

## Ministerul Muncii propune acordarea de tichete pentru activitati casnice

**Angajatorii ar putea încheia un contract cu agentile de ocupare a fortei de munca pentru achizitia de tichete de activitati casnice, ce pot fi folosite pentru a plati persoanele care ajuta în gospodarie cu diverse activitati casnice, conform unui proiect publicat în transparenta decizionala de Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale (MMSS).**

Tichetele pot fi oferite angajatilor ca beneficiu extrasalarial, însa angajatorii vor trebui sa încheie o conventie cu agentia de ocupare a fortei de munca din zona lor, iar în baza acestui document vor putea achizitiona un numar de tichete casnice în format electronic sau pe suport de hârtie, au scris reprezentantii Ministerului Muncii, pe pagina de Facebook a institutiei.

"Angajatorii care ofera tichete de activitati casnice beneficiaza si de avantaje fiscale. Daca un angajator acorda cel puțin 600 de tichete unui salariat într-un an, va primi în anul urmator 50 de tichete gratuite, care pot fi distribuite ca prima sau bonus altor angajati. Implementarea sistemului de tichete de activitati casnice are potentialul de a stimula participarea persoanelor în cadrul unui raport juridic flexibil care le confera si calitatea de asigurati în sistemul public de pensii si în sistemul asigurarilor de sanatate. Totodata, se asigura posibilitatea utilizarii acestui sistem inclusiv în zonele rurale cu oportunitati limitate de angajare sau cu mobilitate geografica scazuta a fortei de munca. De asemenea, acest mecanism poate contribui la cresterea ratei de activare a populatiei în vârsta de munca pe piata muncii si la diminuarea ratei saraciei, prin completarea veniturilor beneficiarilor de venit minim de insertie cu veniturile ocazionale obtinute din prestarea de activitati casnice. Un alt lucru important este faptul ca somerii înregistrati la ANOFM pot beneficia în continuare de drepturile si masurile prevazute de Legea nr. 76/2002 chiar daca devin prestatori casnici", a explicat ministrul Muncii, Simona Bucura-Oprescu.

Valoarea nominala a unui tichet este de 15 lei.

Potrivit sursei citate, angajatorii care doresc sa beneficieze de acest sistem trebuie sa respecte câteva reguli, precum: sa faca plata contravalorii acestora catre agentie, sa completeze datele personale ale salariatilor pe tichetele emise si sa distribuie tichetele exclusiv angajatilor care au dreptul sa le utilizeze.

Contractul dintre angajatori si agentile de ocupare se gestioneaza electronic prin platforma [tichete.anofm.ro](http://tichete.anofm.ro), unde angajatorii pot urmari statusul contractului si pot introduce datele necesare pentru emiterea tichetelor. Pentru fiecare achizitie lunara, angajatorii trebuie sa furnizeze o lista cu angajatii beneficiari, care la rândul lor trebuie sa aiba un cont în platforma.