

## Aproape doua treimi dintre angajati vor sa faca reconversie profesionala în urmatorul an (sondaj)

**Aproape doua treimi (60%) dintre angajati vor sa faca reconversie profesionala în urmatorul an, principalele motive pentru care își doresc o schimbare de cariera fiind un salariu mai bun, perspective de dezvoltare profesionala si trecerea spre munca remote sau hibrid, releva rezultatele unui sondaj de specialitate, date marti publicitatii.**

Astfel, conform cercetarii realizate de eJobs.ro si platforma de cursuri online Skillab, 6 din 10 respondenti planuiesc ca, în 2025, sa schimbe domeniul în care activeaza sau sa treaca printr-un proces de reconversie profesionala, determinati de ritmul rapid în care se dezvolta piata muncii, dar si de cerintele angajatorilor, se arata într-un comunicat al platformei de recrutare.

Doar 23% dintre acestia spun ca au un plan de dezvoltare profesionala pe care îl urmeaza, 33% dintre ei au schitat un plan, dar nu considera ca îl si implementeaza. Diferenta de respondenti ramasi nu au un plan, întrucât 14% dintre ei considera ca este exclusiv în sarcina angajatorului, 16% considera ca ar fi greu de urmat si doar 5% nu sunt interesati de a avea un plan de dezvoltare în cariera.

"Vedem un procent mare de angajati care deja sunt hotarâti sa faca o miscare clara în directia reconversiei profesionale în viitorul imediat. Se uita nu doar la domeniile care se dezvolta, dar si la competentele pe care le cere piata astfel încât sa își creasca sansele de angajare si peste 5 sau 10 ani de acum încolo. Candidatii încep sa fie tot mai conectati la industriile în care vor sa lucreze si sa înțeleaga faptul ca va trebui sa se adapteze la schimbarile permanente care apar în domeniul lor de activitate sau în domeniile conexe", a declarat Raluca Dumitra, Head of Marketing în cadrul platformei de recrutare eJobs.ro, citata în comunicat.

Un salariu mai bun reprezinta principalul motiv pentru care si-ar dori sa își schimbe profesia, fiind mentionat pe primul loc de 77,4% dintre respondenti. 43,4% sunt motivati de perspective mai bune de dezvoltare, 38,5% si-ar dori sa aiba un stil de lucru flexibil, respectiv sa poata munci remote sau hibrid si aproape la fel de multi cauta mai multa stabilitate.

Întrebati ce planuri au pentru dezvoltarea lor profesionala din urmatorul an si cum ar putea sa faca mai usor reconversia dorita, 58% spun ca ar urma cursuri care sa îi ajute sa-si îmbunătăteasca abilitatile de management si comunicare si lucru în echipa. Aproape în egala masura, 50% dintre respondenti ar acorda aceeasi importanta dezvoltarii setului de competente tehnice pentru a ramâne relevanti. Cu toate acestea, cei care au si urmat un curs de dezvoltare în ultimul an sunt în procent de doar 30%, arata rezultatele sondajului.

"Cei care lucreaza deja la dezvoltarea profesionala sunt motivati în primul rând de dorinta de a tine ritmul cu schimbarile din piata, dar si de beneficiile pe care învatarea continua le are. Astfel, cei care au urmat cursuri în acest sens observa schimbari importante în cariera lor. 23,5% au început sa fie implicati în proiecte noi, 14,2% au facut, împreuna cu managerul direct, un nou plan astfel încât sa dobândeasca noi abilitati pentru a avansa. 8,1% au primit o marire de salariu la jobul actual, iar 7,6% si-au gasit deja un job mai bun într-o alta companie", a afirmat Raluca Neagu, directorul general al platformei online de cursuri Skillab România.

Dincolo de aceste argumente punctuale, 65% dintre candidati sunt convinsi ca este nevoie sa dobândeasca noi abilitati pentru a putea ramâne relevanti pe piata muncii, în conditiile în care domeniul în care lucreaza se schimba atât de rapid încât au nevoie sa învețe încontinuu. Abilitatile în IT, cele de analiza a datelor de management, abilitatile în business si cele din domeniul financiar sunt seturi de competente de care angajatii cred ca vor avea nevoie în viitor.

Raportat la timpul de care ar avea nevoie si pe care ar fi dispusi sa-l aloce educatiei pentru o noua cariera, 44% mentioneaza un total de 5 ore pe saptamâna. 28% ar putea acorda 10 ore pe saptamâna unui astfel de demers, 9% 15 ore, iar 11% chiar 20 de ore. 9% nu au niciun fel de disponibilitate în acest scop.

De altfel, 7 din 10 angajati si candidati participanti la sondaj spun ca, în compania pentru care lucreaza, programele si cursurile de dezvoltare profesionala nu fac parte din pachetul de beneficii extrasalariale. Doar 11% au parte de un astfel de beneficiu, în timp ce 6% afirma ca efortul financiar este împartit între angajati si angajatori.

"Asadar, numarul celor care sunt atât de preocupati de a creste din punct de vedere profesional încât investesc din resurse proprii în programe, cursuri si evenimente de specialitate este semnificativ mai mare decât al celor care lasa acest aspect în sarcina angajatorului", concluzioneaza sondajul.

Sondajul a fost realizat în luna octombrie, pe un esantion de 2.081 de respondenti.

Pentru recrutori si angajatori, eJobs ofera acces la o baza de peste 5 milioane de CV-uri, precum si o multime de solutii de recrutare eficiente.