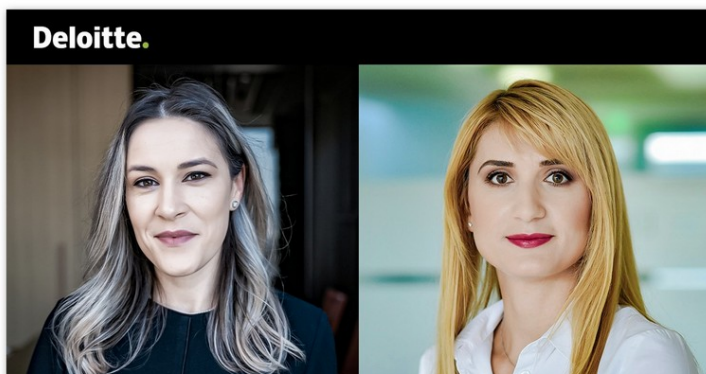


Care sunt implicațiile creșterii salariului minim brut pe țara de la 3.300 de lei la 3.700 de lei pentru departamentele de salarizare din companii?



**Majorarea salariului de baza minim brut pe țara garantat în plata, de la 3.300 de lei la 3.700 de lei lunar, începând cu 1 iulie 2024, va avea multiple implicații atât pentru angajați, cât și pentru angajatori. Printre acestea se numara creșterea salariului net pentru cei încadrați cu salariul minim brut pe țara, modificarea valorii maxime a deducerii de baza sau a contribuțiilor sociale datorate de angajatori pentru salariații cu program redus. Ce trebuie sa faca angajatorii pentru a implementa corespunzator aceste modificari?**

Decizia a fost adoptata în data de 6 iunie 2024 prin Hotarârea de Guvern 598/2024 și se refera la majorarea salariului de baza minim brut pe țara, fara indemnizații, sporuri și alte adaosuri. Masura a fost completata, în data de 7 iunie 2024, cu Ordonanța de Urgența a Guvernului 59/2024, care prevede **creșterea de la 200 de lei/luna la 300 de lei/luna a sumei din salariul lunar pentru care nu se datoreaza impozit pe venit și contribuții sociale obligatorii**. Așadar, salariații care îndeplinesc condițiile prevazute de lege vor beneficia în continuare, pâna la finalul anului 2024 (scutirea fiind valabila doar pe parcursul anului în curs) de aceasta facilitate fiscala.

Un prim efect al acestor masuri consta în faptul ca salariații încadrați cu salariul minim brut pe țara vor înregistra o **creștere a salariului net de la 2.079 de lei la 2.363 de lei pe luna.**

### **Modificarea valorii maxime a deducerii de baza**

În plus, odata cu creșterea salariului minim brut pe țara, se modifica și valoarea deducerii de baza care este aplicata salariaților la locul de munca unde au declarata funcția de baza, în limita unui venit lunar brut de pâna la 2.000 de lei peste nivelul salariului de baza minim brut pe țara garantat în plata.

Astfel, valoarea maxima ce poate fi dedusa din salariul net lunar **crește de la 660 de lei la 740 de lei**, fara a lua în considerare numarul de persoane aflate în întreținere. În cazul în care un salariat are una sau mai multe persoane în întreținere, deducerea personala de baza crește în funcție de numarul acestora, putând ajunge la **maximum 1.665 de lei în cazul salariaților cu patru sau mai multe persoane aflate în întreținere.**

### **Majorarea valorii contribuțiilor sociale datorate de angajatori pentru salariile sub minimul pe economie**

Conform legislației în vigoare, angajatorii sunt obligați sa plateasca contribuții sociale obligatorii (CAS și CASS) la nivelul unui salariu minim brut pe țara pentru toți salariații care înregistreaza, într-o luna, venituri sub salariul minim brut. Așadar, creșterea acestuia la 3.700 de lei pe luna implica automat și majorarea bazei de calcul pentru

aceste contribuții sociale obligatorii.

Prin urmare, angajatorii vor avea costurile operaționale mai mari, în special cei cu un număr ridicat de angajați încadrați cu salarii sub minimul pe economie și cu timp parțial de lucru, deoarece vor fi nevoiți să aloce fonduri suplimentare pentru plata diferenței de contribuții sociale generate de majorarea salariului minim brut garantat în plată la nivel național.

### **Modificarea valorii popririlor care pot fi aplicate în cazul salariaților**

Pentru salariații care obțin venituri mai mici decât salariul minim net pe economie, popririle se pot aplica numai asupra sumei care depășește jumătate din acest plafon, conform art. 729 alin. (3) din Codul de procedura civilă. Astfel, odată cu majorarea salariului minim brut pe țară, va crește și partea „protejată” în cazul popririlor, respectiv valoarea netă ramasă salariaților, după aplicarea popririlor.

### **Cazul salariaților încadrați cu salariul de baza minim brut pe țară de 24 de luni**

Potrivit art. 164 alin 2<sup>1</sup>) din Codul muncii, „începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată poate fi aplicat pentru un salariat pentru o perioadă de maximum 24 de luni de la momentul încheierii contractului individual de muncă. După expirarea perioadei respective, acesta va fi plătit cu un salariu de baza superior salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată”. Prin urmare, angajatorii care au salariați pentru care trebuie să aplice această prevedere trebuie să analizeze maniera în care vor respecta și această obligație legală.

### **Crește plafonul cu privire la indemnizația de concediu medical**

Întrucât baza de calcul a indemnizațiilor de concediu medical este limitată la 12 salarii minime brute pe țară lunar, prin majorarea salariului minim pe economie se va mari, implicit, și plafonul prevăzut de lege în acest sens. Ce înseamnă acest lucru? Salariații pot primi o indemnizație de concediu medical de până la 44.400 de lei lunar (brut), în creștere de la 39.600 de lei lunar, cât era plafonul anterior.

### **Implementarea majorării din perspectiva juridică**

Majorarea salariului minim brut pe țară nu impune angajatorilor încheierea unui act adițional la contractul individual de muncă, întrucât, potrivit art. 17 alin. (5) din Codul muncii, încheierea unui act adițional nu este necesară atunci când modificarea este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil.

Dincolo de implementarea punctuală a majorării salariului minim brut la nivel național, angajatorii trebuie să analizeze în ce măsură plata unor salarii mai mari angajaților încadrați cu salariul minim pe economie **va presupune ajustarea corespunzătoare a salariilor pentru ceilalți angajați**, ale caror salarii se situează deja la acest nivel, respectiv la unul superior.

În concluzie, majorarea salariului minim brut pe economie de la 3.300 de lei la 3.700 de lei și creșterea sumei pentru care nu sunt datorate taxe salariale de la 200 la 300 de lei/lună au multiple implicații asupra angajatorilor. Prin urmare [este important ca aceștia să opereze ajustările necesare în sistemele de calcul salarial în timp util](#) și cu o atenție sporită, luând în considerare toate elementele care sunt influențate de aceste modificări legislative. Doar

În acest fel, specialiștii de salarizare vor asigura acuratețea calculului salarial.