

Meet the Professionals | Din vorba în vorba cu Cristina Roșu, proaspat promovată Partner în cadrul firmei Toncescu și Asociații - KPMG Legal: “Angajarea mea la KPMG Legal după terminarea facultății a fost punctul de plecare al unei călătorii profesionale frumoase și pline de satisfacții, care m-a adus unde sunt astăzi. Am crescut încet, dar constant, în această firmă, dezvoltându-mă ca profesionist, dar mai ales ca om”



Imediat după absolvirea Facultății de Drept din cadrul Universității București, în anul 2005, [Cristina Roșu](#) a avut oportunitatea de a se alătura echipei KPMG Legal. Aici i s-a oferit șansa de a se dezvolta din toate punctele de vedere, atât ca om, cât și ca profesionist. Privind în urma la tot ce i s-a întâmplat până acum, interlocutoarea ^{Biz}Lawyer apreciază ca momentul acela a fost unul definitoriu în cariera sa. „De la angajarea mea în cadrul KPMG Legal, am avut oportunitatea de a lucra cu o echipă de profesioniști excepționali și de a mă dedica unui spectru larg de cazuri complexe. Am crescut încet, dar constant, în această firmă, dezvoltându-mă ca profesionist, dar mai ales, ca om”, punctează *Partenerul Toncescu și Asociații - KPMG Legal*.

Mediul de lucru în care a activat i-a oferit șansa unor lecții majore, care au contribuit la formarea sa. Alături de echipa *KPMG Legal* a învățat că, pentru a fi un avocat bun, trebuie să fii în primul rând un om bun, să înțelegi nevoile și așteptările oamenilor, să ai răbdare, perseverența și respect pentru toți cei cu care interacționezi. „Consider așadar că angajarea mea la KPMG Legal după terminarea facultății a fost momentul definitoriu al carierei mele. A fost punctul de plecare al unei călătorii profesionale frumoase și pline de satisfacții, care m-a adus unde sunt astăzi”, nuanțează avocatul.

Pas cu pas, **Cristina Roșu** a parcurs toate etapele de promovare din cadrul firmei, iar în urma cu puțin timp a fost numită în poziția de Partener. „În primul rând, doresc să mulțumesc [Laurei Toncescu](#) - *Head of KPMG Legal și echipei KPMG Legal* pentru sprijinul, îndrumarea și încrederea care mi-a fost oferită de-a lungul timpului. Această nouă poziție mă bucură nespus și mă motivează să valorific experiența dobândită în noi oportunități pentru clienții noștri”, subliniază avocatul.

Din punctul său de vedere, chiar dacă promovarea înseamnă o nouă etapă în cariera sa, nu se traduce neapărat și prin apariția unor schimbări majore în ceea ce privește modul de lucru al echipei din care face parte. „Prioritatea mea rămâne aceea de a mă concentra pe echipa și pe clienții noștri. Această promovare reprezintă o oportunitate pentru mine de a contribui în continuare la succesul echipei și al firmei noastre”, afirmă **Cristina Roșu**.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Interesul pentru domeniul juridic a plecat din familie

Decizia interlocutoarei ^{Biz}**Lawyer** de a urma studii în domeniul juridic a fost influențată și de mediul în care a trait. Interesul pentru aceasta zona a fost inspirat și cultivat în mare parte de familia sa, îndeosebi de mama sa, care a fost magistrat. „Exemplul ei de integritate și profesionalism a avut un impact semnificativ asupra deciziei mele de a urma o cariera în drept. Nu am dorit în nici un moment să aleg alta facultate, iar încă de la înscrierea mea la liceu am ținut cont de acest obiectiv”, povestește **Cristina Roșu**.

Astfel ca, după susținerea Bacalaureatului a dat admitere la Facultatea de Drept din cadrul Universității București, pe care a absolvit-o în anul 2005. După aceasta etapă, a urmat un program de Masterat în cadrul ASE, respectiv Tranzacții Internaționale. „Avocatura de business nu era la fel de bine „definită” în anii 2005 când am terminat facultatea, ca acum. Eu am văzut-o ca o provocare, iar alegerea de a fi avocat la o societate de avocatură afiliată unui „Big Four” - cunoscut mai degrabă ca și companii de audit și nu avocatură - drept o provocare și mai mare”, menționează avocatul.

Faptul că a avut oportunitatea de a lucra în acest mediu a reprezentat un mare plus pentru cariera ei, având în vedere că *Toncescu și Asociații SPARL – KPMG Legal* este o societate de avocatură membră a rețelei internaționale *KPMG Global Legal Services* (cu peste 3.750 de profesioniști în 84 de jurisdicții). „Fiind parte a rețelei *KPMG Legal*, avem acces la cunoștințele și experiența globală a birourilor noastre internaționale, dar și la soluțiile tehnologice utilizate de rețeaua noastră în întreaga lume. De asemenea, lucrăm în strânsă cooperare cu echipa de Tax, Advisory și Audit, ceea ce permite echipei noastre integrate să furnizeze soluții mixte și complexe, adaptate nevoilor clienților. Modelul nostru de servicii integrate include atât furnizarea de servicii juridice „tradiționale”, precum și furnizarea de servicii juridice inovative care asigură incorporarea progresului tehnologic”, detaliază *Partenerul Toncescu și Asociații - KPMG Legal*.

Principala arie de practică în care avocatul oferă asistența juridică este cea de Banking & Finance, prin urmare clienții asistați sunt în principal companii românești și străine din sectorul financiar, respectiv bănci, instituții financiare nebancare, societăți de asigurare și intermediari în asigurări, instituții de plată și emitenți de monedă. „Cu toate acestea, entitățile pot fi diferite ca structură și profil, de exemplu, am asistat atât clienți care fac parte din mari grupuri financiar-bancare, dar și companii independente, cu un profil antreprenorial, de exemplu de tip fintech”, atrage atenția interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Avocatul mai amintește faptul că perioada aceasta a anului este una destul de „efervescentă” în practica de Banking. „Astfel, avem în lucru diverse tranzacții, în proces de ofertare sau negociere, ale caror date momentan sunt confidențiale. De asemenea, avem în lucru o serie de analize juridice în zona de creditare (inclusiv leasing financiar), diverse structuri de tip cash pooling sau aspecte de reglementare și de conformitate din zona de legislație financiar bancară (inclusiv aspecte de protecția consumatorului)”, arată interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Cel mai complicat proiect în care a fost implicată în anul acesta a fost cel legat de [vânzarea Porsche Bank](#)

[\(actuala Credex Bank\) catre omul de afaceri Dan Ostahie](#), proprietarul Altex. Tranzacția a fost finalizată în cursul acestei veri, după obținerea tuturor aprobărilor necesare, inclusiv din partea Bancii Naționale a României. **Laura Toncescu**, Head of KPMG Legal, a coordonat asistența juridică privind realizarea tranzacției, acționând pentru vânzător, din echipa de avocați făcând parte **Cristina Roșu**, în calitate de Project Manager și colegul sau, **Duagi Günay**. Având în vedere însă complexitatea proiectului, s-a lucrat îndeaproape cu clientul și în echipe integrate de avocați și consultanți, alături de *KPMG Tax* și *KPMG Advisory*, toate părțile implicate unindu-și forțele pentru a oferi soluții integrate pe tot parcursul tranzacției.

O altă tranzacție în care echipa a fost implicată a fost cea în care avocații *KPMG Legal* au asistat grupul EOS în achiziția unui portofoliu de creanțe de la BRD Finance, fiind implicați din faza de due-dilligence, revizuirea și negocierea documentelor tranzacției și, mai departe, până la implementarea efectivă a tranzacției - inclusiv în procesul de obținere a autorizațiilor necesare de la Consiliul Concurenței.

Opiniile unor profesioniști care ocupa poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma www.in-houselegal.ro. Urmărește teme dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

Talentul trebuie întreținut și cultivat

Avocatura este o profesie solicitată, în care pentru a face performanța este nevoie de foarte mult efort. „Cu „talentul” se spune că te naști, dar el trebuie întreținut și cultivat. Pentru aceasta este necesară o memorie bună, să studiezi mult, să fii la curent cu legislația și modul de aplicare, să muncești mult, să fii perseverent și determinat. Deci imposibil de indicat un procent, dar cu siguranța dacă le combini pe cele două, și ești în același timp deschis la nou, la inovație, inclusiv în avocatura, ai niște premise bune să ajungi un avocat de succes, cu o carieră solidă”, menționează **Cristina Roșu**.

În activitate sa, **Cristina Roșu** pune mare preț pe echipa. De altfel, *Partenerul Toncescu și Asociații - KPMG Legal* s-a implicat foarte mult și în procesul de selectare a noilor colegi, iar, în opinia sa, în contextul dinamic al pieței de servicii juridice, găsirea oamenilor potriviți pentru rolurile de juniori și seniori în avocatura nu este o sarcină ușoară. „Mai mult decât pregătirea tehnică, evaluăm potențialul, determinarea, atitudinea și capacitatea de integrare în echipă – toate acestea fiind fundamentale pentru a construi o echipă echilibrată și performantă. Pentru un junior, capacitatea de a colabora și de a pune întrebări este esențială, deoarece acestea sunt ingredientele care vor contribui la o dezvoltare profesională eficientă. În cazul recrutării avocaților seniori, experiența și cunoștințele avansate sunt importante, deoarece seniorii asigură continuitatea proiectelor complexe, contribuie la menținerea calității serviciilor și acționează ca mentori pentru juniori. Astfel, fiecare etapă a carierei, de la junior la senior, presupune competențe și calități distincte, iar noi cautăm să le identificăm, obiectivul nostru fiind acela de a găsi oamenii potriviți nouă, cu care rezonăm”, concluzionează avocatul.

Citește și

→ [INTERVIU | Din vorba în vorba cu Violeta Saranciuc, promovată anul acesta pe poziția de Partener la ZRVP, despre care ghidurile juridice internaționale spun că este „un avocat stralucit” și „o stea în](#)

ascensiune în arbitraj”: ”M-am format într-un mediu în care s-a pus accent pe rigoarea și logica juridică. Ștacheta a fost întotdeauna foarte sus, atât în privința standardului de calitate, cât și în privința performanței, iar aceste deprinderi au devenit parte din ADN-ul meu profesional”

→ Meet the Professionals | Din vorba în vorba cu Irina Stanica, absolventa „Magna cum Laude” a Facultății de Drept și coordonatoarea practicii de Dreptul Muncii de la Toncescu și Asociații - KPMG Legal, promovată recent pe poziția de Partener: ”Evoluția unui avocat depinde de un echilibru între talent, munca și capacitatea de adaptare la schimbare. Consider ca un comportament etic, împreună cu competența tehnică și relațiile interpersonale, fac ca un avocat să facă un pas în față într-un mediu competitiv”

→ INTERVIU | Din vorba în vorba cu Alexandru Iorgulescu, promovată recent pe poziția de Partener la ZRVP: ”Capacitatea de anticipare a mișcărilor adversarului, posibilitatea de a vedea conexiuni acolo unde acestea nu sunt evidente intra în ceea ce eu consider talent. Acesta nu oferă garanția succesului în avocatură, întrucât trebuie dublat de cunoștințe temeinice de drept, de deprinderea tehnicilor de argumentare persuasiune, de o pregătire minuțioasă a fiecărui caz. Ceea ce se adaugă la talent pentru a completa rețeta succesului în avocatură se poate obține numai prin munca susținută”