

Cine sunt și cum gândesc profesioniștii evidențiați de Legal 500 în GC Powerlist Romania | De vorba cu Alexandra Padurariu, Head of legal affairs and compliance | Samsung Electronics: “Viitorul este guvernat de adaptarea la schimbare și de pregătirea continua în domeniul noilor tehnologii și al provocărilor generate de acestea. Sunt bucuroasa sa pot contribui cu experiența mea ca și mentor la formarea și ghidarea unor tineri implicați în rezolvarea problemelor sociale prin utilizarea tehnologiei”



Dreptatea a fost dezideratul care a determinat-o pe Alexandra Padurariu, *Head of legal affairs and compliance* | *Samsung Electronics*, sa aleaga o facultate cu profil juridic. A avut o copilărie care a stat sub semnul dublei a comunismului și a capitalismului incipient, sisteme extrem de diferite la care au fascinat-o în mod diametral opus de organizare și de administrare a instituției. La vremea respectiva, a fost influențată și de imaginea infailibila a avocatului pledant, care începuse să se propage prin diverse filme și seriale aparute prin anii 90. „Apoi, luând contactul cu diferite ziare și reviste de business, m-a atras activitatea într-un mediu de diversă a companiilor multinaționale, mediu de afaceri în permanenta schimbare cu toate șansele prezente acolo și expunerea de care beneficia. Alegând sa activez în acest domeniu în ultima decada a activității mele, curiozitatea mea nativa a fost stimulata de procesul continuu de învățare existent aici, de nevoia permanenta de gândire strategica și de viteza cu care schimbarea devine parte din viața de zi cu zi. Profesional, am aplicat cu succes principiile enunțate acum câteva decade de John B. Douglas, III în articolul *Regulile Reebok*, pe care îl recomand ca și lectura necesara oricarui avocat de afaceri, iar valorile la care țin sunt respectul pentru oameni, munca în echipa și învățarea continua”, marturisește avocatul.

Și-a dorit sa ofere consultanța juridica de afaceri la un nivel înalt așa ca, pentru a-și dezvolta capacitatea de înțelegere a dinamicii din spatele tranzacțiilor intermediare, a ales sa-și completeze studiile juridice de la Universitatea București cu cele economice din cadrul Academiei de Studii Economice din Capitala, totul în paralel cu studiul dreptului francez și european atât pe plan local, cât și în afara țării.

„Componenta internaționala a formării mele mi-a deschis apetitul pentru avocatura de business, pe care am și practicat-o la revenirea în țara, atunci când m-am alaturat departamentului de Drept Bancar și Financiar al unei importante firme internaționale de avocatura. Apoi, trecerea la activitatea din compania multinaționala a venit firesc, eu dorindu-mi la acel moment mai multa diversitate în activitatea mea și fiind pregatita sa preiau mai multa responsabilitate. Pentru ca apreciez și consider stimulanta diversitatea, ma bucur sa pot asista la o evoluție a rolului in-house counsel catre ceva mai mult decât activitatea strict interna sau de reprezentare în instanța –în cazul meu aplicarea cunoștințelor juridice evolueaza de la an la an catre noi arii profesionale cum ar fi diversificare tipurilor de produse ce intra în activitatea companiei, promovarea zonei de ESG, întarirea relației cu autoritațile și a dialogului inter-instituțional”, detaliaza interlocutoarea *BizLawyer*.

Într-un demers susținut de firma de avocatura [Tuca Zbârcea & Asociații](#), *BizLawyer* îi prezinta pe unii dintre cei mai cunoscuți și apreciați coordonatori de departamente juridice din marile companii ce

activeaza pe plan local. Interlocutorii noștri au fost aleși din *Catalogul GC Powerlist*, o lista a celor mai importanți „general counsel”, adus în premiera în România de catre Legal 500 și societatea de avocați Țuca Zbârcea & Asociații.

Continuam seria discuțiilor cu profesioniștii evidențiați de Legal 500 cu **Alexandra Padurariu, Head of legal affairs and compliance | Samsung Electronics.**

\* \* \* \* \*

---

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

---

Din punctul sau de vedere, fiecare etapa profesionala este strâns legata de stadiul de dezvoltare personala la care un individ se gasește la un moment dat, o delimitare absoluta între cele doua nefiind posibila. „O viața personala bine organizata permite preluarea de noi responsabilități și roluri pe plan profesional, în timp ce etapele de transformare personala solicita semnificativ mai multe resurse catre acel scop și atunci lasa loc temporar mai mult pentru consolidare decât pentru extindere în zona profesionala”, argumenteaza **Alexandra Padurariu.**

Mulți dintre cei cu care a intrat în contact de-a lungul vieții au influențat-o într-un mod sau altul. Interlocutoarea <sup>Biz</sup> **Lawyer** este de parere ca fiecare cadru didactic și educator își lasa amprenta indelebila asupra elevilor sai, acesta fiind și motivul pentru care le poarta o adâncă recunoștința tuturor formatorilor sai.

De asemenea, a constatat ca de-a lungul timpului ajungi sa înveți multe de la parteneri, colegi, dar și de la oponenți, de la cei care stau de cealalta parte a unei mese de negociere. „Aceștia au uneori pareri diametral opuse față de ceea ce pare un punct de vedere rezonabil la un anumit moment și gasesc fascinant rezultatul extraordinar la care se poate ajunge atunci când construiești, uneori sub presiunea unui termen extrem de scurt, o comunicare fructuoasa bazata pe respect reciproc, curiozitate sincera și ascultarea celuilalt”, explica avocatul.

Se declara norocoasa pentru ca a avut șansa de a lucra alaturi de mentori din culturi diferite, cum este cea asiatica, aflând perspective noi și extrem de diferite de paradigmele prezente în societatea româneasca. „Am învățat de la Anthony Robbins, cel mai mare lider în dezvoltarea personala la nivel mondial, ca sta în puterea fiecaruia sa faca ceea ce își propune și ca unul din secretele succesului este sa te organizezi de așa maniera încât sa faci ca reușita sa fie singura opțiune viabila”, amintește **Alexandra Padurariu.**

Analizându-și parcursul de până acum, avocatul subliniaza faptul ca nu ar schimba nimic. De altfel, considera ca lucrurile care se întâmpla în viața unei persoane pot toate sa îi învețe câte ceva util. „Aș suplimenta însa pregătirea juriștilor cu o mult mai pronunțata componenta practica, cu elemente de soft skills integrate cât mai devreme cu putința la nivelul parcursului profesional al fiecarui individ în parte. Viitorul este guvernata de adaptarea la

schimbare și de pregătirea continua în domeniul noilor tehnologii și al provocărilor generate de acestea. Sunt bucuroasă să pot contribui cu experiența mea ca și mentor la formarea și ghidarea unor tineri implicați în rezolvarea problemelor sociale prin utilizarea tehnologiei, în cadrul unei inițiative a Samsung pentru stimularea creativității și inovației”, punctează interlocutoarea **BizLawyer**.

## Departamentele juridice sunt în prima linie a economiei reale

Departamentele juridice au avantajul de a se afla în prima linie a celor care aplica și testează, în economia reală, principiile și regulile impuse de legislația în vigoare. Profesioniștii din aceste domenii sunt poziționați cel mai aproape de schimbările pe care o lege nouă le poate produce în societate, astfel ca ei pot oferi o perspectivă extrem de avizată și practica celor care sunt interesați de sustenabilitate și înțelegerea macro-tendurilor care modelează la un moment dat o arie de activitate sau societatea pe ansamblul său.

Ținând cont de toate aceste aspecte, **Alexandra Padurariu** este de părere că rolul profesioniștilor dreptului din departamentele juridice este unul foarte important și, în prezent, în plină ascensiune în fața stakeholderilor care urmăresc sustenabilitatea deciziilor luate, detectarea primelor semne de alertă venite din domeniul economic, direcțiile esențiale de acțiune pentru a promova stabilitatea și echitatea sistemului juridic al unei societăți.

„Comunitatea juriștilor începe într-adevăr abia să se formeze, astfel că eu salut în primul rând această inițiativă și primii pași încheiați în direcția unei necesare organizări. Comunității juriștilor îi lipsește în acest moment uniformitatea, și aceasta pentru că rolul diferă foarte mult de la o companie la alta și de la un profil de business la altul. În acest context, juriștii se pot confrunta cu probleme în mod semnificativ diferite în funcție de aria în care activează, de dimensiunea organizației din care fac parte și de modul intern de repartizare a sarcinilor în cadrul companiei. Prioritizarea unor direcții generale comune de acțiune, benefice pentru un segment cât mai reprezentativ de profesioniști, este cheia în realizarea pașilor următori pentru evoluția unei puternice comunități locale a juriștilor”, apreciază interlocutoarea **BizLawyer**.

---

---

În momentul de față, această profesie se confruntă cu o serie de provocări, de la creșterea incertitudinii globale și a complexității legislative, manifestate în cadrul tranzacțiilor cu mulți jucători și tot mai pronunțat caracter multijurisdicțional, trecând prin revoluția generată de dezvoltarea inteligenței artificiale, până la chestiuni de bază cum ar fi promovarea diversității și a incluziunii la toate nivelurile societății, evitarea discriminărilor intersecționale, precum și adaptarea la noile modele și moduri de lucru post-pandemie. Toate aceste provocări majore reflectă dinamica și schimbările semnificative cu care se confruntă profesia juridică în contextul actual.

„Pregătirea cea mai bună constă într-un amestec de educație continuă și reacție agilă, adaptabilă rapid la schimbare și la noile tehnologii, dezvoltarea competențelor tehnice și colaborarea deschisă în cadrul comunității de juriști, precum și evitarea burnout-ului, menținerea unui echilibru benefic între viața profesională și cea personală”, atrage atenția avocatul.

În ceea ce privește includerea sa în *GC Powerlist – 2023*, **Alexandra Padurariu** menționează faptul că, încă de pe bancile facultății, a aflat despre Legal500 și a admirat mereu consecvența cu care publicația analizează performanța de pe această piață suficient de nișată, cum este cea a avocaturii. „Prin urmare mă bucur că o astfel de publicație se interesează de poziția de director juridic sau General Counsel, care capătă tot mai multă greutate în desfășurarea activității unei companii, nu numai ca și sfatuitor strategic pe arii bine delimitate, cum era în trecut, ci

ca având o amploare a acoperirii diferitelor domenii și vizibilitate uneori foarte similară cu cea de care beneficiaza poziția de director general. Ma onorează includerea în acest proiect, mai ales că, de-a lungul activității mele, nu am avut în vedere alegerea în mod expres de proiecte cu vizibilitate mare, căci de multe ori cea mai bună muncă este cea care aplanează conflicte și detensionează situații cu potențial beligerant, rămânând undeva în fundal, în spațiile ușilor închise”, mai spune interlocutoarea <sup>Biz</sup>Lawyer.

În cadrul companiei în care activează, în care gestionează Departamentul juridic de mai bine de 12 ani, a construit de la baza o echipă de profesioniști și un sistem de conformare bazat pe direcții clare de acțiune, dezvoltând rolul de in-house counsel de la simplu validator de contracte la partener al echipei de conducere și îndrumător cu un cuvânt de spus încă din faza de dezvoltare a fiecărui proiect important. „Am avut mereu în vedere obținerea de rezultate peste așteptări, pornind chiar din cele mai dificile situații și am urmărit implementarea organizării, clarității și structurii acolo unde aceasta era deficitară, abordare ce este, socotesc, oricând binevenită”, încheie **Alexandra Padurariu**.

### *Citește și*

→ [De vorba cu Raluca Gheorghiu, Head of Legal Strategy and Acceleration în cadrul UiPath, care în copilărie își dorea să ajungă un "Godfather", dar a fost sfatuită de tatăl său să devină "Consigliere", adică avocat. Despre pasiunea care te împinge să faci lucruri extraordinare și rezultatele care devin oglinda propriei dedicări: "În cariera mea, valorile precum transparența, etica și empatia au fost fundamentale"](#)

→ [De vorba cu Alexandru Victor Savi-Nims, Chief Legal Officer - One United Properties, unul dintre profesioniștii care crede în diversitate și considera că, în calitate de coordonator, trebuie să cuprinzi cât mai multe domenii de competență și să dai dovadă de independență și verticalitate | Despre principii de viață și oamenii care i-au modelat profilul profesional: "Cel puțin ultimii 15 ani mi-au conturat un parcurs profesional eterogen, ce a construit un manager legal robust și, cumva, rar în România, prin diversitatea domeniilor în care am fost implicat și prin complexitatea proiectelor"](#)

→ [De vorba cu Gabriela Popescu, Corporate, external and legal affairs head - Central Europe | Microsoft, profesionistul care a activat în mai multe industrii și, prin proiectele sale, unele speciale prin complexitate, diversitatea cazuistică și potențialele urmări, a schimbat ceva în bine în acele domenii. "Cariera, ca și viața, ne scoate în cale experiențe și oameni diferiți și este lecția fiecăruia dintre noi să învățăm ceva din aceste întâmplări", spune avocatul care crede în respect și în „a-ți pasa” ca mediu de lucru](#)

→ [De vorba cu Ana Busuioc, Legal & Corporate Affairs Director Edenred, omul care își ghidează planurile de viitor după conceptul: „Nu judeca fiecare zi după recolta pe care ai adunat-o, ci după semințele pe care le-ai plantat” | "Sunt recunoscătoare să pot lucra într-o echipă de profesioniști împreună cu care am convingerea că pot genera stabilitate în dinamica accelerată și volatilă care ne amprentează astăzi viețile profesionale, dar și sociale", spune azi avocatul](#)

→ [Cine sunt și cum gândesc profesioniștii evidențiați de Legal 500 în GC Powerlist Romania | De vorba cu Alexandru Berea, General counsel la BCR: "Prin colaborare putem genera schimbări semnificative nu doar în interiorul profesiei noastre, ci și în societate în general. Prin natura muncii noastre, nu numai că răspundem la nevoile imediate ale societății, dar suntem și arhitecți ai viitorului](#)

acesteia, contribuind la definirea și modelarea unui cadru normativ care să orienteze comportamentul și deciziile individuale și colective pe termen lung”

→ Cine sunt și cum gândesc profesioniștii evidențiați de Legal 500 în GC Powerlist Romania | De vorba cu Alexandru Dinuța, Legal and Administrative Manager - Amromco Energy: ” Cred că un grup profesional atât de important nu poate evolua cu adevărat doar în virtutea inerției, ci trebuie să existe o coeziune reală. Competiția și concurența în anumite limite sunt clar productive, dar în final noi toți trebuie să fim, în primul rând, colegi de breaslă și nu adversari, chiar dacă lucrăm pentru un concurent de pe piață”