

Cine sunt și cum gândesc profesioniștii evidențiați de Legal 500 în GC Powerlist Romania | De vorba cu Adrian Manole, Head of legal and compliance Danone (CEE): „Organizarea, integritatea, etica și perseverența sunt valori care ma ajuta sa îmi depășesc limitele constant și sa îmi urmez scopul de a deveni o persoana mai buna din toate punctele de vedere, în fiecare zi”



Adrian Manole, Head of legal and compliance Central Eastern Europe | Danone, apreciaza ca fiecare etapa din devierea sa profesionala și personala a avut un rol bine definit, de aceea nu ar schimba nimic din tot ceea ce a experimentat până în prezent. Tenisul de câmp, sport pe care l-a practicat la nivel competițional, l-a ajutat să deprindă disciplina care astazi îi ușureaza munca. Totodata, descoperirea a patru industrii vaste i-a permis construirea unui bagaj profesional complex pe care îl poate accesa în munca sa de zi cu zi. „Toate experiențele traite au contribuit la adaugirea și completarea „corolei de minuni” care ma înconjoara, deci ma consider recunoscator pentru ceea ce am primit și încrezator față de viitor”, nuanțeaza avocatul.

Parcursul sau profesional a debutat încă din perioada finalizarii studiilor de licența în cadrul Facultății de Drept a Universității din București, atunci când a avut ocazia de a practica Dreptul în cadrul unui cabinet de avocatura cu un caracter pluridisciplinar, care acoperea arii diverse precum Dreptul familiei, Dreptul concurențial, Insolvența, Dreptul societar.

„Atunci când privesc în urma, sentimentul pe care îl traiesc este recunoștința pentru oportunitățile pe care le-am avut în calatoria juridica începuta în urma cu 12 ani. Am avut ocazia sa lucrez cu adevarați profesioniști în domeniul Dreptului de la care am dobândit experiența care m-a propulsat treptat, la un nivel superior. În același timp, având un parcurs vast prin diferite domenii de activitate din sectorul FMCG (*Fast Moving Consumer Goods*), precum industria carnii, a tutunului, a bauturilor alcoolice și a lactatelor, am avut ocazia de a dobândi cunoștințe esențiale de business, cu toate ramificațiile corespunzatoare acestora”, marturisește interlocutorul *BizLawyer*.

Ulterior finalizarii studiilor de licența, **Adrian Manole** a absolvit un program de master în Dreptul Uniunii Europene, urmându-și o pasiune nascuta încă din vremea anilor de facultate și anume aceea de a descoperi modul de funcționare a principiilor comunitare și a instituțiilor europene.

„Incursiunea în zona companiilor multinaționale a fost posibila prin asistența juridica pe care o acordam clienților din aceasta sfera, dorindu-mi, treptat, sa înțeleg mai bine modul de funcționare al businessurilor respective pentru a putea oferi o consultanța juridica mai aplicata nevoilor acestora, inclusiv folosind un „limbaj” mai prietenos și pe înțelesul clienților fara background juridic. Astfel, am descoperit ca îmi devine din ce în ce mai familiara aceasta arie și am acceptat provocarea de a deveni un in-house legal advisor. Zece ani și patru industrii mai târziu, continui sa fiu pasionat de dinamica și ritmul accelerat în care îmi desfășor activitatea, susținând demersurile ambițioase ale colegilor din vânzari pentru depășirea constanta a obiectivelor îndraznețe pe care ni le fixam an de an”, completeaza juristul.

Într-un demers susținut de firma de avocatura [Țuca Zbârcea & Asociații](#), **BizLawyer** îi prezintă pe unii dintre cei mai cunoscuți și apreciați coordonatori de departamente juridice din marile companii ce activează pe plan local. Interlocutorii noștri au fost aleși din [Catalogul GC Powerlist](#), o lista a celor mai importanți „general counsel”, adus în premieră în România de către Legal 500 și societatea de avocați Țuca Zbârcea & Asociații.

Continuăm seria discuțiilor cu profesioniștii evidențiați de Legal 500 cu **Adrian Manole**, Head of legal and compliance Central Eastern Europe | Danone.

* * * * *

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Disciplina dobândită în sportul de performanță îl ajută acum în profesie

Înainte de a-și alege traseul profesional, Adrian Manole a practicat, la nivel competițional, un sport de performanță. Tenisul de câmp l-a format, iar disciplina joacă un rol esențial în desfășurarea activităților sale zilnice. „Organizarea, integritatea, etica și perseverența sunt alte câteva valori care mă ajută să îmi depășesc limitele constante și să îmi urmez scopul de a deveni o persoană mai bună din toate punctele de vedere, în fiecare zi”, subliniază interlocutorul **BizLawyer**.

Pe parcursul traseului pe care l-a parcurs până acum în cariera a avut oportunitatea de a întâlni câțiva mentori. Totuși, este de părere că „autorul” principal al devenirii sale profesionale este tatal său, și el, jurist de cariera, cu o vastă experiență în acest domeniu. „Am fost inspirat încă de mic copil de pasiunea cu care îl vedeam pregătindu-și dosarele, de dedicarea și atenția la detalii cu care analiza fiecare frază din raționamentele juridice pe care le formula. Mă vor urmări toată viața cuvintele lui rostite în jurul vârstei de 18 ani, atunci când mi-am decis parcursul profesional pe care îl voi urma: „Nu îți pot garanta că Dreptul îți va aduce fericirea (cel mai probabil, va veni cu multe batai de cap), însă cu siguranță te vei simți un om drept urmând o carieră în acest domeniu. Dacă alegi să o faci, fă-o cu pasiune, fii dedicat și fii cel mai bun!” Cred și sper că l-am făcut mândru, 14 ani mai târziu”, menționează **Adrian Manole**.

Includerea sa în [Legal 500 GC Powerlist](#) este extrem de onorantă și reprezintă o validare a reușitelor sale profesionale până în prezent. De altfel, ascensiunea destul de rapidă de la începutul de legal specialist până la Head of Legal & Compliance - Central Eastern Europe, având o echipă de opt persoane în cinci țări reprezintă o dovadă

a perseverenței, dublata de multa munca și realizarea obiectivelor sub deviza „Act like a business owner”.

Interlocutorul **BizLawyer** a coordonat până acum o serie amplă de mandate importante. De exemplu, a gestionat cu succes, într-un interval scurt de timp, și anume șase luni, în calitate de lider al proiectului Merger & Aquisition desfășurat de Danone, în cadrul Europei Centrale și de Est, fuziunea diviziilor de Specialized Nutrition și Dairy, un proiect dificil, complex și dinamic.

De asemenea, desfășoară în prezent și alte proiecte de digitalizare și îmbunătățire a activității departamentului pe care îl conduce.

Opiniile unor profesioniști care ocupa poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma www.in-houselegal.ro. Urmărește teme dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

Se poate sesiza o omogenizare a profesiilor juridice

Din punctul sau de vedere, o societate sanatoasa este interdependentă de existența și implicarea activă a cel puțin câtorva categorii profesionale esențiale, precum juriștii, medicii, profesorii. „Rolul fiecăruia dintre noi este de a conlucra pentru a aduce o evoluție constantă societății, prin oferirea propriului exemplu în modul în care privim viața și valorile personale pe care le manifestăm și imprimăm celor din jurul nostru. În România, avem nevoie de o educare extinsă pe mult mai multe arii față de cele existente în programele școlare, precum sfera juridică, medicală, financiară”, argumentează avocatul.

În ultimii ani, se poate sesiza o omogenizare a profesiilor juridice, o apropiere a practicanților din diverse arii, chiar o sinergie sporită, ceea ce reflectă mentalități schimbate și un suflu nou care aduce îmbunătățiri vizibile.

Interlocutorul **BizLawyer** crede că viitorul trebuie să arate unitate și comuniune pentru a putea ajuta la reconstrucția societății civile și implementarea unor principii sanatoase de funcționare, încă de la cele mai fragede vârste.

„Cu siguranța că digitalizarea și inteligența artificială reprezintă o direcție clară în care businessurile și societățile, în genere, se vor îndrepta în viitorul apropiat. Provocarea este de a le implementa în procesele deja existente pentru a putea lucra în folosul nostru, prin eliminarea încărcării activităților repetitive cu programe capabile să substituie intervenția umană, fără a se sesiza acest lucru. Totodată, considerăm importantă menținerea factorului uman ca element decizional final, întrucât nu credem în redundanța prezenței omului în acest lanț, ba dimpotrivă, aceasta va aduce întotdeauna plus-valoare, dacă este gândită să funcționeze în sinergie cu elementele adjuvante generate de ultimele tehnologii”, mai spune juristul.

Adrian Manole este convins că va continua să fie provocat de viața, prin oferirea de oportunități care îl vor stimula să se autodepășească în mod constant și pe care, cel mai probabil, nu le va putea refuza. „O formă de manifestare a unei replici celebre dintr-un film binecunoscut, ‘I wanna make him an offer he can’t refuse’”, încheie interlocutorul **BizLawyer**.

Citește și

→ De vorba cu Raluca Gheorghiu, Head of Legal Strategy and Acceleration în cadrul UiPath, care în copilărie își dorea să ajungă un "Godfather", dar a fost sfatuită de tatăl său să devină "Consigliere", adică avocat. Despre pasiunea care te împinge să faci lucruri extraordinare și rezultatele care devin oglinda propriei dedicări: "În cariera mea, valorile precum transparența, etica și empatia au fost fundamentale"

→ De vorba cu Alexandru Victor Savi-Nims, Chief Legal Officer - One United Properties, unul dintre profesioniștii care crede în diversitate și considera că, în calitate de coordonator, trebuie să cuprinzi cât mai multe domenii de competență și să dai dovadă de independență și verticalitate | Despre principii de viață și oamenii care i-au modelat profilul profesional: "Cel puțin ultimii 15 ani mi-au conturat un parcurs profesional eterogen, ce a construit un manager legal robust și, cumva, rar în România, prin diversitatea domeniilor în care am fost implicat și prin complexitatea proiectelor"

→ De vorba cu Gabriela Popescu, Corporate, external and legal affairs head - Central Europe | Microsoft, profesionistul care a activat în mai multe industrii și, prin proiectele sale, unele speciale prin complexitate, diversitatea cazistică și potențialele urmări, a schimbat ceva în bine în acele domenii. "Cariera, ca și viața, ne scoate în cale experiențe și oameni diferiți și este lecția fiecăruia dintre noi să învățăm ceva din aceste întâmplări", spune avocatul care crede în respect și în „a-ți pasa” ca mediu de lucru

→ De vorba cu Ana Busuioc, Legal & Corporate Affairs Director Edenred, omul care își ghidează planurile de viitor după conceptul: „Nu judeca fiecare zi după recolta pe care ai adunat-o, ci după semințele pe care le-ai plantat” | "Sunt recunoscătoare să pot lucra într-o echipă de profesioniști împreună cu care am convingerea că pot genera stabilitate în dinamica accelerată și volatilă care ne amprentează astăzi viețile profesionale, dar și sociale", spune azi avocatul

→ Cine sunt și cum gândesc profesioniștii evidențiați de Legal 500 în GC Powerlist Romania | De vorba cu Alexandru Berea, General counsel la BCR: "Prin colaborare putem genera schimbări semnificative nu doar în interiorul profesiei noastre, ci și în societate în general. Prin natura muncii noastre, nu numai că răspundem la nevoile imediate ale societății, dar suntem și arhitecți ai viitorului acesteia, contribuind la definirea și modelarea unui cadru normativ care să orienteze comportamentul și deciziile individuale și colective pe termen lung"

→ Cine sunt și cum gândesc profesioniștii evidențiați de Legal 500 în GC Powerlist Romania | De vorba cu Alexandru Dinuța, Legal and Administrative Manager - Amromco Energy: "Cred că un grup profesional atât de important nu poate evolua cu adevărat doar în virtutea inerției, ci trebuie să existe o coeziune reală. Competiția și concurența în anumite limite sunt clar productive, dar în final noi toți trebuie să fim, în primul rând, colegi de breaslă și nu adversari, chiar dacă lucrăm pentru un concurent de pe piață"

