

Numarul de locuri de munca postate în primele 9 luni a scazut la 230.000 (platforma de recrutare)

Peste 230.000 de locuri noi de munca au fost postate în primele 9 luni ale anului, în scadere cu aproximativ 15% fata de anul trecut în aceeași perioadă, iar jumătate dintre acestea au venit din partea angajatorilor din București și Ilfov, potrivit unei platforme de recrutare online.

Numai pentru Capitala au fost disponibile peste 110.000 de oportunitati pentru candidati, arata eJobs.ro.

Clujul este judetul cu a doua cea mai ofertanta paleta de joburi, însa la distanta semnificativa fata de Bucuresti, în conditiile în care angajatorii din judet au postat aproape 40.000 de joburi de la începutul anului și până acum. Pe locul al treilea se afla Iasiul, cu 34.000 de joburi, urmat de Brasov (29.000) și Timis (28.000).

"Comparativ cu aceeași perioada a anului trecut, diferentele constau într-o scadere, la nivel general, cu aproximativ 15% a numarului de locuri de munca disponibile în piata, dar și într-o schimbare de pozitie în clasament pentru Brasov și Timis. Astfel, daca în 2023, Timisul era pe locul al patrulea, imediat dupa Capitala, Cluj și Iasi, anul acesta a fost detronat de Brasov și de Ilfov", a explicat Bogdan Badea, CEO eJobs.ro, într-un comunicat.

Pe de alta parte, judetele în care candidatii au avut cele mai putine oportunitati de angajare au fost Ialomita, Mures, Braila, Arges și Neamt, ierarhie aproape identica primelor noua luni din 2023.

"Este interesant faptul ca nu vorbim doar despre o regiune a tarii, ci ca, dimpotriva, pentru fiecare zona geografica avem cel puțin câte un judet în care competitia între candidati este foarte mare. Nu doar atât, dar și salariile din aceste judete sunt cu aproximativ 15% - 20% sub media din judetele mai mari", a precizat Bogdan Badea.

În zonele din tara unde numarul de locuri de munca noi, postate anul acesta, a fost mai mic de 20.000 - asa cum este cazul judetelor Ialomita, Mures, Braila, Arges, Neamt și Bihor - retailul, industria alimentara, transport / logistica, servicii ori turism sunt principalele domenii aflate în cautare de candidati. "Vorbim aproape exclusiv despre joburi care presupun prezenta fizica la locul de munca, adresate în special candidatilor din segmentul entry level. Asta nu înseamna în mod necesar doar candidati foarte tineri, aflati la primul job, ci inclusiv candidati care au peste 45 de ani, dispusi sa schimbe domeniul de activitate sau sa se angajeze pe pozitie care nu necesita experienta", a mai aratat Bogdan Badea.

Retailul ramâne principalul mare angajator și în judetele care se afla în fruntea clasamentului, însa, aici, pe lângă retail, apar și alte domenii, precum call-center / BPO, constructii, productie, servicii financiare sau IT.

"În mod firesc, aria de oportunitati este mult mai diversificata în judetele mari, în primul rând pentru ca acolo sunt concentrate cele mai multe investitii, dar și pentru ca unele dintre aceste domenii recruteaza un numar important și de specialisti și candidati din segmentul white collar (cu studii superioare), iar pe acestia destul de greu pot sa îi mai gaseasca astazi în orasele mici. Exista un transfer permanent de talente și specialisti din orasele mici spre cele mari pentru ca acolo au mai multe sanse de angajare, iar salariile sunt, în mod evident, mai bune", a mentionat reprezentantul platformei de recrutare.

Cât priveste aplicarile, Capitala cumuleaza jumătate din numarul total de aplicari înregistrate din ianuarie și până la finalul lunii septembrie, respectiv 4,5 milioane. Clujul se afla pe locul al doilea, cu 1,4 milioane, urmat de Ilfov (1,3 milioane), Timis (1,2 milioane), Iasi și Brasov (ambele cu 1,1 milioane). Cel mai scazut interes din partea candidatilor a fost pentru joburile din Neamt, Maramures, Suceava, Arad și Galati.

În acest moment, pe eJobs.ro, platforma care verifica manual toate anunturile si companiile, sunt disponibile 23.000 de locuri de munca pentru România si strainatate. Pe platforma sunt postate anunturi cu salarii afisate, joburi din toate domeniile si industriile si locuri de munca remote.

Pentru recrutori si angajatori, platforma ofera acces la o baza de peste 5 milioane de CV-uri.