

Angajatii din România cred ca GenAI le va crea oportunitatea de a fi mai creativi la locul de munca (sondaj)

Cea mai mare parte a angajatilor din România (70%) este de parere ca Inteligenta Artificiala Generativa (GenAI) va crea oportunitati pentru a învăta noi abilitati, sa fie mai creativi la locul de munca si sa își îmbunatateasca calitatea muncii, în timp ce 40% se asteapta ca noua tehnologie sa le aduca majorarea salariilor, reiese din rezultatele sondajului PwC Workforce Hopes & Fears 2024.

Conform cercetarii, majoritatea respondentilor (87%) arata ca este pregatita sa se adapteze la noi moduri de lucru si vede potentialul de a utiliza GenAI pentru a-si creste eficienta. În acelasi timp, peste o treime manifesta teama pentru siguranta locului de munca. Astfel, 53% dintre angajati se simt încrezatori în siguranta locului de munca, dar 36% spun ca schimbarile recente îi îngrijoreaza.

Datele centralizate în sondajul de specialitate releva faptul ca o treime dintre angajati si aproximativ 40% dintre directorii generali (conform PwC CEO Survey) cred ca timpul petrecut în activitati administrative este ineficient si sunt de acord ca GenAI i-ar putea ajuta sa economiseasca acest timp.

Totodata, 51% dintre lucratori afirma ca au folosit GenAI la locul de munca cel putin o data în ultimele 12 luni, doar 5% o folosesc zilnic si 13% saptamânal.

În acest context, doar 27% dintre respondentii români se asteapta ca GenAI sa le schimbe fundamental profesia în mai putin de cinci ani, fata de 40% la nivel global.

Pe acelasi segment, circa 60% dintre cei chestionati spun ca angajatorul le ofera oportunitati adecvate de a dobândi noi competente utile în cariera, iar 46% arata ca aceste oportunitati reprezinta un factor-cheie atunci când decid sa ramâna sau sa plece la alt loc de munca.

De altfel, principalul factor care îi motiveaza pe angajati este un salariu echitabil bazat pe performanta. Astfel, dintre cei 86% din totalul respondentilor care au apreciat ca fiind "foarte" si "extrem de important" sa fie platiti corect, aproape trei sferturi (72%) sustin ca actualul loc de munca le ofera o remuneratie multumitoare.

De asemenea, angajatii au considerat ca munca satisfacatoare, colaborativa si flexibila este foarte importanta. Satisfactia profesionala a crescut usor, de la 53% în 2023, la 59% dintre angajati care s-au aratat în acest an multumiti.

În schimb, 20% dintre respondenti si-au exprimat intentia de a schimba angajatorul, comparativ cu 18%, în 2023.

Sondajul Global Workforce Hopes and Fears Survey 2024 al PwC se bazeaza pe o cercetare efectuata în rândul a peste 56.000 de angajati din 50 de tari si regiuni, dintre care mai mult de 500 din România.