

Studentii invitați sa se alature programului de internship oferit de Schoenherr au derulat stagii de practica cu perioada flexibila, personalizata atât în funcție de programul lor, cât și de nevoile firmei de avocați | Ana Lupșor, HR manager: „Am avut o vara intensa, cu multe activități desfășurate în comun. Studentii au luat contact nu doar cu activitatea profesionala ca avocat într-o firma internaționala de avocatura de afaceri, ci și cu spiritul și cultura echipei Schoenherr”



*Schoenherr și Asociații SCA a derulat și în acest an programul prin care viitorii profesioniști ai Dreptului au posibilitatea de a cunoaște realitatea din spatele muncii de avocat de business. În 2024, 16 studenți la Drept și elevi de liceu au făcut stagii de practica alături de echipa Schoenherr. „Principala sursa de selecție pentru programul nostru de internship de vara l-a reprezentat, și de aceasta data, concursul nostru de eseuri „law, sweet law”. A treia ediție s-a derulat în perioada octombrie 2023 – februarie 2024 și a reprezentat cadrul perfect pentru a ne cunoaște cu tineri remarcabili, curioși și pasionați de Drept”, explica Ana Lupșor, HR manager Schoenherr și Asociații SCA.*

Odata selectați, studenții invitați sa se alature programului de internship au derulat stagii de practica cu perioada flexibila, personalizata atât în funcție de programul lor, cât și în funcție de nevoile echipelor Schoenherr. „Am avut o vara intensa, cu multe activități desfășurate în comun, la nivelul echipei, inclusiv trasee montane, petreceri și reuniuni. Astfel, studenții au luat contact nu doar cu activitatea profesionala ca avocat într-o firma internaționala de avocatura de afaceri, ci și cu spiritul și cultura echipei Schoenherr”, menționeaza **Ana Lupșor**.

De altfel, firma de avocatura va lansa curând ediția a patra a concursului de eseuri și, la fel ca și în anii trecuți, tinerii interesați vor avea de ales între mai multe categorii de concurs, putând opta sa scrie un eseu pe tema care îi atrage cel mai mult. „Odata înscris în concurs prin depunerea unui eseu, fiecare participant devine eligibil nu doar pentru premiul pentru cel mai bun eseu în categoria respectiva, ci și pentru un loc în programul nostru de internship de vara viitoare”, puncteaza interlocutoarea <sup>Biz</sup>**Lawyer**.

---

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

---

## Schoenherr intra în contact cu tinerii înca de la debutul lor ca studenți

Schoenherr pune mare preț pe formarea viitorilor profesioniști ai Dreptului, astfel ca relația firmei de avocatura cu studenții se stabilește înca din primul an de facultate, iar uneori, chiar înainte de începerea studiilor universitare. „Spre exemplu, și anul acesta am gazduit la sediul nostru o întâlnire cu tinerii admiși în anul I la Facultatea de Drept a Universității din București, ca parte a programului anual Freshers' Week organizat de ELSA. Ne bucuram sa pastram și dezvoltam aceasta relație cu viitorii profesioniști în domeniul juridic pe întreaga durata a studiilor lor universitare în Drept”, arata **Ana Lupșor**.

Expertul în resurse umane subliniaza faptul ca, pentru Schoenherr, fiecare student care se alatura programelor firmei de internship este un coleg nou. „La fel ca în relația cu avocații, consultanții și angajații care se alatura Schoenherr pentru poziții pe durata nedeterminata, privim începutul colaborarii cu studenții care deruleaza stagii de practica la noi ca pe un prim pas în relația cu ei, iar nu ca pe o ocazie punctuala, pe durata determinata. Datorita acestei abordari, tinerii noștri colegi beneficiaza de programul de orientare inițiala standard în firma. Aceasta deschidere, care se reflecta în atitudinea colegilor, ca și în transparența cu care îi includem în viața firmei, îi face pe interni sa se simta bineveniți înca din prima zi. Mai mult, organizam prezentari dedicate de orientare în cariera, personal branding, soft skills, care sa îi ajute indiferent de opțiunile lor la terminarea facultății. În multe cazuri – și acest lucru s-a întâmplat și anul acesta – primim solicitari de la foști interni de a fi acceptați în programul de practica în anii urmatori sau de a se alatura echipei ca avocați, odata intrați în Barou. Mai mult, unii dintre studenții care deruleaza stagii de practica la noi vor sa revina în firma ca avocați stagitari, odata trecut examenul de admitere în Barou. Acest lucru s-a întâmplat și anul acesta, când o parte dintre cei șapte avocați stagitari care ni s-au alaturat sunt foști participanți la programele noastre pentru studenți”, detaliaza *HR managerul Schoenherr*.

**Ana Lupșor** apreciaza ca sunt foarte mulți tineri cu potențial pe bancile facultăților de Drept din toata țara, ca și în generația care a absolvit anul acesta. „Pe parcursul anului 2024, ne-am cunoscut cu un numar record de studenți, atât în rândul participanților la concursul de eseuri, cât și în cadrul prezentarilor ținute ca parte a caravanei JobFest organizata de ELSA România în mai multe orașe mari, cu ocazia concursurilor de procese simulate pe care le-am sprijinit, sau la evenimentele gazduite în firma. Cu siguranța se numara, printre ei, studenți pe care ni i-am dori în echipa”, precizeaza interlocutoarea *BizLawyer*.

De altfel, Schoenherr este una dintre firmele de avocatura din România „râvnite” de tinerii care studiaza în domeniul juridic, foarte mulți dintre studenții la Drept dorindu-și sa se formeze aici. „Cred ca ce ne diferențiaza este faptul ca le acordam colegilor noștri avocați, înca din prima zi a carierei lor în Schoenherr, acces la resurse și șanse de dezvoltare profesionala internaționala. Exemple includ programele noastre de training și dezvoltare unitare la nivelul grupului Schoenherr, întâlniri periodice cu echipa specializata în aria de practica relevanta din întreaga Europa Centrala și de Est, participarea la evenimentele anuale ale echipei noastre internaționale (precum People & Culture Summit sau petrecerea de Craciun din Viena a firmei), sau integrarea în activitatea zilnica de soluții de ultima generație în domeniul IT, legal tech, inteligența artificiala, menite sa eficientizeze munca avocaților”, apreciaza **Ana Lupșor**.

*Citește și*

[→ Cum s-a desfașurat în aceasta vara programul de internship organizat de Popescu & Asociații pentru studenții de la Drept și cum își alege firma viitorii colaboratori. Ce trebuie sa știe tinerii aflați la început de drum care vor sa se alature uneia dintre cele mai puternice echipe de avocați | Capacitatea de a vedea lucrurile atât per ansamblu, cât și din diverse unghiuri de vedere, de a analiza situații complexe și de a veni cu soluții, combinata cu dorința de a învăța și de a se perfecționa, sunt calități apreciate și cautate la](#)

[viitorii colegi](#)