

Majoritatea specialistilor de HR se asteapta la un numar mare de modificari legislative în domeniu, în 2024

Şase din zece (60%) specialisti de Resurse Umane (HR) sunt îngrijorati de frecventa schimbarilor legislative, iar o pondere si mai mare (80%) se asteapta, în 2024, la un numar la fel de mare de modificari legislative, precum în anii anteriori, reiese din rezultatele unui studiu de specialitate, publicat marti.

Potrivit cercetarii Romanian Software, intitulata "Strategii de HR în 2024: Conformitate legislativa si eficienta în salarizare si administrare de personal", în ceea ce priveste frecventa schimbarilor legislative în zona de HR, 29% dintre respondenti s-au declarat neutri si doar 10% nu au griji legate de acest aspect. Cu toate acestea, cei mai multi specialisti de Resurse Umane (60%) si-au exprimat îngrijorarea privind dificultatea de a implementa modificarile aparute în legislatie.

De asemenea, 80% dintre cei chestionati se asteapta la un numar similar de modificari legislative, în acest an fata de anii precedenti, în timp ce 13% au o opinie neutra, iar 6% sunt în dezacord.

Peste jumatate din totalul celor intervievati (55,1%) considera implementarea corecta a modificarilor legislative drept cea mai mare dificultate, indicând lipsa de resurse si claritate.

Totodata, 53,1% subliniaza importanta respectarii termenelor legale, sugerând presiunea autoritatilor si necesitatea adaptarii rapide a proceselor interne. În final, 49,2% dintre acestia catalogheaza ca dificila bugetarea eficienta a resurselor umane, din cauza incertitudinii impactului legislativ asupra bugetelor si a dificultatii realizarii proiectiilor financiare.

În ceea ce priveste situatia în Departamentul HR, analiza citata arata ca doar 38% dintre specialisti se simt încrezatori în capabilitatile interne în fata legislatiei în continua schimbare. Mai mult, 32,5% recunosc lipsa angajatilor specializati necesari pentru a monitoriza, evalua si implementa aceste schimbari.

În viziunea expertilor din domeniu, o alternativa de adaptare în fata modificarilor legislative este formarea angajatilor din afara departamentului (23%).

Studiul Romanian Software, care are la baza raspunsurile reprezentantilor HR din 300 de companii românesti, companii de toate dimensiunile, atât din Bucuresti, cât si din celelalte orase ale tarii, si-a propus nu doar sa realizeze o radiografie a pietei muncii, ci si sa ofere solutii concrete specialistilor din domeniu de a se adapta într-o piata a muncii cu legislatie schimbatoare.