

A nouasprezecea ediție a Școlii de vara la NNDKP | Internship-ul include, pe lângă componenta practică, o serie de training-uri generale care facilitează integrarea în firmă și mai multe cursuri de specialitate. Ce trebuie să știe tinerii aflați la început de drum care vor să se alature uneia dintre cele mai performante echipe de avocați și care sunt așteptările NNDKP legate de viitorii profesioniști care vor contribui la succesul firmei



Școala de vara, pe care NNDKP o organizează an de an, este în plină desfășurare. Este programul tradițional de practică al firmei de avocatură la care au acces studenții absolvenți ai anului III de la facultățile de drept. „În acest an am în practică 14 studenți de la facultățile de drept din București, Cluj-Napoca și Timișoara. Începutul a fost unul promițător, iar studenții, avocații, mentorii și trainerii au pus suflet în toate acțiunile întreprinse în cadrul programului până la acest moment. Concluziile privind programul de practică încă nu s-au conturat pe deplin, însă evaluarea activității studenților de către mentori și feedback-ul tinerilor privind experiența în cadrul firmei vor reprezenta instrumente utile în acest sens”, menționează [Adina Chilim-Dumitriu](#), Partener NNDKP.

Tinerii care au acces la acest program au fost aleși de mai mult timp, echipa firmei de avocatură comunicând cu ei încă din primăvara, momentul în care a fost finalizat procesul de selecție. „A fost un proces de cunoaștere îndelungat, în care am ținut legătura cu ei, am încercat să le înțelegem nevoile și așteptările. Internship-ul propriu-zis include, pe lângă componenta practică, o serie de training-uri generale care facilitează integrarea în firmă și mai multe cursuri de specialitate care constituie componenta teoretică a Școlii de vara”, explică **Ruxandra Teodorescu**, Director Resurse Umane NNDKP.

Interacțiunea pe care avocații NNDKP au avut-o cu noile generații s-a dovedit și anul acesta una foarte bună. **Adina Chilim-Dumitriu** subliniază faptul că mentorii se declară mulțumiți de evoluția studenților veniți în practică, sperând totodată ca și tinerii vor aprecia toată experiența pe care o trăiesc în urma participării la acest program. „Vorbim despre tineri aflați la început de drum, când orice poate fi dezvoltat sau îmbunătățit dacă există dorința și constanța. Pentru noi, ca firmă, este mai degrabă important feedback-ul lor, pentru că noi să le oferim generațiilor următoare programe și experiențe din ce în ce mai bune. Suntem la ediția a nouasprezecea a Școlii de vara, privim deja cu entuziasm către organizarea ediției cu numărul douăzeci și învațăm, an de an, de la fiecare generație de studenți”, nuanțează interlocutoarea **BizLawyer**.

La rândul său, **Ruxandra Teodorescu** amintește faptul că programul NNDKP de practică are o existență îndelungată, a cunoscut în fiecare an mici modificări, ajustări sau îmbunătățiri, astfel încât să corespundă nevoilor studenților. „Este și pentru noi o provocare permanentă să înțelegem așteptările noilor generații, pentru că în acest fel putem pregăti integrarea avocaților tineri în echipele existente și putem forma acel mix de experiență, colaborare și conexiune care să fie eficient și motivant pentru toate generațiile de avocați”, precizează Directorul Resurse Umane al firmei de avocați.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Noua avocați stagiaari se pregatesc sa intre în echipa NNDKP

Așteptările NNDKP legate de viitorii profesioniști care vor sa se alature echipei sunt unele pe care le are orice angajator: firma își dorește tineri bine pregatiți din punct de vedere juridic, care sunt motivați, deschiși sa învețe și care se adapteaza ușor. „Conteaza sa fie buni colegi, sa lucreze bine în echipa și sa aiba idei noi. Suntem în cautare de viitori avocați care sa contribuie la succesul echipei și al activității acesteia prin propria viziune”, puncteaza *Partenerul NNDKP*.

Avocatul mai spune ca, în prezent, se știe ca noua avocați stagiaari se vor alatura firmei, toți fiind selectați dintre cursanții școlilor de vara, edițiile 2023 și 2022. „Doi dintre aceștia au urmat un program de masterat de un an în strainatate și sunt pregatiți sa își înceapa activitatea profesionala alaturi de noi. Este posibil ca la începutul toamnei sa identificam noi oportunități de recrutare, urmând sa promovam eventualele poziții deschise în cadrul firmei atât în baza noastra de date de studenți, cât și pe plan extern”, detaliaza interlocutoarea *BizLawyer*.

De altfel, firma de avocatura investește în formarea tinerilor care sunt la început de drum în cariera, oferindu-le un mediu de lucru care încurajeaza învățarea și dezvoltarea lor profesionala.

„Stagiarii care se alatura echipei noastre beneficiaza de un program de mentorat personalizat, în cadrul caruia sunt ghidați de avocați experimentați. Aceștia le ofera sprijinul necesar pentru a înțelege mai bine aspectele practice ale profesiei de avocat și pentru a-și dezvolta abilitățile juridice. Un alt beneficiu este accesul la training-uri specializate și la resurse educaționale variate, care le ofera posibilitatea sa își aprofundeze cunoștințele într-un anumit domeniu de interes. În plus, oferim oportunități de a lucra în proiecte diverse și complexe care le permit tinerilor sa își descopere pasiunile și sa se specializeze în ariile lor de practica. Sprijinim ascensiunea avocaților în ierarhia firmei, încurajând performanța și inițiativa. Avocații sunt evaluați periodic și primesc feedback constructiv, astfel încât sa știe exact ce pași trebuie sa urmeze pentru a-și atinge obiectivele de dezvoltare profesionala. Totodata, promovam un mediu de lucru colaborativ, unde fiecare stagiar are șansa de a-și demonstra potențialul și de a evolua”, explica **Ruxandra Teodorescu**.

Expertul în Resurse Umane are și un sfat important pentru cei care vor sa pașeasca în profesie, transmițându-le ca „pentru absolvenții Facultății de Drept aflați la început de cariera, este important sa învețe constant și sa fie deschiși la dobândirea de cunoștințe noi. O cariera în avocatura poate fi solicitanta, așa ca este bine sa ramâna perseverenți și sa fie pregatiți sa se adapteze la diverse situații.”.