

Confederatia Patronala Concordia: Cresterea rapida a salariului minim a fost cu mult peste rata de crestere a inflatiei

Cresterea rapida a salariului minim din ultimii ani a fost cu mult peste rata de crestere a inflatiei, cât si peste rata cumulata de crestere a productivitatii muncii cu inflatia, releva un studiu realizat pentru Confederatia Patronala Concordia.

"Salariul minim pe economie din România a avut cea mai rapida crestere din cadrul UE, de la un nivel foarte scazut, de 142 de euro, în 2010, la 744 de euro, astazi. Acest ritm de crestere nu mai este sustenabil, fara investitii si reforme care sa duca la cresteri la fel de accelerate de productivitate. Suntem aproape de media europeana si la media regionala. Pe termen mediu, un raport de 45-50% între salariul minim si cel mediu (unde suntem deja) este o formula echilibrata, care prezinta mai putine riscuri pentru sanatatea economiei. În acelasi timp, este important sa mutam conversatia de la salariul minim brut si nivelul sau, la cum facem sa pastram rata accelerata de crestere a salariilor medii din România prin infrastructura de calitate, productivitate sporita si valoare adaugata mai mare în economie. Nu în ultimul rând, e bine sa fim constienti ca, de acum înainte, majorari bruste ale salariului minim, fara masuri compensatorii de crestere a productivitatii, vor duce la somaj în sectoarele mai putin productive ale economiei, dintre care studiul nostru a identificat treisprezece", a declarat Radu Burnete, directorul executiv al Confederatiei Patronale Concordia.

Potrivit unui comunicat al organizatiei, studiul "Politica Salariului Minim în România" si-a propus sa analizeze evolutia si factorii economici care influenteaza nivelul salariului minim pe economie, în tara si în statele Uniunii Europene, dar si considerentele fiscale, particularitatile economice si sociale ale României, alaturi de scenarii distincte pentru mecanismul de actualizare a salariului minim.

Scopul acestui studiu independent este sa analizeze contextul si impactul majorarii salariului minim în România si sa ofere o perspectiva bazata pe fundamente economice decidentilor politici, mediului de afaceri si tuturor celor interesati, în contextul în care România trebuie sa transpuna o directiva tematica si sa implementeze un mecanism obiectiv de stabilire a salariului minim.

De asemenea, studiul evidentiaza si riscurile actuale, cum ar fi impactul asupra sectoarelor vulnerabile si cresterea inflatiei, oferind recomandari pentru un echilibru mai bun între salarii si productivitate.

Concluziile studiului releva faptul ca una dintre particularitatile socio-economice ale României este ca are una dintre cele mai scazute rate de participare la forta de munca a oamenilor apti din Uniunea Europeana, 68,7%, fata de media europeana de 75,3%. Rata de participare din România se afla la un nivel sub toate statele din regiune: Bulgaria (76,2%), Ungaria (80,7%), Polonia (77,9), Cehia (81,7%).

"Situatia este agravata de faptul ca România are una dintre cele mai mari rate ale somajului în rândul tinerilor (segmentul de vârsta 15-24 de ani), anume 20,5% fata de media europeana de 14,7%. Politica salariului minim este cruciala în contextul somajului ridicat în rândul tinerilor, deoarece o crestere prea abrupta a salariului minim poate limita accesul acestora pe piata muncii, facând angajarea mai dificila pentru cei cu experienta redusa", considera reprezentatii organizatiei patronale.

Studiul mentioneaza ca România are un numar foarte mare de angajati platiti la salariul minim sau aproape de minim, aproximativ 35% din numarul de angajati în economie, fapt care "creeza distorsiuni semnificative în economie, la orice modificare a nivelului salariului minim". De exemplu, o crestere de 20% a salariului minim - mai mica decât cea din ultimul an - duce automat la o crestere a salariului mediu cu aproape 8%, în ipoteza putin probabila ca toate celelalte salarii ramân neschimbate. Astfel, cresterile salariale sunt fortate sa se decupleze de

fundamentele macroeconomice, putând sa avanseze peste rata inflatiei si a productivitatii, alimentând inflatia.

Potrivit sursei citate, în iulie 2024, salariul minim a crescut cu peste 23% fata de aceeași perioada a anului trecut.

Studiul mai face si un top cu 13 sectoare de activitate care înregistreaza salarii mici, respectiv agricultura, vânatoare, activitati conexe; silvicultura, pescuit; fabricarea produselor textile, articole de îmbracaminte; prelucrarea lemnului; industrie alimentara, bauturi, tutun; fabricarea mobilei; constructii; comert cu amanuntul fara vehicule; transporturi terestre si prin conducte; hoteluri si servicii de alimentatie publica; activitati de posta si de curierat; activitati sportive, recreative, distractive; reparatii de calculatoare, de articole personale si de uz gospodaresc.

"Aceste 13 sectoare sunt cele mai expuse riscului de a pierde locuri de munca. De exemplu, cresterea salariului minim în agricultura genereaza o nevoie echivalenta de crestere a subventiilor, iar activitatile de posta si de curierat sunt la risc daca salariul minim creste cu mai mult de 2,4% - ritmul mediu anual al productivitatii muncii din ultima decada. De asemenea, industria textila este sensibila la orice crestere a salariului minim, având în vedere contractia continua a productivitatii muncii - problema competitivitatii sectorului s-a reflectat în înjumatarea capacitatii de export, în ultimii 10 ani, de la 10% în total exporturi, în 2013, la 6%, în 2023", se mai spune în comunicat.

Studiul a fost realizat pentru Confederatia Patronala Concordia, în cadrul proiectului "Consolidarea capacitatii Concordia pentru dialog social", Cod 302141, proiect cofinatat de Uniunea Europeana.

Confederatia Patronala Concordia este partener social reprezentativ la nivel national, care aduce împreuna firme cu peste 350.000 de angajati din 17 industrii esentiale pentru economie, cu o pondere de mai mult de un sfert din PIB-ul României.