

Cine sunt și cum gândesc profesioniștii evidențiați de Legal 500 în GC Powerlist Romania | De vorba cu Mihaela Scarlatescu, Head of legal - Farmexim: „Când ești managerul unei echipe de legal, rolul nu se rezuma doar în a asigura îndeplinirea sarcinilor, ci este de fapt mai mult orientat spre partea umana. Cresc echipe, cresc oameni de niște ani buni și nu exista satisfacție mai mare ca atunci când vezi transformarea acestora, acolo unde exista ‘samânța dorinței de a evolua’ ”



Parcursul profesional pe care l-a avut Mihaela Scarlatescu, *Head of legal* | *Farmexim*, nu a fost unul economic și planificat. În punct, plan pe termen lung”, așa cum au avut mulți dintre colegii sai de clasă. S-a ocupat cu amănunțimea de la început „contra curentului”, demarând propriul sau cabinet „cu multă pasiune, optimism și credința ca un avocat profesionist și dedicat va avea succes”. „Cum defineam eu succesul la acea vreme, când am demarat proiectul, nu știu dacă era neaparat succesul pe care aş putea admite ca „l-am atins” astazi. Înclin să zic că nu!”, menționează interlocutoarea *BizLawyer*.

**Mihaela Scarlatescu** a absolvit Facultatea de Drept din cadrul Universității din București în anul 1999. Și-a continuat pregătirea academică, urmând un program de master în Dreptul european al afacerilor la Sorbona. „Avocat sunt din anul 2000, luna august și nu m-am oprit nici macar o zi până acum, exceptând zilele în care am născut cei doi copii ai mei. Probabil m-a influențat o vorba veche care spune că avocații mor în picioare...și încerc să duc credința aceasta mai departe”, marturisește juristul *Farmexim*.

Privind în urma, își da seama că a avut un traseu profesional pe care îl caracterizează ca fiind vulcanic: a demarat proiectul cabinetului de avocatură de la zero, într-o garsonieră din Piața Mihail Kogalniceanu. „Îmi amintesc și acum de primii clienți cărora le aratam documentele care atestau că sunt avocat. Și acest cabinet, pe care mi-am dorit să îl dezvolt în concordanță cu misiunea în care credeam : „avocatul de business dedicat pentru companii”, a funcționat din anul 2002 până în anul 2014, atunci când m-am alăturat inițial echipei de avocați „*David și Baias*”, afiliată *PriceWaterhouseCoopers Romania*, cu orientare pe specializarea mea în industria farmaceutică, industrie care m-a preluat cu totul, ca avocat în house, în anul 2015 pentru grupul A&D Farma (la acea vreme grupul de companii ce includea farmaciile Sensiblu, dar și partea de distribuție și reprezentare a producătorilor)”, povestește **Mihaela Scarlatescu**.

Într-un demers susținut de firma de avocatură **Țuca Zbârcea & Asociații**, *BizLawyer* îi prezintă pe unii dintre cei mai cunoscuți și apreciați coordonatori de departamente juridice din marile companii ce activează pe plan local. Interlocutorii noștri au fost aleși din *Catalogul GC Powerlist*, o listă a celor mai importanți „general counsel”, adus în premieră în România de către Legal 500 și societatea de avocați **Țuca Zbârcea & Asociații**.

Continuăm seria discuțiilor cu profesioniștii evidențiați de Legal 500 cu **Mihaela Scarlatescu**, *Head of legal* | *Farmexim*.

---

\* \* \* \* \*

---

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

---

**Mihaela Scarlatescu** considera ca fiecare schimbare de strategie, fiecare decizie de a continua cariera pe unul dintre drumurile care i s-au așternut la un moment dat în fața au reprezentat momente cheie, deoarece au venit cu provocari diferite și au determinat o re poziționare a sa din punct de vedere profesional, o ajustare a rolului de profesionist al dreptului.

Nu poate spune de ce a ales Dreptul, poate pentru ca nu a avut niciodata o relație prea apropiata cu matematica, iar în perioada în care ea a dat admitere la facultate alegerile se faceau în funcție de anumite trenduri, nu neaparat ținând cont de ceea ce viitorul absolvent își dorește sa realizeze în viața, de ceea ce i se potrivește. Din fericire, în cazul sau, tendințele din acele momente au condus-o catre cariera care i s-a potrivit cel mai bine.

„Și în prezent consider ca ar trebui ca programele educaționale sa puna timpuriu accentul pe consilierea de cariera a elevilor: oamenii care desfașoara activitațiile care le aduc bucurie și împlinire sunt fericiți, optimiști și cu rezultate mult mai bune. În facultate, îmi doream sa ma fac judecator, dar într-o noapte am avut un vis în care mesajul a fost sa devin avocat și, doua saptamâni mai târziu, eram înscrisa pentru examenul de admitere în avocatura”, subliniaza avocatul.

Pașii parcurși i-au permis sa intre în contact cu foarte mulți oameni valoroși care și-au pus amprenta asupra evoluției sale. „Aș porni cu maestrul meu din vremea stagiaturii, *Vlad Chiripuş*, care a avut încrederea sa îmi dea proiecte pe mâna atunci când eu eram chiar novice, și în doi ani am evoluat mult. Ar mai fi și *Laurențiu Scheusan* (former CEO Actavis, Former CEO and founder Alvogen Farma), caruia îi datorez încrederea pentru a intra în industria farma, industrie care inițial m-a speriat, trecusera doar trei ore de când promisem un contract pentru revizie juridica și am vrut sa renunț. Nu pot sa nu îl menționez pe *Robert Popescu*, (former CEO A&D Pharma) care m-a provocat constant, am ieșit din zona de confort și am construit proiecte complexe, demonstrând ca nu exista „nu se poate”. Și nu în ultimul rând, le mulțumesc colegelor mele *Bianca Radulescu* și *Stanca Radu*, pentru ca de la ele am învățat ca atunci când ești managerul unei echipe de legal, rolul nu se rezuma doar în a asigura îndeplinirea sarcinilor, ci rolul asta de manager este de fapt mai mult orientat pe parte umana, întrucât performanța unei echipe depinde de liderul ei, de omogenitatea echipei care se formeaza și mai ales de „omul” din fiecare membru al echipei, om de care trebuie sa avem grija și la munca, unde ne petrecem jumatate din viața de adult”, susține interlocutoarea <sup>Biz</sup>Lawyer.

Având în vedere parcursul sau profesional, **Mihaela Scarlatescu** marturisește ca exista momente în care se întreaba cum ar fi fost daca își începea cariera într-o firma mare de avocatura și nu pe cont propriu „în mod inconștient”. „Cât despre planurile de viitor, și aici am câteva întrebări existențiale în aceasta perioada, cu privire la îmbunătățirea rolului meu, cum sa aduc și mai multa valoare, in house sau consultant. Întrebări firești pentru un

profesionist care vrea sa se dezvolte în permanența, dar care vrea sa-i ajute sa evolueze și pe cei din jurul lui, pentru care se simte responsabil”, mai spune avocatul.

Munca de zi cu zi i-a permis sa se implice în multe proiecte spectaculoase, majoritatea necesitând gasirea unor soluții inovative. „În ultimii zece ani au fost foarte multe proiecte în care a trebuit sa ne asumam riscuri, care ne-au facut sa nu dormim noaptea de emoții, dar care ne-au adus și bucuria specifica în apropierea finalizarii cu succes a unui proiect greu. Parte din ele se regasesc în presa (proiecte de M&A), altele țin de proiecte interne, dar care au fost spectaculoase prin gradul de complexitate în abordare, aplicare și comunicare”, precizeaza avocatul.

În ceea ce privește includerea sa în Legal500/ GC Powerlist, **Mihaela Scarlatescu** amintește ca prima numire a fost în anul 2017, atunci când i-a adus mare bucurie deoarece a venit într-un moment în care se îndoia de ea. A fost momentul în care a coordonat o achiziție complexa realizata în cadrul A&D Pharma, în care a avut onoarea și libertatea sa negocieze, sa pregateasca și sa finalizeze totul suta la suta intern, cu echipa. „Or, aceasta libertate reprezinta, de fapt, recunoașterea suprema a valorii unei echipe juridice. Dupa acel moment, proiectele mari au tot urmat: proiecte de M&A, proiecte de reșezare organizaționala și aliniere la structura de grup, proiecte de creștere a echipei, dosare de instanța complexe etc. Pe scurt, rolul meu în ultimii zece ani a fost unul „transformațional” în organizațiile clienților, cu toata complexitatea pe care un astfel de proiect o presupune pe partea juridica”, explica juristul.

---

Opiniile unor profesioniști care ocupa poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma [www.in-houselegal.ro](http://www.in-houselegal.ro). Urmarește temele dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

---

## Are principii clare de viața

Principiile dupa care **Mihaela Scarlatescu** se ghideaza în viața sa de zi cu zi sunt unele foarte clare, de la care nu se abate niciodata. Este empatica, asculta, urmarește sa faca bine cât mai mult și are în vedere sa fie mereu constructiva. „Ar trebui sa trec însa și bilele gri care ma urmaresc: sunt obsedata de control, de perfecțiune în tot ceea ce fac, nu fac compromisuri pe calitatea muncii mele și nici a echipei”, marturisește interlocutoarea <sup>Biz</sup> **Lawyer**.

De asemenea, valorile pe care le respecta în cariera și despre care crede ca au contribuit la formarea sa din prezent sunt: respectarea formalismului avocatului (ținuta, comportament, prestața, și nu doar în sala de judecata, ci în orice moment); apropierea față de client (fie el intern, atunci când este vorba despre un avocat in house, fie extern) în sensul de a-i oferi informații complete și pe înțelesul sau, de a veni cu soluții explicând și riscurile, de a fi onest cu privire la orice speța astfel încât decizia clientului pe care avocatul îl consiliaza sa fie luata în deplina cunoștința de cauza, cu înțelegerea și cântarirea corecta a riscurilor versus beneficii.

Totodata, avocatul crede foarte mult în principiul pro-activității, fiind important ca juristul sa vina deschis catre client cu propuneri și soluții atunci când identifica o oportunitate ce poate ajuta businessul acestuia. „Pentru un avocat este important sa faca diferența pentru clientul sau!”, nuanțeaza **Mihaela Scarlatescu**.

Alte valori la care ține foarte mult sunt etica profesionala și dedicarea față de echipa de legal. „Cresc echipe, cresc oameni de niște ani buni și nu exista satisfacție mai mare ca atunci când vezi transformarea acestora, acolo unde

---

exista „samânța dorinței de a evolua””, arata interlocutoarea <sup>Biz</sup>Lawyer.

[Intra pe portalul de concurența pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din aceasta arie de practică](#)

## Juristul este gardianul firmelor pe care le reprezinta

**Mihaela Scarlatescu** este de parere ca rolul profesionistului dreptului ar trebui perceput ca al unui gardian al firmelor pe care le reprezinta. „Pentru ca fiecare societate comerciala, ca și persoana juridica distincta, are impact fața de investitori (care își doresc firese și profit), fața de angajații societății care contribuie la desfașurarea cu succes a activității economice și care beneficiaza astfel nu doar de un loc de munca și de salariu, dar și de o atmosfera de lucru, de „o viața la munca” și fața de partenerii contractuali ai societății care la rândul lor depind în activitatea lor de relația cu aceasta societate. În tot acest sistem contributiv, rolul profesionistului din drept este de a asigura respectarea climatului de legalitate care sa nu zdruncine echilibrul economic, social și personal al tuturor persoanelor implicate. Cum este perceput, depinde de la caz la caz. Așa cum cunoașteți deja, în aceste vremuri, rolul avocatului nu se bucura la nivelul societății din România de respectul meritat și nici de recunoașterea efortului acestuia, dar aceste discuții poate ar merita un articol diferit, daca nu chiar o dezbatere”, argumenteaza avocatul.

Interlocutoarea <sup>Biz</sup>Lawyer crede ca unitatea este cea care lipsește în cadrul comunității juriștilor. De asemenea, se simte lipsa unor platforme și a unor proiecte care sa asigure o comunicare eficienta a problemelor comunității și a potențialelor soluții, a unei viziuni comune pe termen lung și mediu. „Lumea întreaga este într-o schimbare de paradigma. Inteligența Artificiala câștiga teren cu o viteza care poate conduce la caderea în desuetudine a profesiei de jurist/avocat, daca și legislația aplicabila acestei profesii nu ține pasul cu restul schimbarilor din societate. Nu spun sa fim *early adopters*, deși și avocații mai exced limitelor statutului, dar este evident ca rolul avocatului în urmatorii 20 de ani nu va mai fi cel de acum 20 de ani, așa cum noi, cei mai în vârsta ne-am pregatit”, transmite juristul.

### Citește și

→ [De vorba cu Raluca Gheorghiu, Head of Legal Strategy and Acceleration în cadrul UiPath, care în copilărie își dorea sa ajunga un "Godfather", dar a fost sfatuita de tatal sau sa devina "Consigliere", adica avocat. Despre pasiunea care te împinge sa faci lucruri extraordinare și rezultatele care devin oglinda propriei dedicari: "În cariera mea, valorile precum transparența, etica și empatia au fost fundamentale"](#)

→ [De vorba cu Alexandru Victor Savi-Nims, Chief Legal Officer - One United Properties, unul dintre profesioniștii care crede în diversitate și considera ca, în calitate de coordonator, trebuie sa cuprinzi cât mai multe domenii de competența și sa dai dovada de independența și verticalitate | Despre principii de viața și oamenii care i-au modelat profilul profesional: "Cel puțin ultimii 15 ani mi-au conturat un parcurs profesional eterogen, ce a construit un manager legal robust și, cumva, rar în România, prin diversitatea domeniilor în care am fost implicat și](#)

## prin complexitatea proiectelor”

→ De vorba cu Gabriela Popescu, Corporate, external and legal affairs head - Central Europe | Microsoft, profesionistul care a activat în mai multe industrii și, prin proiectele sale, unele speciale prin complexitate, diversitatea cazuistica și potențialele urmări, a schimbat ceva în bine în acele domenii. ”Cariera, ca și viața, ne scoate în cale experiențe și oameni diferiți și este lecția fiecăruia dintre noi să învățăm ceva din aceste întâmplări”, spune avocatul care crede în respect și în „a-ți pasa” ca mediu de lucru

→ De vorba cu Ana Busuioc, Legal & Corporate Affairs Director Edenred, omul care își ghidează planurile de viitor după conceptul: „Nu judeca fiecare zi după recolta pe care ai adunat-o, ci după semințele pe care le-ai plantat” | ”Sunt recunoscătoare să pot lucra într-o echipă de profesioniști împreună cu care am convingerea că pot genera stabilitate în dinamica accelerată și volatilă care ne amprentează astăzi viețile profesionale, dar și sociale”, spune azi avocatul

→ Cine sunt și cum gândesc profesioniștii evidențiați de Legal 500 în GC Powerlist Romania | De vorba cu Alexandru Berea, General counsel la BCR: ”Prin colaborare putem genera schimbări semnificative nu doar în interiorul profesiei noastre, ci și în societate în general. Prin natura muncii noastre, nu numai că răspundem la nevoile imediate ale societății, dar suntem și arhitecți ai viitorului acesteia, contribuind la definirea și modelarea unui cadru normativ care să orienteze comportamentul și deciziile individuale și colective pe termen lung”

→ Cine sunt și cum gândesc profesioniștii evidențiați de Legal 500 în GC Powerlist Romania | De vorba cu Alexandru Dinuța, Legal and Administrative Manager - Amromco Energy: ”Cred că un grup profesional atât de important nu poate evolua cu adevărat doar în virtutea inerției, ci trebuie să existe o coeziune reală. Competiția și concurența în anumite limite sunt clar productive, dar în final noi toți trebuie să fim, în primul rând, colegi de breasla și nu adversari, chiar dacă lucrăm pentru un concurent de pe piață”