

## Aproape trei sferturi dintre angajatii cu munca de birou nu au o relatie sanatoasa cu locul de munca (sondaj)

**Aproape trei sferturi dintre angajatii cu munca de birou, din diverse industrii globale, nu au o relatie sanatoasa cu locul de munca, iar încrederea în top management ramâne un factor esential pentru o relatie de munca sanatoasa, conform studiului anual Work Relationship Index, publicat miercuri de HP.**

Cercetarea de specialitate releva faptul ca exista o discrepanta între recunoasterea importantei abilitatilor umane (atentie, comunicare, gândire creativa, rezilienta, empatie, inteligenta emotionala) si încrederea liderilor în capacitatea de a livra conform functiei.

Astfel, în timp ce peste 90% dintre liderii de business recunosc beneficiile empatiei, doar 44% se simt încrezatori în abilitatile lor umane. De asemenea, doar 28% dintre angajati au parte în mod constant de empatie din partea liderilor de business, desi 78% o apreciaza foarte mult.

Potrivit sursei citate, în acest an doar 28% dintre angajatii cu munca de birou din diverse industrii, din întreaga lume, au declarat ca au o relatie sanatoasa cu locul de munca, în crestere cu un punct fata de anul 2023. Asadar ponderea celor nemultumiti s-a apropiat de trei sferturi din total (72%).

În acelasi context, 64% dintre angajati spun ca, daca munca ar fi adaptata nevoilor si dorintelor lor, ar fi mai implicati în a sustine dezvoltarea companiei în care lucreaza, iar 69% cred ca le-ar spori bunastarea generala, în timp ce 68% ar fi stimulati sa ramâna mai mult timp la actualul angajator.

Totodata, 87% dintre respondenti au afirmat ca ar fi dispusi sa renunte la o parte din salariu pentru a beneficia de metode de lucru personalizate, inclusiv spatii de lucru personalizate, acces la tehnologiile preferate si medii de lucru flexibile. În medie, acestia ar fi dispusi sa renunte la pâna la 14% din salariu, iar cei din Generatia Z ar renunta la pâna la 19%.

În ceea ce priveste noile tehnologii, utilizarea Inteligentei Artificiale (AI) în rândul angajatilor cu munca de birou a crescut la 66%, în 2024, fata de 38%, anul trecut.

Aproape trei sferturi (73%) din totalul celor chestionati considera ca AI le usureaza munca, iar 69% își personalizeaza modul în care folosesc AI pentru a fi mai productivi. A

În plus, sase din zece angajati (60%) sustin ca AI joaca un rol-cheie pentru echilibrul dintre viata profesionala si cea personala, 68% sa le ofera noi oportunitati de a se bucura de munca si 73% sunt de acord ca o mai buna înțelegere a inteligentei artificiale le va facilita avansarea în cariera.

"Angajatii cu munca de birou care folosesc AI sunt cu 11 puncte mai multumiti de relatia lor cu munca decât colegii care nu utilizeaza AI. Prin urmare, inteligenta artificiala trebuie sa fie pusa la dispozitia angajatilor cât mai curând posibil. În plus, 37% dintre cei care nu utilizeaza inteligenta artificiala au manifestat teama ca ar putea ramâne fara locul de munca din cauza AI, o crestere de cinci puncte fata de anul trecut", se arata în cercetare.

Sondajul a fost comandat de HP, gestionat de Edelman Data & Intelligence, care s-a desfasurat în perioada 10 mai - 21 iunie 2024, în 12 tari (SUA, Franta, India, Regatul Unit, Germania, Spania, Australia, Japonia, Mexic, Brazilia, Canada si Indonezia), pe un esantion de 15.600 de respondenti, dintre care 12.000 de angajati cu munca de birou (1.000 în fiecare tara), 2.400 factori de decizie în domeniul IT (200 în fiecare tara) si 1.200 de lideri de business (100 în fiecare tara).