

Studiu APSAP: Aproape 60 % dintre români prefera sa lucreze la privat, considerând ca salariile sunt mai mari

Aproape 60% dintre români prefera sa lucreze în sectorul privat, în timp ce aproximativ 40% opteaza pentru cel public, majoritatea considerând ca salariile sunt mai mari în companiile private, 76% dintre angajatii care câstiga peste 12.000 de lei pe luna fiind încadrati în acest sector, conform unui studiu realizat de Centrul de Formare APSAP.

De asemenea, tinerii predomina în companiile private, având în vedere ca 82% dintre respondentii cu vârsta cuprinsa între 18 si 25 ani activeaza în acest sector, se mentioneaza într-un comunicat remis, marti, AGERPRES.

"Din totalul de 1.205 de respondenti care lucreaza în sectorul privat, 61% nu si-ar dori sa lucreze în sectorul public. Românii nu își doresc sa lucreze la stat pentru ca în sectorul privat nu doar ca beneficiaza de salarii mai mari, dar se simt si mai apreciati de angajatori si mai motivati sa își depaseasca limitele profesionale, comparativ cu angajatii din sectorul public. Totodata, sectorul privat angajeaza mai multi tineri decât sectorul public. Însa, în ambele cazuri, indiferent unde lucreaza, cea mai mare temere a angajatilor este aceea de a nu mai avea timp pentru viata personala, ceea ce ar trebui sa ridice un mare semn de întrebare", a declarat Bogdan-Costin Fârsirotu, presedintele Centrului de Formare APSAP si fondatorul platformei www.cursuri-functionari.ro, citat în comunicat.

Conform datelor oferite de Balanta Fortei de Munca de la 1 ianuarie 2022, populatia ocupata civila era de 7,6 milioane persoane, dintre care 5,5 milioane erau salariatii. Majoritatea salariatilor, adica peste 3,5 milioane de salariatii lucrau în sectorul serviciilor. De asemenea, peste 1,85 milioane de persoane activau în domeniul constructiilor.

Din rezultatele studiului realizat de Centrul de Formare APSAP reiese faptul ca salariile mai mari sunt câstigate majoritar de cei din sectorul privat. Spre exemplu, din totalul persoanelor care câstiga peste 12.000 lei, 76% sunt din sectorul privat. Situatiile similare sunt înregistrate si în cazul intervalelor de salariu 10.000-12.000 lei (55% din privat si 45% din public), iar la intervalul 7.500-10.000 lei, 52% sunt din sectorul privat si 48% din sectorul public.

De asemenea, în ceea ce priveste investitia în materie digitala, în sectorul privat 23% dintre respondenti considera ca organizatia din care fac parte investeste considerabil în acest aspect, fata de 20% în sectorul public.

Studiul mai semnaleaza ca în ultimii doi ani, angajatii din sectorul public au fost cei care au participat în numar mai mare la cursuri de formare sau perfectionare, manifestând un interes crescut pentru actualizarea cunostintelor si dezvoltarea competentelor profesionale. De exemplu, în sectorul privat, doar 19% dintre participanti au urmat 2-4 cursuri, în timp ce în sectorul public, procentul este mai mare, respectiv peste 24%.

"Unul dintre motivele pentru care în sectorul privat exista o participare mai redusa la cursurile de perfectionare ar putea fi faptul ca doar 31% dintre respondentii din acest sector declara ca angajatorul lor le ofera finantare pentru aceste programe. În comparatie, în sectorul public, peste 50% dintre respondenti beneficiaza de finantare din partea angajatorilor pentru cursuri de perfectionare. Acest lucru indica o diferenta semnificativa în ceea ce priveste accesul si sustinerea pentru dezvoltarea profesionala între cele doua sectoare, fiind nevoie de politici mai incluzive si de eforturi sporite de promovare a formarii continue în mediul privat", a explicat Bogdan-Costin Fârsirotu.

În sectorul public, 75,5% dintre persoane afirma faptul ca lucreaza în domeniul studiilor finalizate. În schimb, în

sectorul privat mai putine persoane pot afirma acest lucru, respectiv 54,5% dintre respondenti.

Totodata, în sectorul public, majoritatea respondentilor afirma ca au studii de masterat, reprezentând 51% comparativ cu 36% în sectorul privat. În sectorul privat, majoritatea persoanelor au studii de licenta, cu un procent de 49%, fata de 39% în sectorul public.

"Acest aspect nu este unul negativ deoarece sectorul privat angajeaza un numar mai mare de tineri comparativ cu sectorul public. În acest fel, tinerii nu doar ca își dezvoltă experienta profesionala, dar se simt, de asemenea, apreciați și valorizați", precizează sursa citată.

În ceea ce privește vârsta, în sectorul public, majoritatea persoanelor sunt de vârsta mai înaintată. De exemplu, 54% dintre persoanele din categoria de vârstă 46-55 ani și 53% dintre cele din categoria 56-65 ani lucrează în sectorul public. În contrast, în sectorul privat predomina tinerii: 82% dintre cei cu vârsta între 18 și 25 ani și 75% cu vârsta între 26 și 35 ani.

Atât în sectorul privat cât și în cel public, cel mai mult angajații se simt motivați de flexibilitatea programului și echilibrul dintre viața personală, respectiv 48% dintre persoane se simt motivate de acest lucru, iar din sectorul public 29%. De asemenea, pe locul doi se regăsește nevoia de recunoaștere și apreciere din partea colegilor și a conducerii. Aici se regăsește un procentaj egal, respectiv 30%, atât pentru sectorul privat, cât și pentru cel public.

Fondata în 2014, organizația neguvernamentală Centrul de Formare APSAP este o organizație care furnizează programe de perfecționare pentru sectoarele public și privat din România. Furnizor acreditat de formare profesională, cu o experiență de mai bine de 10 ani, Centrul de Formare APSAP are peste 250.000 de participanți activi și un corp de lectori alcătuit din 75 formatori. Printre cursurile oferite pentru angajații de la stat și cei din domeniul privat se află cursuri de resurse umane, protecția datelor, competențe digitale, marketing digital și social media, public speaking, competențe antreprenoriale, management de proiect și altele. Toate cursurile APSAP sunt autorizate de Ministerul Muncii și de Ministerul Educației.

În ultimii 4 ani, Centrul de Formare APSAP a organizat 3.000 de programe de formare și conferințe naționale la care au participat peste 100.000 de persoane fizice, funcționari publici, personal contractual, demnitari și alte categorii de personal din țara noastră.