

BNS: O alta Lege a salarizarii în sectorul bugetar este aproape imposibil de implementat

O alta Lege a salarizarii în sectorul bugetar este aproape imposibil de implementat având în vedere modul în care s-a aplicat Legea 153/2017, dar si restrictiile bugetare impuse de planul bugetar structural elaborat de Guvern, sustin reprezentantii Blocului National Sindical (BNS).

"Planul bugetar structural elaborat de Guvern are doua tinte principale: reducerea pâna în 2031 a deficitului bugetar si intrarea pe o traectorie de reducere a datoriei publice. Pâna în 2029 datoria publica va creste în continuare, astfel ca va atinge nivelul maxim de 62,9% din PIB, urmând sa ajunga la nivelul din 2024 abia la finalul anului 2036. În conditiile temperarii semnificative a ritmului de crestere economica, în conditii de deficit excesiv începând din 2025, indiferent de Guvern, vor trebui respectate prevederile Legii 69/2010, Legea responsabilitatii fiscal-bugetare. De altfel, se mentioneaza în plan ca deciziile referitoare la politica cheltuielilor de personal si de asistenta sociala se vor lua cu respectarea Legii responsabilitatii fiscal-bugetare", se arata într-un comunicat al BNS, remis marti AGERPRES.

Potrivit sursei citate, din 2025, datoria publica va depasi 55%, în contextul respectarii Legii 69/2010, iar acest lucru înseamna înghetarea cheltuielilor totale cu salariile personalului din sectorul bugetar si înghetarea totala privind asistenta sociala din sistemul public.

"Pâna în 2034, datoria publica va depasi plafonul de 55% din PIB, ca urmare se poate vorbi de o înghetare a cheltuielilor totale cu salariile si asistenta sociala pe durata a aproape 10 ani", subliniaza sindicalistii.

Acestia arata ca reforma salarizarii în sectorul public este asumata prin PNRR si, cel putin la nivel declarativ, își propune sa aduca modificari semnificative în modul în care angajatii din sectorul public sunt remunerati, inclusiv prin revizuirea coeficientilor de ierarhizare, reintroducerea grilelor salariale pentru administratia locala si limitarea sporurilor.

Reforma include urmatoarele masuri: revizuirea coeficientilor de ierarhizare pentru familiile ocupationale, reintroducerea grilelor salariale pentru administratia locala, limitarea sporurilor la 20% din salariul de baza. Noul cadru juridic se are în vedere a fi pus în aplicare în acelasi timp pentru toate categoriile profesionale, pentru a se evita aparitia unor noi dezechilibre în sistemul de salarizare din sectorul public. De asemenea reforma sistemului de salarizare în sectorul public va avea în vedere încadrarea în plafioanele de cheltuieli de personal, spune BNS.

"Prin Planul fiscal structural se propune reducerea graduala a cheltuielilor de personal ca procent din PIB, de la 9,3% în 2024, la 8,3% în anul 2031 (...). În 2025 se va înregistra cea mai brusca ajustare, cu 0,4 p.p. din PIB, acest lucru înseamna ca, în termeni reali, cheltuielile de personal vor scadea cu aproximativ 2%. Abia în 2027 cheltuielile de personal ar putea ajunge în termeni reali la nivelul din 2024. Având în vedere modul cum a fost implementata Legea 153/2017, cu astfel de restrictii bugetare, este aproape imposibil de implementat o alta Lege a salarizarii în sectorul bugetar. Reducerea numarului de personal si restructurarea sistemului de facilitate vor fi probabil masuri utilizate pentru a tine în limitele asumate politica de resurse umane din sectorul public. Pe de alta parte, în România, cheltuiala de personal din bugetul public este din ce în ce mai mult influentata de drepturile salariale câstigate în instanta de diverse categorii profesionale ce s-au considerat nedreptatite de aplicarea legii. Acest fenomen nu s-a stopat si va presa si mai mult pe salariile celor ce ramân în sistem. Cât despre criteriile de performanta, este relevant indicatorul european - Eficienta Guvernului (Government Effectiveness) - reflecta perceptia privind calitatea serviciilor publice si gradul de independenta fata de presiunile politice, calitatea elaborarii si punerii în aplicare a politicilor si credibilitatea angajamentului guvernului fata de astfel de politici", concluzioneaza BNS.