

Precup (AMEPIP): Provizoratele reprezinta o boala la nivelul companiilor de stat; nu ai cum sa le pui indicatori de performanta

Provizoratele reprezinta o boala la nivelul companiilor de stat, în condițiile în care membrii în consiliile de administratie se rotesc 5 luni cu 2 luni si nu ai cum sa le pui indicatori cheie de performanta, sustine presedintele Agentiei pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), Mihai Precup, într-un comunicat remis miercuri AGERPRES.

"Principala noastra provocare o reprezinta provizoratele. Din punctul meu de vedere, ele reprezinta o boala la nivelul companiilor, pentru ca, având provizorate, practic, membrilor în consiliile de administratie, care se rotesc 5 luni cu 2 luni, nu ai cum sa le pui indicatori cheie de performanta. Și, daca nu ai indicatori cheie de performanta în mandat, e foarte greu sa-i tragi la raspundere. Când ai un consiliu de administratie, unde mandatele expira la momente diferite, deci ajung la termen succesiv, asta înseamna ca nu exista solidaritate între membrii consiliului, ceea ce aduce atingere principiului în sine de mandat care presupune solidaritate în raspunderea membrilor consiliului fata de gestiunea acelei companii", a mentionat Mihai Precup, în comunicat.

Potrivit acestuia, dorinta de a profesionaliza consiliile de administratie este reflectata si în cadrul Guvernului si al Parlamentului României.

"Legea spune foarte clar - cel puțin jumătate dintre membri trebuie sa fie independenti fata de sectorul public în general. Trebuie ca toate consiliile de administratie în acest moment sa fie în aceasta situatie. Tot ce trece prin mâna AMEPIP este foarte clar evaluat, astfel încât sa reflecte ceea ce s-a publicat în lege anul trecut. Angajamentul Guvernului este ferm în a aduce experti independenti în consiliile de administratie", a precizat presedintele AMEPIP.

Acesta a amintit ca a fost înfiintat corpul administratorilor publici, pentru a crea o baza de experti din care ministerele sa poata sa aleaga, astfel încât sa-si completeze schema în cadrul consiliilor.

"Am înfiintat corpul administratorilor publici, tocmai pentru a crea o baza de experti din care ministerele sa poata sa aleaga, astfel încât sa-si completeze schema în cadrul consiliilor. În felul asta, ne cream competenta interna de oameni profesioniști. Mai mult decât atât, am creat un fel de eJobs pe partea de pozitii în consiliile de administratie. Ne dorim sa crestem și încrederea în procesul de selectie pentru consiliile de administratie. Ne dorim sa avem un proces riguros. Ne-am dat seama ca daca avem profesioniști si companii mai transparente, vom avea o pondere mai mare la PIB si vom atrage investitii si locuri de munca mai bine platite", a mai spus presedintele AMEPIP.