa aiba inițiative quasi-juridice, și, cel mai important, sa creeze un impact față de echipa, de clienți, de consumatori, de acționari”, puncteaza Catalin Istrate, Head of Legal & Business Conduct la Gilead Sciences Romania.**

Toate aceste provocari carora avocatul in house de astazi trebuie sa le faca față sunt gestionate corect și eficient doar daca profesionistul se concentreaza pe doua aspecte esențiale. Primul este acela de a ieși din zona de confort și de a se implica în diverse proiecte din afara departamentului juridic, inclusiv de a coordona proiectele respective. „Chiar daca solicita timp și energie, ne va ajuta enorm în a avea o înțelegere complexa a business-ului, în a crea relații de încredere și în a schimba lucrurile, în a crea un impact, care în cele din urma înseamna a crea valoare”, argumenteaza **Catalin Istrate**.

Un al doilea aspect la fel de important este pregatirea continua, prin parcurgerea unor programe de training, a unor cursuri specializate, a unor programe MBA etc.

Într-un demers susținut de firma de avocatura [Tuca Zbârcea & Asociații](#), *BizLawyer* îi prezinta pe unii dintre cei mai cunoscuți și apreciați coordonatori de departamente juridice din marile companii ce activeaza pe plan local. Interlocutorii noștri au fost aleși din *Catalogul GC Powerlist*, o lista a celor mai importanți „general counsel”, adus în premiera în România de catre Legal 500 și societatea de avocați Tuca Zbârcea & Asociații.

Continuam seria discuțiilor cu profesioniștii evidențiați de Legal 500 cu **Catalin Istrate**, Head of Legal & Business Conduct la Gilead Sciences Romania.

\* \* \* \* \*

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

---

## O cariera construita etapa cu etapa

**Catalin Istrate** și-a dorit foarte mult să-și dezvolte o cariera în domeniul juridic și absolut nimic nu l-a împiedicat să-și duca la bun sfârșit acest plan. „Pentru mine, Facultatea de Drept a fost a doua facultate absolvită, la care am intrat abia după al doilea examen de admitere. Mi-am dorit foarte mult să profez în domeniul Dreptului! Au fost mai multe motive, însă cred că motivația principală a constat în dorința de a influența/ facilita înfaptuirea echității, găsirea unui echilibru just și obiectiv în relațiile inter-umane și în societate în general”, povestește interlocutorul <sup>Biz</sup>**Lawyer**.

Este de părere că principiile și valorile nu trebuie împărțite în personale și profesionale. „Da, avem mai multe tipuri de interacțiuni și îndatoriri: personale, profesionale, sociale etc., când îmbracam diferite „haine” și ne comportăm în mod specific. Cu toate acestea însă, din punctul meu de vedere, un om este integru atunci când aplică același set de principii și valori în orice aspect al vieții sale. Este despre ceea ce spune proverbul englezesc: „walk the talk”. La baza valorilor și principiilor personale stau transparența, onestitatea, lipsa unei „agendei duble”, sentimentul datoriei și al lucrului făcut temeinic, de la început până la final”, nuanțează juristul.

**Catalin Istrate** a absolvit Facultatea de Drept din cadrul Universității din București în anul 2007 și a început să lucreze în avocatura în 2006, când era student în anul trei. „După o perioadă în care am lucrat la JGV și Asociații, am decis să-mi continui cariera în avocatura in house, la Coca-Cola HBC Romania, unde am început ca Junior Counsel și am evoluat până la poziția de Head of Legal (acting as). Aceasta a reprezentat pentru mine perioada maturizării profesionale, în care am învățat că „spețele” din practica reală sunt total diferite de ceea ce învățasem în facultate. În același timp însă, am conștientizat că fără noțiunile învățate în facultate (de multe ori pe de rost, fapt cu care nu eram de acord) mi-ar fi fost imposibil să profez la standardele necesare”, precizează interlocutorul <sup>Biz</sup>**Lawyer**.

Ianuarie 2016 a adus o schimbare importantă în cariera sa, a fost momentul în care Catalin Istrate a început colaborarea cu Reckitt Romania pe poziția de Senior Legal Counsel, South Eastern Europe. Noul loc de muncă a venit la pachet cu provocări multiple, mai ales că poziția pe care o ocupa nu existase anterior în organizație. În plus, nu avea echipa, fiind singur în departamentul juridic. Totodată, trebuia să gestioneze o arie geografică formată din 11 țări, parte membre UE, parte non-UE, fiecare cu modele proprii de distribuție; iar produsele Reckitt erau din categorii diferite: detergenți, dispozitive medicale, medicamente OTC. „După doi ani, am promovat în 2018 pe poziția de Regional Legal Director, Eastern Europe, fiind responsabil pentru 16 țări. Cea mai mare satisfacție pe care am avut-o în această perioadă a fost echipa pe care am reușit să o construiesc, precum și reușitele pe care le-am avut împreună și datorită echipei mele”, amintește interlocutorul <sup>Biz</sup>**Lawyer**.

Dupa șapte ani la Reckit, în 2022 a acceptat propunerea venita din partea companiei Gilead Sciences de a ocupa poziția de Head of Legal & Business Conduct la Gilead Sciences Romania. „Nu a fost o decizie ușoară, iar motivul principal care a stat la baza acesteia a fost dorința de a contribui la îmbunătățirea și la salvarea vieților pacienților din România care sunt tratați cu produsele Gilead. Gilead Sciences este prezenta cu o subsidiară în România de la 1 decembrie 2022. Cunoscută ca un lider mondial în tratamente inovative antivirale, de la terapii antiretrovirale pentru pacienții cu HIV sau tratamente pentru hepatitele B, C și D, până la tratament pentru Covid-19, Gilead a anunțat de curând lansarea primului său produs oncologic în România, care se adresează unui segment de pacienți adulți cu cancer de sân triplu negativ nerezecabil sau metastazat”, arată juristul.

Pe parcursul carierei sale de până acum, **Catalin Istrate** s-a implicat în multe proiecte relevante pe piața. „Întrucât unul dintre domeniile de drept dragi mie este Dreptul concurenței, aș aminti aici implicarea mea în decursul timpului în mai multe proiecte de go-to-market, fie ca a fost vorba despre transformări radicale ale modelelor de distribuție, fie adaptări sau mici schimbări punctuale. În anumite cazuri chiar am condus aceste proiecte. Dintre proiecte majore în care am avut o implicare directă aș mai numi divizări de societăți comerciale la nivel internațional/ regional, implementarea GDPR, implementarea Directiva UE privind dubla calitate, acțiuni de prevenire a contrafacțiilor, negocieri de contracte colective de muncă, implementare sisteme de contract management. În toate proiectele și în general în activitatea pe care o desfășor, urmăresc, în primul rând, să înțeleg nevoia de business. Cum am mai spus, rolul Departamentului juridic este de a facilita afacerea și de a ghida decidenții afacerii să ia decizii care sunt conforme cu legea și cu etica industriei. De cele mai multe ori, acestea sunt decizii bazate pe analize de risc, una dintre componente fiind riscul juridic, alături de riscurile financiare, comerciale etc. Rolul consilierului juridic este acela de a înțelege aceste aspecte în complexitatea lor și de a oferi o soluție nu neapărat total lipsită de risc, ci adaptată situației și nevoii de business, cu un nivel de risc cunoscut, previzibil și gestionabil. Și, ce e cel mai important, de a-și asuma soluția oferită”, detaliază avocatul.

---

## Avocatul in house joacă un rol major în organizația din care face parte

Catalin Istrate se considera o persoană norocoasă, deoarece pe parcursul carierei sale șansa de a cunoaște foarte mulți oameni de calitate, atât români, cât și străini, și de a învăța multe lucruri de la aceștia. „Suntem suma tuturor oamenilor întâlniți! Întrucât este imposibil să îi menționez pe toți cei care mi-au influențat evoluția profesională, ma voi opri la două persoane cărora le datorez enorm: **Catalin Vlad**, *partener fondator la JGV și Asociații*, și **Elena Iacob**, *CEE Regional Legal Counsel, Alliance Healthcare*. Catalin a fost persoana care a contribuit la evoluția mea de la student la drept la avocat, care mi-a arătat cum gândește, raționează și se poziționează un bun avocat. De la Catalin am învățat că un avocat bun de business este mai mult decât un consultant, este un partener, aduce valoare în deciziile de business. De asemenea, tot Catalin m-a făcut să înțeleg cât de important este să crezi ceva durabil, care să rămână în urma ta, să crești oameni, să îi ajuți să fie mai buni, să aibă ambiții și să lupte pentru atingerea lor. Elena a fost managerul de la care am învățat, pe lângă multe altele, cum să fii un model pentru cei de lângă tine, fie că sunt din departamentul juridic, fie că sunt din alte departamente, cum să influențezi în bine deciziile și comportamentul colegilor din organizație prin exemplul propriu. Tot de la Elena am învățat că un bun lider pune mereu oamenii pe primul loc, îi susține, dar le și da libertate în luarea deciziilor, îi ajută să crească și atribuie mereu succesul echipei, nu se înșuși”, explică interlocutorul **BizLawyer**.

Includerea sa în [GC Powerlist – 2023](#) este onorantă pentru el și îl mulțumește pentru acest lucru atât echipei Legal500, cât și celor care l-au nominalizat. „Cred că rolul nostru, al celor din GC Powerlist, este de a facilita inovația și împărtășirea bunelor practici între avocații in-house. Nominalizarea în GC Powerlist – 2023 vine și cu

datoria de a contribui la succesului acestui grup profesional”, susține avocatul.

În opinia sa, avocatul în house este cel care facilitează businessul în care activează. Astfel ca, atunci când vine vorba despre analiza profilului de risc, este de parere ca abordarea corectă este de a identifica soluții viabile cu riscuri gestionabile și previzibile, și nu doar de a identifica riscurile. „Acestea din urmă există oricum, important este cum le abordăm. O bună înțelegere a businessului (e.g. rapoarte P&L, politici comerciale, customer segmentation, strategii de marketing) și ieșirea din zona de risk-free sunt calități pe care juriștii ar putea să le exerseze mai mult. De asemenea, digital și AI sunt domenii pe care juriștii ar trebui să le înțeleagă cât mai bine, pentru a nu fi depășiiți de ele”, mai spune juristul.

**Catalin Istrate** marturisește că nu ar schimba nimic din parcursul său profesional de până acum, doar și-ar acorda mai mult timp pentru citit. „În ceea ce privește viitorul, planul este de a contribui în continuare la a asigura pacienților din România accesul la tratamentele inovatoare ale Gilead și la succesul pe termen lung al Gilead România. La Gilead, avem un rol important în finalizarea epidemiei de HIV pentru toată lumea, oriunde. Depunem eforturi să eliminăm hepatita C ca problema de sănătate publică până în 2030. În oncologie, avem în plan să oferim terapii transformatoare în peste 20 de indicații, să impactăm viața a peste 500.000 de pacienți la nivel global și să ne situăm în top 10 companii active în oncologie până în 2030. În plus, ne dezvoltăm portofoliul de produse pentru tratamentul inflamațiilor, cu noi abordări pentru a controla inflamația cronică și fibroza”, transmite interlocutorul <sup>Biz</sup>Lawyer.

### *Citește și*

→ [De vorba cu Raluca Gheorghiu, Head of Legal Strategy and Acceleration în cadrul UiPath, care în copilărie își dorea să ajungă un "Godfather", dar a fost sfatuită de tatăl său să devină "Consigliere", adică avocat. Despre pasiunea care te împinge să faci lucruri extraordinare și rezultatele care devin oglinda propriei dedicări: "În cariera mea, valorile precum transparența, etica și empatia au fost fundamentale"](#)

→ [De vorba cu Alexandru Victor Savi-Nims, Chief Legal Officer - One United Properties, unul dintre profesioniștii care crede în diversitate și considera că, în calitate de coordonator, trebuie să cuprinzi cât mai multe domenii de competență și să dai dovadă de independență și verticalitate | Despre principii de viață și oamenii care i-au modelat profilul profesional: "Cel puțin ultimii 15 ani mi-au conturat un parcurs profesional eterogen, ce a construit un manager legal robust și, cumva, rar în România, prin diversitatea domeniilor în care am fost implicat și prin complexitatea proiectelor"](#)

→ [De vorba cu Gabriela Popescu, Corporate, external and legal affairs head - Central Europe | Microsoft, profesionistul care a activat în mai multe industrii și, prin proiectele sale, unele speciale prin complexitate, diversitatea cazuistică și potențialele urmări, a schimbat ceva în bine în acele domenii. "Cariera, ca și viața, ne scoate în cale experiențe și oameni diferiți și este lecția fiecăruia dintre noi să învățăm ceva din aceste întâmplări", spune avocatul care crede în respect și în „a-ți pasa” ca mediu de lucru](#)

→ [De vorba cu Ana Busuioc, Legal & Corporate Affairs Director Edenred, omul care își ghidează planurile de viitor după conceptul: „Nu judeca fiecare zi după recolta pe care ai adunat-o, ci după semințele pe care le-ai plantat” | "Sunt recunoscătoare să pot lucra într-o echipă de profesioniști împreună cu care am convingerea că pot genera stabilitate în dinamica accelerată și volatilă care ne amprentează astăzi viețile profesionale, dar și sociale", spune azi avocatul](#)

→ Cine sunt și cum gândesc profesioniștii evidențiați de Legal 500 în GC Powerlist Romania | De vorba cu Alexandru Berea, General counsel la BCR: ”Prin colaborare putem genera schimbări semnificative nu doar în interiorul profesiei noastre, ci și în societate în general. Prin natura muncii noastre, nu numai că răspundem la nevoile imediate ale societății, dar suntem și arhitecți ai viitorului acesteia, contribuind la definirea și modelarea unui cadru normativ care să orienteze comportamentul și deciziile individuale și colective pe termen lung”

→ Cine sunt și cum gândesc profesioniștii evidențiați de Legal 500 în GC Powerlist Romania | De vorba cu Alexandru Dinuța, Legal and Administrative Manager - Amromco Energy: ”Cred că un grup profesional atât de important nu poate evolua cu adevărat doar în virtutea inerției, ci trebuie să existe o coeziune reală. Competiția și concurența în anumite limite sunt clar productive, dar în final noi toți trebuie să fim, în primul rând, colegi de breaslă și nu adversari, chiar dacă lucrăm pentru un concurent de pe piață”