

## Toate companiile au raportat cresteri salariale în acest an (raport)

**Toate companiile au raportat majorari salariale în acest an, iar procentul de crestere estimat pentru anul viitor este de aproximativ 6,7%, potrivit datelor Asociatiei Business Service Leaders Romania (ABSL), publicate miercuri.**

"Toate companiile au raportat cresteri salariale în acest an, iar procentul de crestere estimat pentru anul viitor este de aproximativ 6,7%. Salariul median brut lunar al unui dezvoltator de software este de aproximativ 18.700 lei. Un specialist în state de plata (payroll) câștiga în medie 9.900 lei brut, în timp un specialist în achizitii primește 9.300 lei brut pe luna. Salariile industriei au înregistrat în ultimii 5 ani cresteri cuprinse între 48%-71%. Cele mai mari salarii mediane brute, de aproximativ 13.000 de lei pe luna, se înregistrează în Capitala, urmata de Transilvania/Banat cu aproape 11.000 lei brut/luna, aproximativ 10.000 lei brut/luna în Muntenia si 8.300 lei brut în Moldova", se arata într-un comunicat al Asociatiei.

Beneficiile oferite de companii continua sa fie importante pentru angajatii industriei, însa masurile fiscale din 2024 au schimbat preferintele angajatilor. Astfel, cele mai utilizate beneficii sunt zilele aditionale de concediu, programul flexibil, asigurările medicale si platformele de beneficii flexibile.

Din punct de vedere al costului total al fortei de munca, România este mai atractiva în comparatie cu Polonia, Cehia sau Slovacia. Bulgaria si Ungaria ramân însa mai competitive din punct de vedere al costului redus, sustin reprezentantii ABSL.

"Cresterea costurilor cu forta de munca erodeaza avantajul competitiv al costului, care obisnuia sa fie unul dintre motivele pentru care investitorii din industrie alegeau România. În curând nici limbile straine nu vor mai reprezenta un avantaj competitiv. Dezvoltarea profesionala a angajatilor pentru a implementa si a folosi Inteligenta Artificiala si procesele automatizate ar putea face acum diferenta. În general, cresterea competentelor profesionale pentru a crea servicii cu valoare adaugata mai mare va contribui la mentinerea României în topul preferintelor investitorilor", a explicat Ciprian Dan, presedinte ABSL, în comunicat.

Contextul economic, dar si geo-politic au redus mobilitatea individuala din industrie, având drept consecinta o normalizare a raporturilor pe piata muncii, care devenise extrem de dificila pentru angajatori, în ultimii ani. Conform rapoartelor ABSL, rata medie a plecarilor din companii a fost anul trecut de 16%, angajatii având o vârsta medie de 33 de ani si petrecând aproximativ trei ani la un loc de munca.

"Recrutarea ramâne însa o provocare a industriei de outsourcing. Conform statisticilor noastre, anul acesta departamentele de HR au analizat cu 30% mai multe CV-uri în comparatie cu anul anterior pentru a angaja acelasi numar de absolventi. În cazul angajatilor cu experienta, specializarea în anumite domenii combinata cu expertiza în arealul digital (automatizare, RPA, folosirea inteligentei artificiale) le va aduce acestora avantaje semnificative în dezvoltarea carierei", a mentionat Catalin Iorgulescu, vicepresedinte ABSL.

Conform studiilor ABSL, 77% dintre companiile sondate au confirmat o crestere a cifrei de afaceri în 2023 comparativ cu 2022, însa numai 58% dintre acestea anticipeaza o crestere în viitor.

"Polonia, Ungaria si Slovacia ofera investitorilor numeroase avantaje pentru crearea de noi locuri de munca. România a avut un program relativ competitiv de granturi si stimulente fiscale care a contribuit la cresterea constanta a industriei serviciilor de afaceri în trecut, dar acesta a fost întrerupt din cauza constrângerilor bugetare. Lipsa masurilor fiscale care sa sustina dezvoltarea industriei poate avea un impact negativ asupra cresterii sectorului, crearii de noi locuri de munca si pastrarii specialistilor în tara", a mai spus Catalin Iorgulescu.

Potrivit comunicatului citat, industria serviciilor de business din România este pe locul 5 din punct de vedere al contribuției la PIB, având peste 200.000 de angajați. Principalele orașe în care acest sector se dezvoltă sunt București, Cluj și Iași, urmate de Timișoara, Sibiu și Brașov. Principalele servicii furnizate, după numărul de angajați, sunt operațiuni clienți, IT și finanțe contabilitate.

Pe 13 noiembrie are loc cea de-a 12 ediție a conferinței anuale ABSL (Asociația Business Service Leaders România), cel mai mare eveniment al industriei serviciilor pentru afaceri. "Inovăm viitorul. Deschidem noi drumuri în sectorul serviciilor de afaceri" este tema acestei ediții la care participă peste 600 de specialiști. Printre subiectele abordate se numără implementarea celor mai recente tehnologii, lansarea unor rapoarte salariale și de piață, prezentarea de studii de caz și tendințe, dar și noutăți în domeniul HR.

Asociația Business Service Leaders în România are în componența sa peste 80 de companii care își desfășoară activitatea în domenii precum Shared Services Center (SSC), Business Process Outsourcing (BPO), Information Technology Outsourcing (ITO), Research and Development (R&D).