

Majoritatea specialistilor de HR se asteapta la un numar mare de modificari legislative în domeniu, în 2024

Şase din zece (60%) specialişti de Resurse Umane (HR) sunt îngrijorati de frecvenţa schimbărilor legislative, iar o pondere şi mai mare (80%) se aşteaptă, în 2024, la un număr la fel de mare de modificări legislative, precum în anii anteriori, reiese din rezultatele unui studiu de specialitate, publicat marţi.

Potrivit cercetării Romanian Software, intitulată "Strategii de HR în 2024: Conformitate legislativă şi eficienţa în salarizare şi administrare de personal", în ceea ce priveşte frecvenţa schimbărilor legislative în zona de HR, 29% dintre respondenţi s-au declarat neutri şi doar 10% nu au griji legate de acest aspect. Cu toate acestea, cei mai mulţi specialişti de Resurse Umane (60%) şi-au exprimat îngrijorarea privind dificultatea de a implementa modificările aparute în legislaţie.

De asemenea, 80% dintre cei chestionaţi se aşteaptă la un număr similar de modificări legislative, în acest an faţă de anii precedenţi, în timp ce 13% au o opinie neutră, iar 6% sunt în dezacord.

Peste jumătate din totalul celor intervievaţi (55,1%) consideră implementarea corectă a modificărilor legislative drept cea mai mare dificultate, indicând lipsa de resurse şi claritate.

Totodată, 53,1% subliniază importanţa respectării termenelor legale, sugerând presiunea autorităţilor şi necesitatea adaptării rapide a proceselor interne. În final, 49,2% dintre aceştia cataloghează ca dificilă bugetarea eficientă a resurselor umane, din cauza incertitudinii impactului legislativ asupra bugetelor şi a dificultăţii realizării proiecţiilor financiare.

În ceea ce priveşte situaţia în Departamentul HR, analiza citată arată că doar 38% dintre specialişti se simt încrezători în capacităţile interne în faţa legislaţiei în continuă schimbare. Mai mult, 32,5% recunosc lipsa angajaţilor specializaţi necesari pentru a monitoriza, evalua şi implementa aceste schimbări.

În viziunea experţilor din domeniu, o alternativă de adaptare în faţa modificărilor legislative este formarea angajaţilor din afara departamentului (23%).

Studiul Romanian Software, care are la bază răspunsurile reprezentanţilor HR din 300 de companii româneşti, companii de toate dimensiunile, atât din Bucureşti, cât şi din celelalte oraşe ale ţării, şi-a propus nu doar să realizeze o radiografie a pieţei muncii, ci şi să ofere soluţii concrete specialiştilor din domeniu de a se adapta într-o piaţă a muncii cu legislaţie schimbătoare.