

## Salariul, criteriul care conteaza cel mai mult pentru români în alegerea unui job (studiu)

**Salariul, echilibrul dintre viata personala si cea profesionala si relatia buna cu managerul sunt criteriile care conteaza cel mai mult pentru români când vine vorba de alegerea unui job, arata datele unui studiu de specialitate dat joi publicitatii.**

Studiul, realizat de Boston Consulting Group (BCG), The Network, The Stepstone Group si eJobs.ro, arata ca, spre deosebire de situatia pentru România, la nivel global angajatii pun cel mai mare pret pe stabilitatea jobului.

Tot la nivel global, al doilea cel mai important element este echilibrul între viata personala si cea profesionala si abia apoi remuneratia. Stabilitatea la locul de munca vine abia pe locul al patrulea în clasamentul realizat de angajatii români.

Alte aspecte pe care le iau în considerare când aleg un job sunt relatia cu colegii, sa se simta apreciati pentru munca pe care o fac, oportunitatile de dezvoltare profesionala, sa simta ca munca lor are sens, reputatia angajatorului sau numarul de zile de concediu pe care le au în cadrul companiei, potrivit unui comunicat al eJobs.ro.

"Interesant este faptul ca nu regasim în aceasta lista beneficiile extrasalariale, ceea ce ne arata ca românii au regândit raportarea la cariera si la job în ultima perioada. Nu poate fi detronata importanta salariului, dar, dincolo de acest criteriu, toate celelalte care cântaresc greu în ochii angajatilor tin mai degraba de relationare, de cultura organizationala si de reputatie decât de stimulente materiale concrete", sustine Roxana Draghici, Head of Sales în cadrul eJobs.ro, platforma de recrutare online din România, citata în comunicat.

Conform cercetarii, la nivel local apar diferente între respondenti în functie de categoria de vârsta din care fac parte. Astfel, salariul este cel mai important doar pentru cei care au între 21 si 30 de ani si pentru cei din categoria 41-50 de ani.

Astfel, pentru cei foarte tineri, respectiv cu vârsta mai mica de 20 de ani, cel mai mult conteaza compatibilitatea dintre valorile pe care ei le au si cele ale potentialului angajator. Cei din segmentul de vârsta 31-40 de ani pun pret în primul rând pe echilibrul între viata personala si cea profesionala. Începând de la 51 de ani în sus, cel mai mult conteaza relatia buna cu colegii sau aprecierea pe care o primesc din partea managerului pentru munca pe care o fac.

La fel de interesant este si ce conteaza cel mai putin, în functie de segmentul de vârsta. Pentru cei care au mai putin de 20 de ani, numarul de zile de concediu la care au dreptul anual reprezinta criteriul la care se uita cel mai putin. Beneficiile sunt pe ultimul loc pentru cei care au între 21 si 30 de ani si între 41 si 50 de ani, reputatia angajatorului conteaza cel mai putin pentru candidatii din segmentul 31-40 de ani. Spre final de cariera, respectiv de la 51 de ani în sus, cel mai putin conteaza posibilitatile de dezvoltare în cariera si posibilitatea de a lucra într-un mediu creativ.

"Fluctuatiile pietei muncii, la nivel international, au facut ca 2023 sa fie primul an în care sa vedem ca siguranta locului de munca apare atât de sus în alegerile respondentilor. În anii anteriori, mult mai importante erau recunoasterea meritelor în interiorul companiei sau relatia cu echipa", a adaugat Roxana Draghici.

Studiul a fost derulat în perioada octombrie-decembrie 2023 pe un esantion de 150.000 de respondenti din 185 de tari, printre care si România, care a furnizat raspunsuri din partea a 1.047 de participanti. Raspunsurile au fost

colectate de The Network, alaturi de platformele de recrutare afiliate la nivel international si prelucrate de Boston Consulting Group, companie de consultanta în management, cu sediul central în Boston, Massachusetts. Acesta este cea mai ampla cercetare de profil realizata pe o esantionare globala.

În acest moment, pe eJobs.ro, cea mai mare platforma de recrutare din România, sunt disponibile 25.000 de locuri de munca. Lansata în 1999, eJobs este prima platforma de recrutare din România si liderul pietei locale de profil.