

Cartel ALFA: Veniturile angajatilor cu salariu minim vor scadea de la 1 iulie, fara modificarea OUG 115/2023

Confederatia Nationala Sindicala "Cartel ALFA" aduce în atentie Ministerului de Finante si Executivului necesitatea modificarii urgente a pragului pentru acordarea deductibilitatii fiscale în cazul celor platiti cu salariul minim, în vederea corelarii sale cu majorarea care intra în vigoare de la 1 iulie 2024, în caz contrar ajungându-se în situatia ca majoritatea acestora sa ajunga în fapt sa aiba veniturile nete reduse, în loc sa beneficieze de majorarea binevenita acordata.

"Odata cu majorarea salariului minim de la 3.300 la 3.700 de lei a fost crescuta de la 200 la 300 de lei si suma deductibila, pentru care angajatorul nu plateste taxe si contributi sociale. Pentru a beneficia de aceasta suma neimpozabila, legislatia actuala prevede ca venitul brut realizat din salarii si beneficii asimilate salariilor sa nu depaseasca pragul de 4.000 de lei. Printre aceste beneficii de care nu mai ramâne foarte mult loc fara o actualizare a plafonului se numara si tichetele de masa. Este de salutat decizia Guvernului de a mari salariul minim pe economie într-o perioada foarte dificila, în care angajatii platiti cu salariul minim sunt cei mai afectati. Masura luata prin Ordonanta de Urgenta 59/2024 pentru modificarea si completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, precum si majorarea la 300 de lei/luna a sumei neimpozabile si care nu se cuprinde în baza lunara de calcul a impozitului pe venit si contributiilor sociale obligatorii reprezinta cu adevarat un ajutor necesar, desi perturba motivarea în salariile brute de pâna la 4.200 de lei (care vor avea pe net mai putin decât cei de la salariul minim)", se arata într-un comunicat al confederatiei.

Cartel ALFA atrage atentie Guvernului ca exista o necorelare privind aceste majorari si mentinerea în legislatie a pragului de 4.000 de lei care conditioneaza deductibilitatea fiscala a taxelor si contributiilor sociale.

"Fara actualizarea acestui prag, în final vom avea paradoxul ca tocmai salariatii cu venituri mici sa fie cei privati de alte beneficii asimilate salariilor. Mai exact, nu doar ca angajatii nu ar primi un sprijin real, dar calculele noastre arata ca se poate ajunge chiar la scaderea venitului net. De exemplu, un angajat care acum este platit cu salariul minim pe economie si primeste tichete de masa câstiga o suma totala neta cu 63 de lei mai mare fata de un angajat care din iulie va beneficia de majorarea salariului minim la 3.700 de lei, dar la care se mai pot adauga maximum 300 de lei pentru alte beneficii de natura sporurilor, indemnizatiilor, beneficiilor extrasalariale etc, astfel încât pragul de 4.000 de lei sa nu fie depasit", se mai spune în comunicat.

Potrivit sursei citate, o astfel de situatie contravine atât scopului majorarii salariului minim pe economie, cât si majorarii de la începutul anului a valorii maxime a tichetelor de masa la 40 de lei/zi, odata cu masura schimbarii tratamentului fiscal favorabil, menita tocmai sa încurajeze angajatorii sa creasca valoarea acestor tichete acordate angajatilor.

"În acest sens, CNS 'Cartel ALFA' solicita decidentilor actualizarea în mod corespunzator a alineatului (1) litera b), articolul LXXIII din Ordonanta de Urgenta 115/2023, pentru ca masurile binevenite incluse în Ordonanta de Urgenta 59/2024 sa își poata atinge efectele dorite", a avertizat CNS.