

## PENNY mărește venitul minim net de intrare în companie pentru angajați cu 13,48% față de 2023

**În linie cu dezvoltarea strategică sanatoasă a companiei, PENNY investește în permanență în echipa. Astfel, programul de creștere a veniturii angajaților din cele 381 de magazine și cele patru centre logistice din țara continuă, iar orice nou angajat al companiei, precum și angajații actuali, vor primi de acum un venit minim net de 3.584 lei. Acesta include bonurile de masă, tichete de sărbători și bonusuri de performanță cu grad mediu de îndeplinire.**

Alături de creșterea venitului minim, angajații primesc numeroase beneficii salariale pentru momentele importante din viețile lor, printre care 1 salariu mediu la nașterea unui copil, vouchere pentru rechizite, vouchere pentru scutece pentru nou-născuți, 3 salarii de baza bruta în luna pensionării.

În plus, PENNY oferă zile libere suplimentare față de pragul minim solicitat de autorități, care sunt acordate în funcție de vechimea în companie. De exemplu, pentru 10 ani petrecuți în companie, angajatul va beneficia de 27 de zile de concediu. Angajații primesc zile libere extra și pentru acțiuni de voluntariat, donare de sânge, ziua de naștere a angajatului, schimbarea domiciliului, căsătorie, decesul rudelor apropiate. Taticii primesc zile libere la nașterea unui copil, dar și pentru cursul de puericultura, iar mamicile beneficiază de un număr de ore libere/lună pentru consultațiile prenatale.

De asemenea, angajații cu o vechime de peste patru ani sunt recompensați cu vouchere de vacanță. Valoarea voucherelor se calculează în funcție de numărul anilor petrecuți în companie. Un angajat care lucrează de peste 10 ani în echipa PENNY primește un voucher de 1.000 lei.

„La PENNY, succesul pornește de la oameni și datorită lor suntem mai buni în fiecare an. Oferim un pachet amplu de beneficii pentru că ne dorim ca angajații și viitorii angajați să simtă că sunt recunoscuți, tratați și recompensați corect în echipa noastră. De aceea, facem constant eforturi pentru ca ei să aibă un loc de muncă sigur, în care se pot dezvolta și învăța unii de la alții. Ne dorim să rămânem competitivi pe piața cu o paletă cât mai variată de beneficii pentru nevoile lor”, a declarat Raffaele Balestra, CFO PENNY România.